



# **Sapeurs-Pompiers de Seine-Maritime**

## **RÉFÉRENTIEL DÉPARTEMENTAL** **D'ÉVALUATION DE L'ACTIVITÉ** **DE CHEF D'AGRÈS UNE ÉQUIPE SPV**

*Mise à jour : le 13 octobre 2015*

## Préambule

La formation d'adaptation à l'activité de chef d'agrès une équipe constitue le troisième palier dans le parcours de formation du sapeur-pompier. Elle doit permettre à l'apprenant de connaître le rôle du chef d'agrès une équipe et d'appréhender les responsabilités qui lui incombent.

Profitant de la réforme de la formation de 2013, le SDIS de la Seine-Maritime a choisi de développer :

- \* La Formation Ouverte et A Distance (FOAD) qui, réalisée en amont de la formation en présentiel, permet d'une part de préparer le stagiaire et d'autre part de créer une dynamique de groupe grâce au tutorat ;
- \* L'approche pédagogique par les compétences (être acteur de sa formation) qui, en faisant appel aux expériences professionnelles et personnelles des stagiaires et des encadrants, permet d'enrichir le contenu même de la formation ;
- \* Des enseignements techniques axés sur des mises en situation qui permettent de placer les personnels face à la réalité de leur activité future et de leurs responsabilités.

### 1. Cadre réglementaire

Arrêté du 8 août 2013 relatif aux formations des sapeurs-pompiers volontaires (annexe 1) :

#### Extrait de l'article 10

« La durée des formations, les modalités d'organisation des évaluations, leur forme et leur contenu sont fixés par le président du conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours sur proposition du directeur départemental, après avis du comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires.... »

#### Extrait de l'article 12

Les modalités d'organisation des évaluations, leur forme et leur contenu sont déterminées par un règlement d'évaluation.

## **2. Modalités d'organisation de la formation**

La formation d'adaptation à l'activité de chef d'après une équipe de sapeurs-pompiers est constituée de 2 modules judicieusement imbriqués l'un à l'autre afin de placer le stagiaire autant que possible en mise en situation professionnelle concrète.

La formation de chef d'après une équipe dure 80 heures et se compose de deux parties :

\* La formation à distance (FOAD) d'une durée de 10h00 portant sur l'ensemble des unités de valeur,

\* La formation en présentiel d'une durée de 70h00 soit 10 journées réalisées au centre départemental de formation dont plusieurs heures de nuits (des mises en situations professionnelles de 19 h 00 à 05h30 sont réalisées).

## **3. Modalités d'organisation, forme et contenu des évaluations**

### **3.1 Unités de valeur certifiées et non certifiées**

<b>MODULE 1 : CADRE D'INTERVENTION</b>	
UV 1.1 : Connaissances réglementaires	-
UV 1.2 : Relations extérieures et partenaires privilégiés	-
<b>MODULE 2 : GESTION OPERATIONNELLE ET COMMANDEMENT</b>	
UV 2.1 : Commandement opérationnel et outils du commandement	Evaluation certificative. Evaluée lors des mises en situation de l'UV 2.3
UV 2.2 : Sécurité individuelle et collective	Evaluation certificative. Evaluée lors des mises en situation de l'UV 2.3
UV 2.3 : Techniques professionnelles appliquées	Evaluation certificative

### 3.2 Modalités d'organisation

Les évaluations sont organisées sous la responsabilité du responsable pédagogique du stage avec l'ensemble des formateurs encadrant le stage.

« L'évaluation » concerne l'action d'apprécier, à l'aide de critères définis, l'atteinte des objectifs pédagogiques de formation. Les critères choisis ont été sélectionnés dans la liste de la DGSCGC définissant les activités, les compétences et le rôle du chef d'agrès une équipe.

Cette évaluation peut être faite à différents moments de la formation et en fonction des besoins des différents acteurs de la formation (stagiaires, formateurs, autorité d'emploi ...).

On distingue :

- L'évaluation diagnostique (pré requis),
- L'évaluation formative (acquisition des contenus de formation),
- L'évaluation sommative (acquisition des savoirs pour une séquence déterminée),
- L'évaluation certificative (délivrée par le jury).

### 3.3 Forme et contenu

Chaque stagiaire s'engage à être présent tout au long de la formation afin de pouvoir acquérir l'ensemble des connaissances nécessaires pour l'évaluation de la technicité, et pour la validation des savoirs de mise en œuvre de procédures.

