

 <p>Sapeurs-Pompiers de Seine-Maritime</p>	<p>CHARGE(E) DE LA GESTION IMMOBILIERE EST</p>	<p>N° du poste : 026 Tec</p>
		<p>Créée le :</p>
		<p>Mise à jour le : 20/06/2019</p>

<p>Mode de recrutement</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Voie statutaire</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) : 12 mois</p>		<p>Poste budgétaire</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Oui</p> <p><input type="checkbox"/> Non</p>
<p>Lieu de travail / résidence administrative : Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime</p> <p>Affectation fonctionnelle : Groupement immobilier</p> <p>Affectation géographique : Groupement Est, Service de la maintenance immobilière 7, boulevard de l'Europe - ZI Sainte Radegonde 76 270 NEUFCHÂTEL-EN-BRAY</p>	<p>Cadre statutaire :</p> <p>Catégorie : B</p> <p>Grades : Cadre d'emplois des techniciens</p>	
<p>Missions du groupement immobilier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Montage et suivi des opérations de constructions et de réhabilitation prévues dans la NPI ; - Maintien en fonctionnement des bâtiments et réseaux ; - Gestion de la maintenance du patrimoine immobilier du Sdis 76. 		
<p>Dimensionnement du groupement immobilier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 services ; - 22 agents ; - Parc immobiliers : 79 centres d'incendie et de secours et 6 sites techniques et administratifs, totalisant plus de 97 746 m² de surface bâtie ; - Budgets : fonctionnement : 3 000 000 € investissement : 2 000 000 €. <p>Le service Maintenance immobilière</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 territoires ; - 13 agents répartis sur les territoires ; - 2 agents territoire Est. 		
<p>Liaisons hiérarchiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - N+1 : Chef du service de la maintenance immobilière. - N+2 : Cheffe du groupement immobilier. - N+3 : Chef de pôle programmation et soutien technique - N+4 : Directeur départemental des services d'incendie et de secours. 	<p>Liaisons fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Internes : les groupements fonctionnels, les groupements territoriaux, les centres d'incendie et de secours. - Externes : les bureaux d'études, les contrôleurs techniques et les entreprises du bâtiment et de travaux publics. 	
<p>Missions principales</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître le patrimoine immobilier de son territoire de référence, en lien avec les utilisateurs ; - Visiter et évaluer régulièrement les bâtiments dont il a la gestion ; - Identifier et estimer les travaux de maintenance de manière à alimenter le plan pluriannuel ; 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à l'élaboration du plan pluriannuel de travaux en lien avec le chef de service et son adjoint ; - Mettre en œuvre le plan pluriannuel de travaux, en s'assurant du respect des coûts, de la qualité et des délais ; - Rédiger des marchés de prestations de service et de travaux ; - Suivre et exécuter les travaux programmés ; - Garantir la qualité de réalisation des travaux ; - Organiser le fortuit ; - Organiser le planning d'activités de l'ensemble des surveillants de travaux de son territoire ; - Alimenter des bases de données et des indicateurs d'exploitation. - Gérer le volet exploitation des installations électriques du SDIS 76 : <ul style="list-style-type: none"> • Suivre la mise en œuvre, la maintenance et les dépannages des installations électriques et électromécaniques du SDIS ; • Sécuriser l'accès aux installations électriques du SDIS ; • Gérer les prestataires extérieurs pour l'exploitation contractuelle des installations électriques du SDIS. • Veiller au suivi et au respect des obligations réglementaires en matière de conformité des installations électrique. - Apporter une expertise technique et méthodologique : <ul style="list-style-type: none"> • Identifier, évaluer et prévenir les risques inhérents aux installations électriques, en collaboration avec la mission qualité de vie au travail ; • Définir les processus à mettre en œuvre pour chaque opération, en tenant compte de l'analyse des risques ; • Apporter une expertise technique dans le cadre des opérations de constructions, de réhabilitations et de travaux divers sur le patrimoine immobilier du SDIS. • Fiabiliser le fonctionnement des équipements électriques et leurs moyens de secours. - Formations/habilitations : <ul style="list-style-type: none"> • Analyser les besoins en habilitations en fonction des tâches de chaque agent ; • Animer les formations électriques (initiales et recyclages) des agents du SDIS, en collaboration avec le groupement emplois activités et compétences ; • Délivrer les titres d'habilitations au nom du directeur. 	
Missions secondaires	<ul style="list-style-type: none"> - Former les sapeurs-pompiers à l'utilisation des moyens de secours des installations électriques. 	
Missions opérationnelles (SPP)	Emploi opérationnel : <i>Sans objet</i> Secteur d'astreinte : <i>Sans objet</i>	
Compétences requises	Formations et diplômes	<ul style="list-style-type: none"> - Formation Bac + 2 ou équivalent dans le domaine du bâtiment /électricité ; - Expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire appréciée ou en suivi de chantier TCE ; - Sensibilité aux règles d'hygiène et de sécurité.
	Connaissances	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances des techniques et des pathologies du bâtiment ; - Connaissance de la réglementation et des normes en vigueur ; - Connaissances techniques des règles d'hygiène et sécurité relatives à l'entretien bâtimentaire ; - Connaissance du code des marchés publics et notamment des marchés à bon de commande ; - Maîtrise des outils informatiques (bureautique, DAO, planification...).

	Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience avérée dans le suivi d'exécution des marchés d'entretien et de maintenance des bâtiments ; - Expérience dans le domaine d'activité souhaitée ; - Expérience de formateur souhaitée ; - Capacité à rendre compte ; - Savoir anticiper et prévenir le vieillissement de son parc immobilier ; - Autonomie dans l'organisation du travail ; - Organiser une équipe travaux ; - Qualités rédactionnelles.
	Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Aisance relationnelle ; - Réactivité ; - Disponibilité ; - Anticipation.
	Encadrement	<ul style="list-style-type: none"> - De 2 à 5 agents.
Conditions d'exercice du poste	Quotité de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Poste à temps complet.
	Moyens matériels	<ul style="list-style-type: none"> - Moyens informatiques et bureautiques ; - Logiciels Word, Excel, Photoshop, logiciel de gestion du patrimoine Atal.
	Spécificités	<ul style="list-style-type: none"> - Travail en bureau et déplacements fréquents dans le département de la Seine-Maritime ; - Titulaire du permis B ; - Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service ; - Pics d'activité liés au fortuit.
Rémunération	<input checked="" type="checkbox"/> Salaire indiciaire au grade concerné <input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire <input type="checkbox"/> hors indemnité de responsabilité <input checked="" type="checkbox"/> dont indemnité de responsabilité en fonction des dispositions statutaires et selon le profil <input checked="" type="checkbox"/> Œuvres sociales : CNAS	
Renseignements	Chef du service de la maintenance immobilière. 02.35.56.11.29	