



# MECANICIEN(NE) SERVICE TECHNIQUE SUD



## Groupement Technique et Logistique



Ateliers de Tourville-la-rivière  
Ancienne école des ponts  
Le Val Omont  
76410 TOURVILLE LA RIVIERE

### Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile,  
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation  
des moyens de secours,  
Protection des personnes, des biens et de  
l'environnement,  
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de  
sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

### Missions du groupement Technique et Logistique

Equipements, approvisionnement et logistique ;  
Contrôle des matériels et des équipements ;  
Maintenance des matériels et des équipements ;  
Aménagement des véhicules.

### Dimensionnement du groupement Technique et Logistique

6 services ;  
3 ateliers et 1 atelier itinérant ;  
63 agents ;  
Budget : 4 547 052 € en investissement et 3 257 673 € en fonctionnement.

### Liaisons hiérarchiques

**N+1** : Chef(fe) des ateliers de Tourville-la-Rivière.  
**N+2** : Chef(fe) du service technique Sud.

### Liaisons fonctionnelles

**Internes** : Chef(fe) des ateliers, personnels de l'atelier,  
agents du service des matériels roulants, contrôleurs et  
opérateur matériels roulants, référents matériels  
roulants des unités opérationnelles.  
**Externes** : Différents fournisseurs de pièces détachées,  
professionnels de la réparation.

### Missions principales

Interventions en maintenance préventive et curative :  
Assurer la maintenance des matériels roulants et non-roulants (contrôle du châssis, contrôle de l'équipement, essais) ;  
Mettre en œuvre une démarche de diagnostic ;  
Réparer et dépanner, notamment dans un objectif de disponibilité opérationnelle ;  
Suivre la gestion du stock et maintenir l'approvisionnement ;  
Réaliser un pré-contrôle technique ;  
Rédiger les fiches techniques d'intervention et renseigner les ordres de réparation ;  
Entretien, nettoyer le matériel et les véhicules mis à disposition ;  
Assurer l'ensemble de ces missions en s'adaptant aux contraintes opérationnelles du service.

### Missions secondaires

Convoyer des véhicules vers les centres de contrôle technique et autres sites ;  
Participer au nettoyage et à l'entretien de l'atelier ;  
Contribuer à la sécurisation des outillages et matériels de l'atelier.

### Emploi opérationnel (SP)



Les missions opérationnelles sont définies par le chef de Corps en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service.

## Filières et plages de grades du poste

### SPP

Sergent à adjudant-chef

### ADM

### TECH

Adjoint technique à agent de maîtrise

#### Formations et diplômes

CAP ou BEP en mécanique VL, PL ou agricole ;  
Permis B exigé ;  
Permis C, BE, CE souhaités ;

#### Connaissances

Bonnes connaissances en électricité auto et en hydraulique ;  
Règles d'hygiène et de sécurité dans un atelier ;  
Connaissance des véhicules incendie souhaitée.



#### Savoir-faire

Expérience : 5 ans minimum en maintenance de niveau 2 à 3 en mécanique auto, PL ou agricole  
Avoir le sens du travail bien fait et être autonome au sein d'une équipe de plusieurs personnes.

#### Savoir-être

Faire preuve d'ordre, d'organisation et de rigueur ;  
Sérieux, disponible, adaptable et rendre compte de ses actions professionnelles.



#### Encadrement

Néant

- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage

Poste à temps complet.

Déplacements occasionnels sur le département ;

Port de charges ;

Travaux électriques ;

Habilitation à la manipulation d'engins particuliers (moyens aériens, chariot automoteur, etc.).

Être apte au travail en hauteur.



Moyens informatiques et bureautiques ;  
Outillage mis à disposition.

#### Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur)

##### PATS

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 3.1
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent

##### SPP

- Salaire indiciaire au grade concerné
- Régime indemnitaire

#### Complémentaire et prévoyance

**Œuvres sociales** : Action sociale



N° du poste :  
203/207

MAJ : 28/06/2021

PB :  Oui  Non



- Voie statutaire
- Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) : 12 mois



Chef(fe) des ateliers de Tourville-la-Rivière  
02.32.13.10.15