Le responsable pédagogique a la charge d'établir un dossier technique de chef d'agrès une équipe par stagiaire (annexe 2) composé d'une page de renseignement du stagiaire, d'une fiche sommative individuelle d'évaluation, d'une page de renseignement « rattrapage » du stagiaire et d'une fiche sommative individuelle d'évaluation « rattrapage ».

#### 3.3.1 Modules 1

- Pour les UV 1.1 et 1.2 : Aucune évaluation certificative, des évaluations formatives sont organisées.

Contrôle de connaissances « évaluation diagnostique » : un QCM de 10 à 20 questions est réalisé à l'aide d'un système électronique d'enregistrement le premier jour de la semaine de formation. Il est corrigé par l'équipe d'encadrement (il vérifie l'acquisition des connaissances de la FOAD).

### 3.3.2 Modules 2

- Pour les UV 2.1 et 2.2 : l'évaluation certificative de ces UV est réalisée lors des mises en situations professionnelles de l'UV 2.3.
- Pour les UV 2.3 : les évaluations certificatives sont réalisées par deux formateurs au grade minimum de sergent, ayant la qualité de formateurs « techniques de bases » ou de « formateurs aux premiers secours » en utilisant la fiche d'évaluation des techniques professionnelles (annexe 3 - cette fiche sera actualisée en fonction de l'évolution du dispositif de formation).

Chaque stagiaire est évalué sur sept mises en situations professionnelles dont les scénarios pédagogiques (exemples en annexe 4) sont adaptés et revus régulièrement.

Le résultat est ensuite inscrit dans la fiche d'évaluation sommative à visée certificative (annexe 5 - cette fiche d'aide à la décision sera actualisée en fonction de l'évolution du dispositif de formation) où le principe « apte » / « inapte » est retenu pour valider la partie pratique de l'UV 2.3.

Le responsable pédagogique remplit la fiche sommative individuelle d'évaluation du dossier technique (annexe 2) en concertation avec les formateurs ayant assisté à tout ou partie de la formation où le principe « favorable » / « défavorable » est retenu. Pour avoir un avis favorable de l'équipe pédagogique, le stagiaire devra avoir au minimum quatre « acquis » dans chaque compétence.

Contrôle certificatif de connaissances : un QCM de 10 à 20 questions est réalisé à l'aide d'un système électronique d'enregistrement le dernier jour du stage sur la partie théorique des UV 1.1, 1.2, 2.1, 2.2 et 2.3. Il est corrigé par l'équipe d'encadrement et une note minimale de 12/20 est requise pour valider la partie théorique des UV (acquisition des connaissances en FOAD et travaux en sous-groupe).

### 3.4 Validation

La validation d'un module nécessite la validation de l'ensemble des unités de valeur certificatives le composant. Lors de l'examen des dossiers, un jury doit procéder à l'évaluation de certification et se prononcer sur l'aptitude ou l'échec des candidats. La certification s'appuie sur la grille sommative individuelle d'évaluation des savoirs de mise en œuvre des procédures.

En cas d'échec, l'apprenant est autorisé, dans le cadre d'une nouvelle évaluation, à se présenter une fois à l'épreuve concernée (dans un délai maximum de 1 an après la date d'examen) sans obligatoirement suivre à nouveau les formations correspondantes.

Le rattrapage contient 2 mises en situations professionnelles à réaliser en tant que chef d'agrès une équipe et évaluées à l'aide de la fiche d'évaluation des techniques professionnelles (annexe 3). Le responsable pédagogique remplit ensuite la fiche sommative individuelle d'évaluation « rattrapage » du dossier technique (annexe 2). Pour avoir un avis favorable de l'équipe pédagogique, le stagiaire devra avoir au minimum 1 « acquis » dans chaque

compétence.

En cas de nouvel échec constaté par le jury compétent, le module ou l'unité de valeur de formation n'est pas validé. L'agent doit suivre l'intégralité de la formation de l'unité de valeur nécessaire à son acquisition.

En cas d'un second échec, l'apprenant doit participer à une session de rattrapage portant sur la ou les épreuves non validées.

### 3.5 Composition des jurys

Les membres du jury ne doivent pas avoir participé aux évaluations (ni formatives, ni certificatives).

