



CHEF(FE) D'ATELIER SERVICE TECHNIQUE OUEST



Groupement Technique et Logistique



Service technique Ouest
9 rue du Sergent GOUBIN
76 610 LE HAVRE

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile,
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation
des moyens de secours,
Protection des personnes, des biens et de
l'environnement,
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de
sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupement Technique et Logistique

Equipements, approvisionnement et logistique ;
Contrôle des matériels et des équipements ;
Maintenance des matériels et des équipements ;
Aménagement des véhicules.

Dimensionnement du groupement Technique et Logistique

6 services ;
3 ateliers et 1 atelier itinérant ;
63 agents ;
Budget : 4 547 052 € en investissement et 3 257 673 € en fonctionnement.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef(fe) du service technique Ouest
N+2 : Chef(fe) du service coordination des territoires.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Chef du service technique, gestionnaires de parc, personnels opérateurs de maintenance, référents matériels roulants des unités opérationnelles, correspondants finances.

Externes : Prestataires extérieurs (fournisseurs de pièces détachées, de matières premières, revendeurs de matériels et matériaux, etc.), professionnels de la réparation et de la maintenance d'équipements.

Missions principales

Coordonner les activités dans l'atelier ;
Réaliser le service-fait et le bilan d'activités ;
Planifier et contrôler la réalisation des travaux de neufs et de maintenance ;
Résoudre les problèmes techniques complexes ;
Contrôler la mise en œuvre des consignes liées à l'environnement et à la sécurité
Participer à l'élaboration des procédures liées à la politique du service dans le cadre de la maintenance du parc ;
Développer un réseau relationnel avec les professionnels de la maintenance et les chefs d'atelier.

En coordination avec les gestionnaires de parc :

Intégrer la maintenance curative des matériels roulants et navigants dans la planification des tâches pour réduire leur durée d'indisponibilité ;

En coordination avec les services métiers du groupement et le contrôleur petits-matériels :

Intégrer la maintenance curative des équipements et petits-matériels dans la planification des tâches pour réduire leur durée d'indisponibilité.

Missions secondaires

Contribuer aux missions principales du Contrôleur Petits Matériels (approvisionnement) ou du Contrôleur des Matériels Roulants (suivi des prestations externalisées), lors de leurs absences;
Réaliser une veille sur les normes de sécurité et environnementales ;
Informier et conseiller les personnels sur les bonnes pratiques de maintenance des matériels roulants pour réduire les dysfonctionnements ;
Conseiller le service des matériels roulants pour le renouvellement des véhicules.

Emploi opérationnel (SP)



Sans objet

Filières et plages de grades du poste

SPP

ADM

TECH

Agent de maîtrise à technicien

Formations et diplômes

Niveau bac professionnel à diplôme de BTS d'une filière technique (mécanique, maintenance industrielle, électromécanique ou équivalent) avec expériences professionnelles ;
Permis B et C exigés ;
Permis BE, CE appréciés ;
Mise en œuvre des outils informatiques : bureautique (Excel, Word) ;
Capacité à utiliser le système d'informations de gestion de patrimoine : ATAL.

Connaissances

Mécanique et systèmes électriques, hydrauliques, pneumatiques ;
Techniques de diagnostic ;
Métiers du secteur des véhicules.



Savoir-faire

Appliquer, et faire appliquer la stratégie de maintenance du parc roulant ;
Appliquer et faire appliquer le règlement relatif à la sécurité au travail tant au niveau du personnel (port des équipements de protection individuelle), que des équipements des machines (sécurité sur machines tournantes, aspirations), de l'environnement de travail (stockage et utilisation des produits, ventilation des locaux, etc.) ;
Conseiller la hiérarchie sur l'organisation et les moyens à mettre en œuvre dans les ateliers ;
Contribuer à l'offre de services (missions, organisation, ressources, projets, etc.) ;
Vérifier la conformité des travaux réalisés selon le cahier des charges ou la commande passée ;
Expériences d'encadrement d'équipe de technicien.

Savoir-être

Etre autonome dans l'organisation et le management de l'atelier ;
Etre responsable des ressources budgétaires, matérielles et humaines de l'atelier ;
Organisation et rigueur ;
Aptitude à rendre compte ;
Disponibilité et esprit d'équipe.



Encadrement

2 mécaniciens – 1 électromécanicien

- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage



Déplacements occasionnels sur le département ;
Horaires fixes avec amplitudes variables ;
Habilitation à la manipulation d'engins particuliers (moyens aériens, chariot automoteur, etc.) ;
Etre apte au travail en hauteur.



Moyens informatiques et bureautiques
Ordinateur avec logiciels spécifiques (ATAL) ;
Outils et matériels d'un atelier.



Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur)

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 3.2 ou 1.2 selon le cadre d'emplois
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent

Complémentaire et prévoyance

Œuvres sociales : Action sociale

N° du poste : 186

MAJ : 25/06/2021

PB : Oui Non



- Voie statutaire
- Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) : 12 mois



Chef de service technique Ouest
02.32.74.55.91