

**CONVENTION RELATIVE AU CONCOURS INTERNE  
DE SERGENT DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS  
ORGANISÉ PAR LE SDIS DE LA SEINE-MARITIME  
AU TITRE DE L'ANNÉE 2022**

**Entre :**

**LE SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE LA SEINE-MARITIME dont le siège est  
6, rue du verger – CS 40078 – 76192 YVETOT CEDEX**

**« le Sdis 76 »**

**Représenté par monsieur André GAUTIER, agissant en qualité de Président.**

**d'une part,**

**Et :**

**LE SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DEPARTEMENT dont le siège est ADRESSE  
SDIS**

**« le Sdis .. »**

**Représenté par monsieur/madame Prénom NOM, agissant en qualité de Président(e).**

**d'autre part.**

**Il est convenu et arrêté ce qui suit :**

#### **Article 1er : Objet de la convention**

Le Sdis 76 organise en partenariat avec 13 Sdis de la Zone de Défense et de Sécurité Ouest un concours interne de sergent de sapeurs-pompiers professionnels conformément au décret n° 2012-521 du 20 avril 2012 modifié au titre de l'année 2022.

Le Sdis .. s'engage à participer aux frais d'organisation du concours engagés par le Sdis 76.

La présente convention a pour objet de préciser les modalités de cette participation ainsi que les obligations réciproques des parties.

#### **Article 2 : Durée de la convention**

Cette convention est établie pour la durée de validité de la liste d'aptitude établie par le Sdis 76.

#### **Article 3 : Obligations du Sdis 76**

Le Sdis 76 prend en charge l'organisation du concours dont il assure la gestion financière.

Un arrêté d'ouverture du concours précise notamment le nombre total de postes maximum nécessaires pour satisfaire aux besoins prévisionnels cumulés des vacances d'emploi pour les années 2022 à 2024.

Le Sdis 76 assure la gestion administrative du concours ainsi que l'organisation générale des épreuves d'admissibilité et d'admission. Il assure la gestion de la liste d'aptitude durant sa période de validité et la gestion financière de l'ensemble du dispositif. Il informe régulièrement les Sdis conventionnés de l'état de la liste d'aptitude.

#### **Article 4 : Participation aux frais des candidats**

Le Sdis 76 perçoit pour son propre compte les participations aux frais d'instruction des dossiers d'inscriptions acquittées par les candidats, y compris de ceux qui renoncent à participer aux épreuves d'admissibilité et d'admission ou dont le dossier ne remplirait pas les conditions de recevabilité.

#### **Article 5 : Mise à disposition de personnels**

Le Sdis 76 est autonome pour l'organisation des épreuves écrites d'admissibilité ainsi que ses corrections pour 1000 candidats admis à concourir.

Pour l'organisation de l'épreuve orale d'admission, le Sdis .. met à la disposition du Sdis 76, des agents (officiers de sapeurs-pompiers professionnels ou PATS de catégorie A ou B) en tant qu'examinateurs de l'épreuve orale d'admission. Cette participation est calculée en fonction des besoins humains estimés, répartis sur l'ensemble des Sdis conventionnés en tenant compte du nombre de postes déclarés à pourvoir.

Au-delà de 1000 candidats admis à concourir, les besoins en personnels pour les épreuves écrites d'admissibilité, ses corrections et l'épreuve orale d'admission seront réévalués et un avenant à cette convention sera proposé à chaque Sdis conventionné.

Le Sdis .. se charge du transport, de l'hébergement et des diners des agents qu'il met à disposition.

#### **Article 6 : Participation financière**

Le Sdis .. indemnise forfaitairement le Sdis de la Seine-Maritime des frais correspondant à l'organisation du concours.

Le coût forfaitaire est établi en multipliant le nombre déclaré de postes à pourvoir par le coût forfaitaire unitaire fixé de manière prévisionnelle à .. €, soit un total de .. € (NB POSTES x .. €).

Le montant définitif de la participation financière du Sdis .. sera fixé après la publication de la liste des candidats admis à concourir et sera demandée au cours du 2<sup>ème</sup> semestre 2022.

#### **Article 7 : Recrutement sur liste d'aptitude**

Le Sdis .. informe le Sdis 76 de tout recrutement d'une personne inscrite sur la liste d'aptitude.

Aucun remboursement ne sera demandé au Sdis .. pour les recrutements sur la liste d'aptitude jusqu'à concurrence du nombre de postes à pourvoir déclarés.

Au-delà du nombre de postes à pourvoir déclarés, chaque recrutement sur la liste d'aptitude donnera lieu à remboursement à hauteur du tarif/candidat qui sera arrêté pour les Sdis non conventionnés.

#### **Article 8 : Épuisement de la liste d'aptitude**

Dans l'éventualité où le Sdis .. ne pourrait recruter, en raison de l'épuisement de la liste d'aptitude, autant de candidats que le nombre de postes qu'il a déclaré à pourvoir et pour lesquels il a indemnisé forfaitairement le Sdis 76 au titre de sa participation aux frais d'organisation du concours, un mécanisme de remboursement pourra être mis en œuvre à la demande du Sdis .. dans les conditions suivantes.

Cette demande devra être exprimée avant le 31 décembre 2024, période pour laquelle le besoin de recrutement a été identifié.

Le Sdis 76 remboursera au Sdis .. la somme correspondant au nombre de recrutements non réalisables, sur la base du coût prévu à l'article 6.

Toutefois, ce remboursement ne pourra être demandé si le Sdis .. a recruté, dans le même temps, un sergent par une autre voie que celle du recrutement sur liste d'aptitude suite au concours organisé par le Sdis 76.

#### **Article 9 : Confidentialité**

Les parties assurent la confidentialité des informations nominatives auxquelles elles auront accès au cours de l'exécution de la convention.

Le Sdis 76 utilise ces informations exclusivement dans le cadre de l'organisation de ce concours.

#### **Article 10 : Responsabilités et assurances**

Le Sdis 76 déclare avoir couvert sa responsabilité civile auprès d'une compagnie d'assurance.

**Article 11 : Renonciation à la convention**

Le Sdis 76 se réserve le droit de renoncer à l'organisation du concours prévu par cette convention si, lors de la clôture des inscriptions, le nombre de candidats est supérieur aux capacités maximales d'accueil.

**Article 12 : Clause compromissoire et de compétence juridictionnelle**

Pout tout litige né de l'interprétation ou de l'application de cette convention, les deux parties essaieront prioritairement de trouver un arrangement amiable avant l'engagement d'un éventuel recours. Un délai de 1 mois maximum est accordé aux tentatives de conciliation.

En cas de difficulté manifeste non résolue par les parties suite à la mise en œuvre de la procédure précitée, les parties pourront porter le litige devant le Tribunal administratif de Rouen.

Fait à Yvetot, en 2 exemplaires originaux, le

Le(la) Président(e),  
du Service départemental d'incendie  
et de secours DEPARTEMENT,

Le Président,  
du Service départemental d'incendie  
et de secours de la Seine-Maritime,

Prénom NOM

André GAUTIER