L'attribution de la formation de chef d'agrès une équipe fait l'objet d'une délibération d'un jury comprenant :

- L'adjoint au chef du groupement Emplois, Activités et Compétences ou son représentant, président ;
- Le responsable pédagogique du stage ;
- Un officier de sapeurs-pompiers volontaire ;
- Un adjudant de sapeurs-pompiers volontaire titulaire de la formation de chef d'agrès tout engin.

Les dossiers techniques ainsi que le procès-verbal de certification sont archivés.

### 3.6 Diplômes

Le sapeur-pompier volontaire ayant validé la formation de chef d'agrès une équipe se voit délivrer un diplôme par le DDSIS (annexe 6), mention « diplôme de chef d'agrès une équipe de sapeur-pompier volontaire », précisant les domaines d'activités pour lesquels il a été formé.

#### Annexes :

Annexe 1 : arrêté du 8 août 2013 relatif aux formations des sapeurs-pompiers volontaires

Annexe 2 : exemple de dossier technique de chef d'agrès une équipe

Annexe 3 : modèle de fiche d'évaluation des techniques professionnelles

Annexe 4 : modèles de scénarios pédagogiques

Annexe 5 : modèle de fiche d'évaluation sommative à visée certificative

Annexe 6 : diplôme de chef d'agrès une équipe de sapeur-pompier volontaire

**Annexe 1 : L'arrêté du 8 août 2013 relatif aux  
formations des sapeurs-pompiers volontaires**





# Décrets, arrêtés, circulaires

## TEXTES GÉNÉRAUX

### MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

#### Arrêté du 8 août 2013 relatif aux formations des sapeurs-pompiers volontaires

NOR : INTE1315093A

**Publics concernés :** sapeurs-pompiers volontaires, services départementaux d'incendie et de secours et établissements chargés de la formation des sapeurs-pompiers volontaires.

**Objet :** ce texte détermine l'ensemble du dispositif de formation applicable aux sapeurs-pompiers volontaires, hors membres du service de santé et de secours médical.

**Entrée en vigueur :** le présent arrêté entre en vigueur le lendemain de sa publication.

**Notice :** cet arrêté fait suite à la publication du décret n° 2013-412 du 17 mai 2013 relatif aux sapeurs-pompiers volontaires.

Le présent texte fixe le dispositif de formation des sapeurs-pompiers volontaires ainsi que les référentiels d'activités et de compétences afférents.

Le référentiel d'activités et de compétences de tronc commun, auquel sont annexés un référentiel de formation et un référentiel d'évaluation, remplace le guide national de référence des emplois, des activités et des formations de tronc commun des sapeurs-pompiers volontaires prévu par l'arrêté du 19 décembre 2006.

La formation n'est plus une condition à l'avancement de grade. Toutefois, le sapeur-pompier volontaire ne peut exercer une activité qu'après validation de la formation correspondante.

**Références :** cet arrêté peut être consulté sur le site Légifrance (<http://www.legifrance.gouv.fr>).

Le ministre de l'intérieur,

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu le code de la sécurité intérieure ;

Vu la loi n° 2004-811 du 13 août 2004 de modernisation de la sécurité civile ;

Vu la loi n° 2011-851 du 20 juillet 2011 relative à l'engagement des sapeurs-pompiers volontaires et à son cadre juridique ;

Vu le décret n° 2004-502 du 7 juin 2004 relatif à l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers ;

Vu le décret n° 2013-412 du 17 mai 2013 relatif aux sapeurs-pompiers volontaires ;

Vu l'arrêté du 6 juin 2013 relatif aux activités pouvant être exercées par les sapeurs-pompiers volontaires ;

Vu l'avis émis par la Conférence nationale des services d'incendie et de secours dans sa séance du 17 avril 2013,

Arrête :

#### TITRE I<sup>er</sup>

#### DISPOSITIONS GÉNÉRALES

**Art. 1<sup>er</sup>.** – Les caractéristiques et les conditions d'exercice des différentes activités tenues par les sapeurs-pompiers volontaires sont définies dans le cadre de référentiels arrêtés par le ministre chargé de la sécurité civile.

Ces référentiels se déclinent de la manière suivante :

- le référentiel des activités et des compétences de tronc commun des sapeurs-pompiers volontaires non officiers annexé au présent arrêté ;
- le référentiel des activités et des compétences de tronc commun des sapeurs-pompiers volontaires officiers ;

- le référentiel des activités et des compétences du service de santé et de secours médical ;
- les référentiels des emplois, des activités et des compétences de spécialités.

