

 <p>Sapeurs-Pompiers de Seine-Maritime</p>	<p align="center">LIEUTENANTS EXPERIMENTÉS</p> <p align="center">H/F</p>	N° du poste :
		Créée le : 11/01/2018
		Mise à jour le : 02/01/2019

Mode de recrutement <input checked="" type="checkbox"/> Voie statutaire <input type="checkbox"/> Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) : mois		Poste budgétaire <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Lieu de travail / résidence administrative : Département de la Seine-Maritime.	Catégorie et grade : Catégorie : B Grade cible : Lieutenant 1ère classe (recrutement uniquement par voie de mutation)	
Missions du service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime : – Prévention, protection et lutte contre les incendies ; – Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ; – Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ; – Protection des personnes, des biens et de l'environnement ; – Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.		
Dimensionnement du Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime : – Sdis de catégorie A ; – 9 groupements fonctionnels (7 pôles), 3 groupements territoriaux et 1 service de santé et de secours médical ; – 859 sapeurs-pompiers-professionnels ; – 242 personnels techniques et administratifs ; – 2742 sapeurs-pompiers volontaires ; – 79 centres d'incendie et de secours.		
Liaisons hiérarchiques : – N+1 : Chef de groupement, chef de centre, chef de service.	Liaisons fonctionnelles : – Internes : échanges fréquents avec les différents groupements et services.	
Missions principales	Intégrer au sein d'un groupement fonctionnel à la direction départementale (à Yvetot) ou au sein d'un groupement territorial (Le Havre, Rouen, Neufchâtel-en-Bray), vous aurez pour missions de : – Assurer des missions d'expertise, des études ou des fonctions à responsabilités particulières dans votre domaine de compétence ; – Participer aux permanences opérationnelles ; – Assurer le cas échéant, une mission d'encadrement.	
Postes proposés	Selon votre profil, vous pourrez être affecté sur les postes suivants : – Officier en groupement territorial ou en CIS, officier prévention.	
Missions opérationnelles (SPP)	Emplois opérationnels : Sont définis par le DDSIS en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service (Chef de groupe).	
	Formations et diplômes	– Lieutenants expérimentés ;

Compétences requises		<ul style="list-style-type: none"> – Forte expérience opérationnelle ; – Formations de spécialités opérationnelles appréciées.
	Connaissances	<ul style="list-style-type: none"> – Maîtrise des domaines administratif, technique et opérationnel ; – Règles statutaires des SPP et SPV ; – Règles de fonctionnement de l'établissement.
	Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> – Commandement des opérations de secours ; – Expérience en organisation de service ; – Expérience en conduite de projet ; – Pratique avérée de l'encadrement et aptitudes au management.
	Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> – Sens des responsabilités, de l'organisation ; – Sens du service public ; – Qualités relationnelles ; – Disponibilité.
	Encadrement	– En fonction du poste occupé.
Conditions d'exercice du poste	Quotité de travail	<ul style="list-style-type: none"> – Temps complet ; – Régime de travail SHR ou garde en fonction du poste ; – Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service.
	Moyens matériels	<ul style="list-style-type: none"> – Effets d'habillement ; – Moyens informatiques et bureautiques.
	Spécificités	– Sans objet.
Rémunération	<input checked="" type="checkbox"/> Salaire indiciaire au grade concerné <input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> hors indemnité de responsabilité <input checked="" type="checkbox"/> dont indemnité de responsabilité : en fonction du poste occupé <input checked="" type="checkbox"/> Œuvres sociales : CNAS	
Renseignements	Chef de service de la gestion des emplois, des effectifs, des activités et des compétences. 02.32.70.70.68	