

 <p><b>Sapeurs-Pompiers de Seine-Maritime</b></p>	<p align="center"><b>ELECTROMECHANICIEN</b></p> <p align="center"><b>GROUPEMENT TECHNIQUE</b></p> <p align="center"><b>H/F</b></p>	<b>N° du poste :</b>
		<b>Créée le : 30/11/2016</b>
		<b>Mise à jour le : 12/09/2018</b>

<b>Mode de recrutement</b> <input checked="" type="checkbox"/> Voie statutaire <input checked="" type="checkbox"/> Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) : 12 mois		<b>Poste budgétaire</b> <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
<b>Lieu de travail / résidence administrative :</b>  Service départemental d’incendie et de secours de la Seine-Maritime Pôle programmation et soutien techniques Groupement technique Ateliers de Tourville la Rivière (TLR) Ancienne école des ponts Le val Omont 76410 TOURVILLE LA RIVIERE	<b>Catégorie et grade :</b>  <b>Catégorie :</b> C  <b>Grade cible :</b> Adjoint technique principal  <b>Grade possible :</b> Agent de maîtrise	
<b>Missions du groupement Technique :</b> – Equipements, approvisionnements et logistique ; – Administration générale / finances ; – Contrôle des matériels et des équipements ; – Maintenance des matériels et des équipements ; – Aménagement des véhicules.		
<b>Dimensionnement du groupement Technique (09/01/18) :</b> – 7 services ; – 3 ateliers et 1 atelier itinérant ; – 57 agents ; Budget Gpt Technique : 3 540 734 € en investissement et 2962 000 € en fonctionnement Gpt Technique gestionnaire de crédit global 2018 : 4 135 784 € en investissement et 3 120 980 € en fonctionnement		
<b>Liaisons hiérarchiques :</b> – N+1 : Chef des ateliers de Tourville la rivière. – N+2 : Chef du centre de Tourville la rivière.	<b>Liaisons fonctionnelles :</b> – Internes : le chef des ateliers de TLR, les personnels de l’atelier, les agents du service des matériels roulants, les contrôleurs matériels roulants.  – Externes : les différents fournisseurs de pièces détachées, les professionnels de la réparation. Les personnels associés au Pôle Recherche Incendie.	
<b>Missions principales</b>	<u>Interventions en maintenance préventive et curative :</u> – Diagnostiquer les arrêts de fonctionnement (mécanique, électromécanique, automatismes, instrumentation, régulation, etc.) ; – Réaliser des interventions de dépannage sur les équipements : démontage, remontage, remplacement ou remise en état, raccordements, réglages, etc. – Réaliser des interventions de maintenance préventive et améliorative : lubrification, échange de pièces, contrôles et mesures, etc. ; – Se documenter, rédiger des comptes rendus (y compris des ordres de réparation) et des rapports d’anomalie.	

	<u>Amélioration et fiabilisation :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Suivi et analyse du fonctionnement des équipements/matériels (indicateurs, incidents) ;</li> <li>– Proposition et réalisation d'améliorations techniques des équipements et des nouvelles installations.</li> </ul> <u>Installation :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Interventions dans le cadre de l'installation de nouveaux équipements en s'appuyant sur le dossier de fabrication.</li> </ul>	
<b>Missions secondaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Formation et informations des personnels à l'utilisation des équipements ;</li> <li>– Interventions dans le cadre de la qualification des équipements : réalisation d'essais, etc.</li> <li>– Gestion du stock des pièces détachées ;</li> <li>– Convoyer des véhicules vers les centres de contrôle technique et autres sites ;</li> <li>– Participer au nettoyage et à l'entretien de l'atelier ;</li> <li>– Contribuer à la sécurisation des outillages et matériels de l'atelier.</li> </ul>	
<b>Missions opérationnelles (SPP)</b>	Emploi opérationnel : <i>sans objet</i>	
<b>Compétences requises</b>	<b>Formations et diplômes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Bac professionnel en maintenance des équipements industriels ou en électrotechnique ;</li> <li>– Permis B et C exigés ;</li> <li>– Permis BE, CE appréciés ;</li> <li>– Usage des outils informatique : bureautique (Excel, Word). Capacité à utiliser le logiciel ATAL.</li> </ul>
	<b>Connaissances</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Principes de prévention des risques professionnels (santé, sécurité) ;</li> <li>– Anglais technique dans son domaine de compétence ;</li> <li>– Domaine d'utilisation des équipements des sapeurs-pompier.</li> </ul>
	<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Réaliser la maintenance courante des équipements, matériels et véhicule dans son domaine de compétence ;</li> <li>– Proposer des solutions pour améliorer et fiabiliser les équipements ;</li> <li>– Intervenir sur de nouveaux équipements/matériels.</li> </ul>
	<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Organisation, méthode et rigueur ;</li> <li>– Aptitude à rendre-compte ;</li> <li>– Disponibilité et aptitude au travail en équipe.</li> </ul>
	<b>Encadrement</b>	<i>Sans objet</i>
<b>Conditions d'exercice du poste</b>	<b>Quotité de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Poste à temps complet ;</li> <li>– Amplitude horaire variable en fonction des obligations de service.</li> </ul>
	<b>Moyens matériels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– EPI adaptés aux activités ;</li> <li>– Outils et matériels des différents ateliers.</li> </ul>
	<b>Spécificités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Déplacements occasionnels sur le département ;</li> <li>– Habilitation à la manipulation d'engins particuliers (moyens aériens, chariot automoteur, etc.) ;</li> <li>– Etre apte au travail en hauteur.</li> </ul>
<b>Rémunération</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Salaire indiciaire au grade concerné <input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire <input checked="" type="checkbox"/> Œuvres sociales : CNAS	
<b>Renseignements</b>	Chef des ateliers de Tourville. 02.32.13.10.15	