

|  |  |  |
|--|--|--|
|  <p><b>Sapeurs-Pompiers<br/>de Seine-Maritime</b></p> | <b>OFFICIER EN CHARGE DES MANIFESTATIONS</b> | <b>N° du poste :<br/>116</b>           |
|  |  | <b>Créée le :<br/>24/05/2019</b>       |
|  |  | <b>Mise à jour le :<br/>24/06/2019</b> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Mode de recrutement</b><br><input checked="" type="checkbox"/> Voie statutaire<br><input type="checkbox"/> Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) : ..... mois   |  | <b>Poste budgétaire</b><br><input checked="" type="checkbox"/> Oui<br><input type="checkbox"/> Non |
| <b>Lieu de travail / résidence administrative :</b><br>Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime<br>Groupement prévision et aménagement du territoire<br>6 rue du Verger<br>76190 YVETOT   | <b>Cadre statutaire :</b><br><b>Catégories : B</b><br><b>Grades : De lieutenant de 2<sup>ème</sup> classe à lieutenant hors classe</b>   |  |
| <b>Missions du groupement prévision et aménagement du territoire :</b><br>– Études et analyse des risques ;<br>– Études et prescriptions en matière de sécurité dans le cadre de manifestations publiques ;<br>– Conception, réalisation et diffusion de plans de secours ;<br>– Développement d'une démarche d'amélioration continue (connaissance des risques, exercices,...) ;<br>– Animation de la politique des plans ER. |  |  |
| <b>Dimensionnement du groupement prévision et aménagement du territoire :</b><br>– En fonction de la réorganisation du groupement ;<br>– A titre indicatif pour l'année 2017 : 400 dossiers industriels étudiés, 112 visites d'industries, plus de 200 exercices, 600 ER, 16 000 PEI, et 450 dossiers de manifestations publiques.   |  |  |
| <b>Liaisons hiérarchiques :</b><br>– N+1 : Chef de service prévision du groupement prévision et aménagement du territoire.<br>– N+2 : Chef de groupement prévision et aménagement du territoire.   | <b>Liaisons fonctionnelles :</b><br>– Internes : Agents du groupement prévision et aménagement du territoire, préventionnistes des services Prévention, référent opérations, ...<br>– Externes : Autres Sdis, institutions, établissements publics ou privés (industriels,...) et collectivités en lien avec la gestion de la prévision et l'aménagement du territoire.  |  |
| <b>Missions principales</b>  | – Concevoir, produire et diffuser les documents de planification pour favoriser l'intervention (plans d'intervention des secours dans les établissements répertoriés à risques, cartographie opérationnelle départementale) ;<br>– Participer aux examens et à l'exploitation des Plans d'intervention internes (POI, PSI, PUM, PUI,...) et participer aux exercices inopinés ;<br>– Concevoir, rédiger et planifier les exercices internes au Sdis (inter Cis) et de grande ampleur dans le cadre des plans de secours (risque météorologique grave, dispositifs de plans d'urgence définis par la loi de modernisation de la sécurité civile) en incluant le retour d'expérience ;<br>– Élaborer et préparer les procédures de sécurité lors de manifestations importantes (spectacles culturels, épreuves sportives, grands rassemblements) ;<br>– Participer à la démarche d'amélioration continue (connaissance des risques, exercices,...) ;<br>– Participer à l'étude des grands dossiers d'infrastructures (tunnels, ponts, tramways, lignes de chemins de fer, autoroutes, roades...) ; |  |

|                                       |  |   |
|---------------------------------------|--|---|
|                                       | – Participer à l'étude des travaux susceptibles d'impacter la distribution des secours et l'accessibilité des voiries et/ou des façades et élaborer les documents d'intervention associés.   |   |
| <b>Missions secondaires</b>           | Selon les besoins et missions confiées au groupement prévision et aménagement du territoire (et en fonction de la réorganisation du service), participer à toute autre mission.  |   |
| <b>Missions opérationnelles (SPP)</b> | Emplois opérationnels : sont définis par le DDSIS en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service.  |   |
| <b>Compétences requises</b>           | <b>Formations et diplômes</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Formation de chef de groupe appréciée, le cas échéant ;</li> <li>– UV PRS 1 ou 2, PRV 1 ou 2 appréciées ;</li> <li>– Autres UV de spécialités appréciées.</li> </ul>   |
|                                       | <b>Connaissances</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Réglementation relative à la prévision et à la planification opérationnelle ;</li> <li>– Règles de DECI ;</li> <li>– Règles de fonctionnement de l'établissement ;</li> <li>– Connaissance des outils de gestion de l'alerte.</li> </ul>   |
|                                       | <b>Savoir-faire</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Compétences dans le domaine de la prévision ;</li> <li>– Aptitude à rendre compte ;</li> <li>– Maîtrise rédactionnelle ;</li> <li>– Maîtrise des outils bureautiques ;</li> <li>– Capacité d'analyse et d'anticipation ;</li> <li>– Autonomie et esprit d'initiative.</li> </ul> |
|                                       | <b>Savoir-être</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Qualités relationnelles ;</li> <li>– Adhésion aux valeurs du service.</li> </ul>   |
|                                       | <b>Encadrement</b>   | <i>Sans objet</i>   |
| <b>Conditions d'exercice du poste</b> | <b>Quotité de travail</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Temps complet ;</li> <li>– Régime de travail SHR ;</li> <li>– Horaires irréguliers en fonction des obligations du service ;</li> <li>– Rythme de travail souple, pics d'activité liés à l'organisation d'événements ;</li> <li>– Grande disponibilité.</li> </ul>                |
|                                       | <b>Moyens matériels</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Effets d'habillement ;</li> <li>– Moyens informatiques et bureautiques ;</li> <li>– Téléphone portable.</li> </ul>   |
|                                       | <b>Spécificités</b>  | <i>Sans objet</i>   |
| <b>Rémunération</b>                   | <input checked="" type="checkbox"/> Salaire indiciaire au grade concerné<br><br><input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire<br><input type="checkbox"/> hors indemnité de responsabilité<br><input checked="" type="checkbox"/> dont indemnité de responsabilité : selon le profil<br><br><input checked="" type="checkbox"/> Œuvres sociales : CNAS |   |
| <b>Renseignements</b>                 | Chef de groupement prévision et aménagement du territoire.<br>02.35.56.11.32   |   |