

 Sapeurs-Pompiers de Seine-Maritime	CHEF D'AGRES UNE EQUIPE DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS AGGLOMERATION ROUENNAISE	
		Créée le : 23/02/2016
		Mise à jour le : 03/06/2020

Mode de recrutement <input checked="" type="checkbox"/> Voie statutaire <input type="checkbox"/> Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) :		Poste budgétaire <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Lieu de travail / résidence administrative : Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime Centre d'incendie et de secours de l'agglomération rouennaise	Catégorie et grades : Catégorie : C Grade : Sergent / Sergent-chef	
Missions du centre d'incendie et de secours : <ul style="list-style-type: none"> – Prévention, protection et lutte contre les incendies ; – Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ; – Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ; – Protection des personnes, des biens et de l'environnement ; – Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation. 		
Lieu de travail / résidence administrative : Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime Centre d'incendie et de secours de l'agglomération rouennaise		
Liaisons hiérarchiques : <ul style="list-style-type: none"> – N+1 : Officier de garde. – N+2 : Chefferie du centre d'incendie et de secours. 	Liaisons fonctionnelles : <ul style="list-style-type: none"> – Internes : personnels du centre d'incendie et de secours. – Externes : usagers du service public, autres intervenants des services de santé et d'urgence, forces de l'ordre. 	
Missions principales	<ol style="list-style-type: none"> Vérifier que les EPI de son équipe sont conformes à la mission demandée. Guider son agrès jusqu'à la zone d'intervention <ul style="list-style-type: none"> – Recueillir les données de l'alerte ; – Gérer le départ en prenant en compte les différents équipements adaptés (cartographie, plan ER, ERP, ...) ; – Acheminer l'équipe jusqu'au lieu de l'intervention, en veillant au respect des règles de sécurité routière. Gérer une intervention en tant que COS ou sous l'autorité d'un COS <ul style="list-style-type: none"> – Réaliser les reconnaissances ; – Sécuriser l'intervention ; – Analyser la situation ; – Définir la tactique opérationnelle ; – Diriger, coordonner et contrôler les missions de l'équipe ; – Demander les renforts ; – Veiller à la sécurité de l'équipe ; – S'insérer dans un dispositif opérationnel / se mettre à disposition d'un COS. Rendre compte <ul style="list-style-type: none"> – Transmettre les messages opérationnels ; – Réaliser les comptes rendus liés à l'intervention : <ul style="list-style-type: none"> • Etablir les CRSS ; • Rédiger les différents comptes rendus de dégradation de matériel et/ou 	

	violences ou outrages subis sur la zone d'intervention ; – En qualité de COS : rendre compte de l'évolution de l'intervention par le biais de messages ou de statuts adressés au COS/Chef de secteur ; – En qualité de chef d'agrès VSAV : transmettre les bilans médicaux au SAMU de secteur concerné. 5. Maintenir la capacité opérationnelle de son agrès – Contrôler le reconditionnement du véhicule sur la zone d'intervention et/ou au CIS ; – S'assurer de la remise en état des équipements de protection individuelle.	
Missions secondaires	– Collaborer au fonctionnement général du centre de secours.	
Missions opérationnelles (SPP)	Emploi opérationnel : chef d'agrès une équipe.	
Compétences requises	Formations et diplômes	– Titulaire de la FAE chef d'agrès une équipe ; – Titulaire des pré-requis à la fonction postulée.
	Connaissances	– Du fonctionnement de l'établissement ; – Du fonctionnement d'un CIS mixte ; – Du secteur géographique d'intervention.
	Savoir-faire	– Se situer dans son environnement professionnel et institutionnel ; – S'intégrer dans une chaîne opérationnelle ; – Adopter une conduite adaptée en présence des médias ; – Utiliser des outils cartographiques ; – Elaborer et transmettre un message de nature opérationnelle ; – Faire appliquer les règles de sécurité individuelle et collective ; – Diriger un agrès à une équipe ; – Préserver l'intégrité physique et psychologique de ses équipes.
	Savoir-être	– Aptitude à rendre compte ; – Dynamisme, maîtrise de soi ; – Rigueur, discrétion ; – Sens du service public.
	Encadrement	– 1 équipe (2 équipiers).
Conditions d'exercice du poste	Quotité de travail	– Régime de travail mixte.
	Moyens matériels	– Effets d'habillement ; – Moyens matériels du centre de secours.
	Spécificités	<i>sans objet</i>
Rémunération	<input checked="" type="checkbox"/> Salaire indiciaire au grade concerné <input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire <input checked="" type="checkbox"/> dont indemnité de responsabilité : 13% <input checked="" type="checkbox"/> Œuvres sociales : CNAS	
Renseignements	Service recrutement au 02.35.56.11.11	