

 <p><b>Sapeurs-Pompiers de Seine-Maritime</b></p>	<p><b>LIEUTENANTS EXPERIMENTÉS</b></p> <p><b>H/F</b></p>	<b>N° du poste :</b>
		<b>Créée le :</b> <b>11/01/2018</b>
		<b>Mise à jour le :</b> <b>02/01/2019</b>

<p><b>Mode de recrutement</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Voie statutaire</p> <p><input type="checkbox"/> Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) : ..... mois</p>		<p><b>Poste budgétaire</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Oui</p> <p><input type="checkbox"/> Non</p>
<p><b>Lieu de travail / résidence administrative :</b></p> <p>Département de la Seine-Maritime.</p>	<p><b>Catégorie et grade :</b></p> <p><b>Catégorie :</b> B</p> <p><b>Grade cible :</b> Lieutenant 1ère classe (recrutement uniquement par voie de mutation)</p>	
<p><b>Missions du service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Prévention, protection et lutte contre les incendies ;</li> <li>– Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;</li> <li>– Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;</li> <li>– Protection des personnes, des biens et de l'environnement ;</li> <li>– Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.</li> </ul>		
<p><b>Dimensionnement du Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Sdis de catégorie A ;</li> <li>– 9 groupements fonctionnels (7 pôles), 3 groupements territoriaux et 1 service de santé et de secours médical ;</li> <li>– 859 sapeurs-pompiers-professionnels ;</li> <li>– 242 personnels techniques et administratifs ;</li> <li>– 2742 sapeurs-pompiers volontaires ;</li> <li>– 79 centres d'incendie et de secours.</li> </ul>		
<p><b>Liaisons hiérarchiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– N+1 : Chef de groupement, chef de centre, chef de service.</li> </ul>	<p><b>Liaisons fonctionnelles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Internes : échanges fréquents avec les différents groupements et services.</li> </ul>	
<p><b>Missions principales</b></p>	<p>Intégrer au sein d'un groupement fonctionnel à la direction départementale (à Yvetot) ou au sein d'un groupement territorial (Le Havre, Rouen, Neufchâtel-en-Bray), vous aurez pour missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Assurer des missions d'expertise, des études ou des fonctions à responsabilités particulières dans votre domaine de compétence ;</li> <li>– Participer aux permanences opérationnelles ;</li> <li>– Assurer le cas échéant, une mission d'encadrement.</li> </ul>	
<p><b>Postes proposés</b></p>	<p>Selon votre profil, vous pourrez être affecté sur les postes suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Officier en groupement territorial ou en CIS, officier prévention.</li> </ul>	
<p><b>Missions opérationnelles (SPP)</b></p>	<p>Emplois opérationnels : Sont définis par le DDSIS en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service (Chef de groupe).</p>	
	<p><b>Formations et diplômes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Lieutenants expérimentés ;</li> </ul>

<b>Compétences requises</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Forte expérience opérationnelle ;</li> <li>– Formations de spécialités opérationnelles appréciées.</li> </ul>
	<b>Connaissances</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Maîtrise des domaines administratif, technique et opérationnel ;</li> <li>– Règles statutaires des SPP et SPV ;</li> <li>– Règles de fonctionnement de l'établissement.</li> </ul>
	<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Commandement des opérations de secours ;</li> <li>– Expérience en organisation de service ;</li> <li>– Expérience en conduite de projet ;</li> <li>– Pratique avérée de l'encadrement et aptitudes au management.</li> </ul>
	<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Sens des responsabilités, de l'organisation ;</li> <li>– Sens du service public ;</li> <li>– Qualités relationnelles ;</li> <li>– Disponibilité.</li> </ul>
	<b>Encadrement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– En fonction du poste occupé.</li> </ul>
<b>Conditions d'exercice du poste</b>	<b>Quotité de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Temps complet ;</li> <li>– Régime de travail SHR ou garde en fonction du poste ;</li> <li>– Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service.</li> </ul>
	<b>Moyens matériels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Effets d'habillement ;</li> <li>– Moyens informatiques et bureautiques.</li> </ul>
	<b>Spécificités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Sans objet.</li> </ul>
<b>Rémunération</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Salaire indiciaire au grade concerné  <input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> hors indemnité de responsabilité</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> dont indemnité de responsabilité : en fonction du poste occupé</li> </ul> <input checked="" type="checkbox"/> Œuvres sociales : CNAS	
<b>Renseignements</b>	Chef de service de la gestion des emplois, des effectifs, des activités et des compétences. 02.32.70.70.68	