**Art. 2.** – Le présent arrêté fixe les dispositions relatives à la formation des sapeurs-pompiers volontaires, hors membres du service de santé et de secours médical.

**Art. 3.** – Les sapeurs-pompiers volontaires peuvent exercer une activité après avoir suivi et validé la formation correspondante.

Ils peuvent, compte tenu de leurs qualifications antérieures, être dispensés de suivre les formations correspondant à des compétences déjà acquises. Pour l'application de cette mesure, les sapeurs-pompiers volontaires peuvent demander à bénéficier de la procédure de reconnaissance des attestations, titres et diplômes ou de la procédure de validation des acquis de l'expérience. Ces demandes sont examinées par la commission de validation des acquis de l'expérience compétente.

**Art. 4.** – Les formations des sapeurs-pompiers volontaires permettent l'acquisition et l'entretien des compétences opérationnelles, administratives et techniques nécessaires à l'accomplissement de leurs missions et à l'exercice de leurs activités.

Elles comprennent :

- les formations initiales ;
- les formations continues (formations liées aux avancements de grade et formation de maintien et de perfectionnement des acquis) ;
- les formations aux spécialités ;
- les formations d'adaptation aux risques locaux.

Les formations sont organisées en modules et/ou unités d'enseignement appelés unités de valeur.

**Art. 5.** – Les sapeurs-pompiers volontaires reçoivent une formation initiale leur permettant d'exercer, au sein des services d'incendie et de secours, les activités opérationnelles, administratives et techniques qui leur sont confiées conformément aux textes qui les régissent.

**Art. 6.** – La formation continue a pour objet de permettre au sapeur-pompier volontaire d'acquérir les capacités nécessaires à l'exercice d'activités nouvelles ou la préservation et le perfectionnement des compétences déjà acquises.

**Art. 7.** – Les formations concernant les spécialités ont pour objet l'acquisition de connaissances opérationnelles ou techniques dans des domaines particuliers.

**Art. 8.** – Le maintien dans l'activité peut être conditionné par des formations de maintien et de perfectionnement des acquis. Ces formations ont pour objet la préservation et l'amélioration des compétences.

Les modalités et la périodicité des formations de maintien et de perfectionnement des acquis de tronc commun sont fixées par le président du conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours sur proposition du directeur départemental, après avis du comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires, dans le plan départemental de formation pluriannuel.

Les modalités et la périodicité des formations de maintien et de perfectionnement des acquis de spécialités sont fixées par les référentiels qui les régissent.

**Art. 9.** – Des formations complémentaires d'adaptation aux risques locaux peuvent être organisées, sous l'autorité du président du conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours, qui en fixe le contenu et la durée, sur proposition du directeur départemental après avis du comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires, afin de prendre en compte les risques locaux recensés dans le schéma départemental d'analyse et de couverture des risques.

Ces formations ne peuvent en aucun cas se substituer aux formations initiales et continues ou de spécialités.

**Art. 10.** – Les modalités de déroulement et de validation des modules et des unités de valeur de formation permettant l'exercice des activités d'équipier, de chef d'équipe, de chef d'agrès d'un engin comportant une équipe et de chef d'agrès tout engin sont définies dans les annexes 1 et 2 du référentiel des activités et des compétences de tronc commun des sapeurs-pompiers volontaires non officiers.

La durée des formations, les modalités d'organisation des évaluations, leur forme et leur contenu sont fixés par le président du conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours sur proposition du directeur départemental, après avis du comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires, et annexés au règlement de formation départemental.

**Art. 11.** – Les scénarios pédagogiques de formation sont élaborés sous l'autorité du directeur de l'établissement ou de l'organisme de formation. Les formations peuvent comprendre des séquences pédagogiques dont l'enseignement est assuré à distance pour les enseignements ne faisant pas l'objet d'une évaluation certificative pratique.

**Art. 12.** – Des évaluations, organisées sous la responsabilité du directeur de l'établissement ou de l'organisme chargé de la formation, valident les connaissances et les aptitudes des stagiaires et conduisent à la délivrance d'un diplôme ou d'un certificat dans les conditions définies dans chaque référentiel des activités et des compétences.

