

 <p><b>Sapeurs-Pompiers de Seine-Maritime</b></p>	<p align="center"><b>CHEF(FE) DE SERVICE TECHNIQUE OUEST</b></p>	<p><b>N° du poste : 095</b></p>
		<p><b>Créée le :</b></p>
		<p><b>Mise à jour le : 04/09/2019</b></p>

<b>Mode de recrutement</b> <input checked="" type="checkbox"/> Voie statutaire <input type="checkbox"/> Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) : ..... mois		<b>Poste budgétaire</b> <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
<b>Lieu de travail / résidence administrative :</b>  Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime Groupement OUEST, 9 rue Sergent GOUBIN 76600 LE HAVRE	<b>Catégorie et grade :</b>  <b>Catégorie :</b> A / B  <b>Grades :</b> De technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe à ingénieur / de lieutenant hors classe à capitaine	
<b>Missions du groupement Technique :</b> – Equipements, approvisionnement et logistique ; – Administration générale / finances ; – Contrôle des matériels et des équipements ; – Maintenance des matériels et des équipements ; – Aménagement des véhicules.		
<b>Dimensionnement du groupement Technique (19/06/2019) :</b> – 6 services ; – 3 ateliers et 1 atelier itinérant ; – 63 agents ; – Budget : 3 797 406 € en investissement et 3 112 646 € en fonctionnement.		
<b>Liaisons hiérarchiques :</b> – N+1 : Chef de groupement technique et logistique.		<b>Liaisons fonctionnelles :</b> – Internes : avec les CIS et les services situés au siège de l'Etat-major de groupement, le chef de groupement territorial et le groupement technique et logistique.  – Externes : entreprises, fournisseurs.
<b>Missions principales</b>	– Encadrer l'ensemble des personnels constituant le service, coordonner, animer et contrôler son activité et organiser ce dernier ; – Veiller à ce que l'organisation de son service soit en adéquation avec l'organisation générale fonctionnelle et respecter la répartition des compétences définies au sein des différents services du groupement technique ; – Participer aux réunions périodiques animées par le groupement technique et Logistique; – Participer aux réunions périodiques animées par le chef de groupement territorial afin de lui apporter les éléments de la filière technique nécessaires à son action ; – S'assurer de la bonne utilisation, de l'entretien et de la planification des contrôles réglementaires des matériels et équipements mis à disposition des unités fonctionnelles et opérationnelles du groupement territorial, en respectant les normes et procédures établies par le groupement technique ; – S'assurer de la tenue à jour, par les chefs des CIS, des inventaires des matériels, équipements, mobiliers... dont ils sont dotés ; – Contrôler la mise en œuvre des politiques départementales relevant de la filière technique dans les unités fonctionnelles et opérationnelles du groupement territorial ;	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– S'assurer de la planification, du suivi et du contrôle de la bonne exécution des travaux de maintenance en ce qui concerne les véhicules roulants et les matériels ;</li> <li>– Dans le cadre de la préparation des budgets ou de la programmation de plans d'actions relevant des domaines techniques, recenser, contrôler et valider l'expression des besoins des CIS au regard des inventaires réalisés et des politiques départementales de dotation arrêtées ;</li> <li>– Assurer une veille technique de proximité auprès des CIS en relation avec le chef de groupement territorial.</li> </ul>	
<b>Missions secondaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Remplir des missions ou tâches ponctuelles, nécessaires au bon fonctionnement du Service ;</li> <li>– Piloter des projets techniques à dimension départementale.</li> </ul>	
<b>Missions opérationnelles (SPP)</b>	Emplois opérationnels : Sont définis par le DDSIS en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service.	
<b>Compétences requises</b>	<b>Formations et diplômes</b>	– Formation en relation avec le profil demandé.
	<b>Connaissances</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Des procédures d'achat public appréciées ;</li> <li>– Des matériels et des équipements ;</li> <li>– Dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité.</li> <li>– Logiciels « métiers ».</li> </ul>
	<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Pratique avérée de l'encadrement et aptitudes au management ;</li> <li>– Maîtrise des outils informatiques et bureautiques.</li> </ul>
	<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Autonome et capacité à rendre compte de son activité ;</li> <li>– Rigueur, disponibilité ;</li> <li>– Sens de l'organisation ;</li> <li>– Diplomatie, capacité à contrôler le travail de ses collaborateurs.</li> </ul>
	<b>Encadrement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 9 agents : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1 chef d'atelier, 2 mécaniciens, 1 électromécanicien ;</li> <li>○ 1 contrôleur petits matériels, 1 contrôleur matériels roulants, 2 opérateurs matériels roulants, 1 assistante administrative.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Conditions d'exercice du poste</b>	<b>Quotité de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Poste à temps complet ;</li> <li>– Travail en bureau ;</li> <li>– Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service ;</li> <li>– Disponibilité.</li> </ul>
	<b>Moyens matériels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Moyens informatiques et bureautiques ;</li> <li>– Téléphone portable</li> <li>– Véhicule léger à usage collectif.</li> </ul>
	<b>Spécificités</b>	<i>Sans objet</i>
<b>Rémunération</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Salaire indiciaire au grade concerné  <input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire <input type="checkbox"/> hors indemnité de responsabilité <input checked="" type="checkbox"/> dont indemnité de responsabilité en fonction des dispositions statutaires et selon le profil <input checked="" type="checkbox"/> Œuvres sociales : CNAS	
<b>Renseignements</b>	Chef du groupement technique et Logistique par intérim, 02.35.56.11.24	