

 <p>Sapeurs-Pompiers de Seine-Maritime</p>	<p>CHEF D'AGRES UNE EQUIPE DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS AGGLOMERATION ROUENNAISE</p>	<p>Créée le : 23/02/2016</p>
		<p>Mise à jour le : 03/06/2020</p>

<p>Mode de recrutement</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Voie statutaire</p> <p><input type="checkbox"/> Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) :</p>	<p>Poste budgétaire</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Oui</p> <p><input type="checkbox"/> Non</p>
--	---

<p>Lieu de travail / résidence administrative :</p> <p>Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime Centre d'incendie et de secours de l'agglomération rouennaise</p>	<p>Catégorie et grades :</p> <p>Catégorie : C</p> <p>Grade : Sergent / Sergent-chef</p>
---	--

<p>Missions du centre d'incendie et de secours :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prévention, protection et lutte contre les incendies ; - Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ; - Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ; - Protection des personnes, des biens et de l'environnement ; - Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

<p>Lieu de travail / résidence administrative :</p> <p>Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime Centre d'incendie et de secours de l'agglomération rouennaise</p>

<p>Liaisons hiérarchiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - N+1 : Officier de garde. - N+2 : Chefferie du centre d'incendie et de secours. 	<p>Liaisons fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Internes : personnels du centre d'incendie et de secours. - Externes : usagers du service public, autres intervenants des services de santé et d'urgence, forces de l'ordre.
--	---

<p>Missions principales</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vérifier que les EPI de son équipe sont conformes à la mission demandée. 2. Guider son agrès jusqu'à la zone d'intervention <ul style="list-style-type: none"> - Recueillir les données de l'alerte ; - Gérer le départ en prenant en compte les différents équipements adaptés (cartographie, plan ER, ERP, ...) ; - Acheminer l'équipe jusqu'au lieu de l'intervention, en veillant au respect des règles de sécurité routière. 3. Gérer une intervention en tant que COS ou sous l'autorité d'un COS <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser les reconnaissances ; - Sécuriser l'intervention ; - Analyser la situation ; - Définir la tactique opérationnelle ; - Diriger, coordonner et contrôler les missions de l'équipe ; - Demander les renforts ; - Veiller à la sécurité de l'équipe ; - S'insérer dans un dispositif opérationnel / se mettre à disposition d'un COS. 4. Rendre compte <ul style="list-style-type: none"> - Transmettre les messages opérationnels ; - Réaliser les comptes rendus liés à l'intervention : <ul style="list-style-type: none"> • Etablir les CRSS ; • Rédiger les différents comptes rendus de dégradation de matériel et/ou
------------------------------------	---

	<p>violences ou outrages subis sur la zone d'intervention ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - En qualité de COS : rendre compte de l'évolution de l'intervention par le biais de messages ou de statuts adressés au COS/Chef de secteur ; - En qualité de chef d'agrès VSAV : transmettre les bilans médicaux au SAMU de secteur concerné. <p>5. Maintenir la capacité opérationnelle de son agrès</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrôler le reconditionnement du véhicule sur la zone d'intervention et/ou au CIS ; - S'assurer de la remise en état des équipements de protection individuelle. 	
Missions secondaires	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborer au fonctionnement général du centre de secours. 	
Missions opérationnelles (SPP)	Emploi opérationnel : chef d'agrès une équipe.	
Compétences requises	Formations et diplômes	<ul style="list-style-type: none"> - Titulaire de la FAE chef d'agrès une équipe ; - Titulaire des pré-requis à la fonction postulée.
	Connaissances	<ul style="list-style-type: none"> - Du fonctionnement de l'établissement ; - Du fonctionnement d'un CIS mixte ; - Du secteur géographique d'intervention.
	Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> - Se situer dans son environnement professionnel et institutionnel ; - S'intégrer dans une chaîne opérationnelle ; - Adopter une conduite adaptée en présence des médias ; - Utiliser des outils cartographiques ; - Elaborer et transmettre un message de nature opérationnelle ; - Faire appliquer les règles de sécurité individuelle et collective ; - Diriger un agrès à une équipe ; - Préserver l'intégrité physique et psychologique de ses équipes.
	Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Aptitude à rendre compte ; - Dynamisme, maîtrise de soi ; - Rigueur, discrétion ; - Sens du service public.
	Encadrement	<ul style="list-style-type: none"> - 1 équipe (2 équipiers).
Conditions d'exercice du poste	Quotité de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Régime de travail mixte.
	Moyens matériels	<ul style="list-style-type: none"> - Effets d'habillement ; - Moyens matériels du centre de secours.
	Spécificités	<i>sans objet</i>
Rémunération	<input checked="" type="checkbox"/> Salaire indiciaire au grade concerné <input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire <input checked="" type="checkbox"/> dont indemnité de responsabilité : 13% <input checked="" type="checkbox"/> Œuvres sociales : CNAS	
Renseignements	Service recrutement au 02.35.56.11.11	