

N°DBCA-2022-076

- Membres théoriques :
5
- Membres en exercice :
5
- Membres présents :
4
- Votants :
4



**BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS
DE LA SEINE-MARITIME**

EXTRAIT DES DELIBERATIONS

**AJUSTEMENT ET MISE EN ŒUVRE DE LA NOUVELLE PROCEDURE DEPARTEMENTALE DE
RECRUTEMENT DES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES**

Le 06 décembre 2022, le Bureau du Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime, convoqué le 18 novembre 2022, s'est réuni sous la présidence de Monsieur André GAUTIER.

Le quorum étant atteint (3 membres) avec 4 membres présents, le Bureau peut valablement délibérer.

ETAIENT PRESENTS

- Monsieur André GAUTIER, Président
- Monsieur Nicolas BERTRAND, 1^{er} Vice-Président
- Madame Louisa COUPPEY, 2^{ème} Vice-présidente
- Monsieur Bastien CORITON, 3^{ème} Vice-président

ETAIT ABSENT

- Monsieur Julien DEMAZURE, 5^{ème} membre

Délibération affichée le :

et retirée de l'affichage le :

Délibération insérée au recueil des actes administratifs du mois :

Projet d'établissement		
Les Politiques	Les Axes Stratégiques	Les Segments de Travail
<i>Sociétale</i>	<i>Faire de la sécurité civile l'affaire de tous</i>	<i>Porter l'engagement citoyen</i>

Vu :

- *le code général des collectivités territoriales,*
- *la loi 96-370 du 3 mai 1996 relative au développement du volontariat dans les corps de sapeurs-pompiers,*
- *la délibération du Conseil d'administration n°2021-CA-30 du 06 septembre 2021 portant délégation du Conseil d'administration au Bureau,*
- *la délibération n° 2018-BCA-10 du Bureau du conseil d'administration relative à l'ajustement et à la mise en œuvre de la procédure départementale de recrutement des sapeurs-pompiers volontaires.*

*

* *

Dans le cadre de la politique départementale de développement du volontariat, l'évolution du processus de recrutement des sapeurs-pompiers volontaires (SPV) se devait d'être uniformisée sur l'ensemble du département.

Aussi, l'organisation des recrutements devait être revue pour les adapter face à une société en perpétuelle évolution et ainsi pérenniser ces engagements citoyens.

Cette évolution dans notre processus de recrutement répond à plusieurs objectifs :

- disposer d'une vision départementale objective sur les candidats et d'optimiser les coûts d'organisation des recrutements,
- développer les points d'entrée pour les candidatures et permettre à l'établissement d'obtenir des indicateurs,
- harmoniser et simplifier les pratiques sur l'ensemble du département en précisant les modalités de recrutement.

La première étape consiste à rencontrer le futur candidat. Une prise de contact est organisée par le chef de centre afin de mesurer les motivations du candidat. Ces différents éléments vont lui permettre de connaître les attendus et les contraintes de son futur engagement.

Dans un second temps, chaque candidat procède à la constitution de son dossier lequel comprend notamment le certificat d'aptitude médicale réalisé par un médecin de sapeurs-pompiers, étape indispensable afin de participer à une journée d'accueil et de recrutement.

Une première journée expérimentale d'accueil et de recrutement a eu lieu le samedi 1^{er} octobre 2022 pour le Groupement Est, sur le site du Centre d'incendie et de secours (Cis) de Neufchâtel-en-Bray. 27 recrues de différents centres du groupement Est ont participé aux différents ateliers.

A l'issue de cette journée, il est proposé de retenir l'organisation suivante :

- test de natation 50 mètres,
- parcours adapté opérationnel sapeur-pompier,
- ascension d'une échelle à coulisse supérieure à 6 mètres,
- épreuves écrites de compréhension de texte et de mathématiques,

*

* *

Après en avoir délibéré, les membres du Bureau du conseil d'administration adoptent à l'unanimité ce dossier.

Le Président du Conseil d'administration,



André GAUTIER

- échange avec le candidat,
- atelier d'habillement,
- signature de la charte du sapeur-pompier volontaire.

Pour les candidats ayant été identifiés et présentant des difficultés d'ordre opérationnel ou sportif, le service souhaite qu'ils soient accompagnés par le centre de secours support afin de les aider à progresser et atteindre l'objectif. A l'issue, ils pourront se représenter sur une nouvelle session de recrutement.

Le groupement Technique et logistique procède sous trois semaines suivant la journée d'accueil et de recrutement, à l'envoi de l'ensemble des masses d'habillement dans les centres concernés, afin que les nouvelles recrues puissent se présenter en tenue lors de la demi-journée d'intégration départementale. Celle-ci se déroule au sein de la Direction départementale.

Durant cette demi-journée d'intégration, les nouveaux sapeurs-pompiers participent à l'ensemble des activités suivantes :

- rencontre avec le Directeur départemental ou son représentant ;
- signature de leur arrêté d'engagement et remise de l'écusson départemental ;
- quatre ateliers de formation :
 - présentation du Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime et de l'Union départementale des sapeurs-pompiers ;
 - présentation de leur parcours de formation ;
 - sensibilisation à la qualité de vie au travail, à l'hygiène et aux risques routiers ;
 - présentation de l'activité opérationnelle et visite du CTA-CODIS.

L'ensemble des réflexions de cette journée d'accueil et de recrutement, associé à la demi-journée d'intégration départementale ont permis de démontrer la cohérence, l'efficacité du dispositif et de faciliter l'intégration des nouvelles recrues au sein du corps départemental des sapeurs-pompiers de la Seine-Maritime.

Le recrutement départemental s'appliquera désormais sur la base de ces tests de façon uniforme sur les groupements territoriaux.

Trois journées d'accueil et de recrutement seront organisées annuellement dans chacun d'eux, et dans la continuité, des demi-journées d'intégration seront prévues au fil de l'eau par le groupement Formation et activités physiques.

Ce dispositif devra faire l'objet d'une évaluation permanente et d'une amélioration continue, notamment au regard des besoins et de la nécessaire pérennité des engagements.

*

* *

Le Comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires a émis un avis favorable à l'unanimité le 17 novembre 2022.