Les modalités d'organisation des évaluations, leur forme et leur contenu sont déterminées par un règlement d'évaluation annexé au règlement de formation de l'organisme ou de l'établissement.

**Art. 13.** – Sous réserve de dispositions particulières prévues par chaque référentiel, en cas d'échec lors des évaluations, constaté par le jury compétent, le sapeur-pompier volontaire est autorisé, dans le cadre d'une nouvelle évaluation, à se présenter une fois aux épreuves non réussies.

En cas de nouvel échec constaté par le jury compétent, le module ou l'unité de valeur de formation n'est pas validé. Le sapeur-pompier volontaire doit alors suivre l'intégralité de la formation du module ou de l'unité de valeur nécessaire à son acquisition. Les unités de valeur de formation d'un module déjà acquises sont conservées.

**Art. 14.** – Le directeur départemental des services d'incendie et de secours doit organiser le suivi individuel de la formation de chaque sapeur-pompier relevant de son autorité. Le dispositif mis en place, fiche ou livret de formation, doit permettre de connaître, pour chaque agent, les formations et recyclages suivis, les diplômes, attestations ou certificats obtenus.

**Art. 15.** – Les établissements et organismes habilités à délivrer les formations des sapeurs-pompiers sont les suivants :

- l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers ;
- l'Ecole d'application de sécurité civile ;
- les établissements publics interdépartementaux d'incendie et de secours ;
- les services départementaux d'incendie et de secours ;
- les organismes de formation ayant passé convention avec l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers, un établissement public interdépartemental d'incendie et de secours, un service départemental d'incendie et de secours ;
- les organismes de formation de sécurité civile.

**Art. 16.** – Une circulaire du ministre chargé de la sécurité civile précise les formations pour lesquelles l'organisme formateur doit obtenir un agrément du ministre chargé de la sécurité civile.

L'agrément initial est délivré, pour chaque type de formation, par la direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises pour une durée de trois ans renouvelable, après avis favorable du préfet de la zone de défense concernée.

Un agrément peut être retiré par l'autorité qui l'a délivré lorsqu'une des conditions ayant motivé sa délivrance cesse d'être remplie.

**Art. 17.** – Les services départementaux d'incendie et de secours peuvent confier tout ou partie d'une formation destinée aux sapeurs-pompiers de leur département à l'un des établissements ou organismes mentionnés à l'article 15. Dans ce cas, une convention doit être établie entre les deux parties afin de déterminer, notamment, les conditions pédagogiques de chaque formation ainsi que ses modalités administratives et financières.

**Art. 18.** – Avant le 1<sup>er</sup> juin de chaque année, les services départementaux d'incendie et de secours transmettent à l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers, au titre de l'année suivante, un état de leurs besoins en formations initiales et continues relevant de sa compétence.

**Art. 19.** – Les actions de formation des sapeurs-pompiers volontaires s'inscrivent dans le cadre d'un plan départemental de formation pluriannuel définissant l'ensemble des actions de formation décidées par l'autorité territoriale sur proposition du directeur départemental, après avis du comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires.

Le plan départemental de formation pluriannuel doit être complété par un règlement de formation départemental mis à disposition des stagiaires.

**Art. 20.** – Les préfets de zone de défense veillent à la cohérence des formations organisées par les services départementaux d'incendie et de secours de leur zone, après recensement des besoins spécifiques de leur zone, en liaison avec la direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises et l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers.

## TITRE II

### FORMATIONS INITIALES

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>

##### Sapeurs-pompiers volontaires non officiers

**Art. 21.** – Les sapeurs suivent dès leur nomination une formation initiale. Cette formation peut être dispensée en tout ou partie en fonction des activités réellement exercées.

**Art. 22.** – La formation initiale de sapeur est constituée de la façon suivante :

- un module transverse comprenant des enseignements destinés à l'acquisition d'un socle de connaissances communes et notamment en matière de prompt secours ;



- un module secours à personnes comprenant des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de secours en équipe ;
- un module secours routier comprenant des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de secours sur réseaux routiers.
- un module incendie comprenant :
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de protection individuelle et collective ;
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de sauvetages et mises en sécurité ;
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière d'opération incendie ;
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de moyens élévateurs aériens.
- un module opérations diverses comprenant :
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de protection des personnes, des biens et de l'environnement.

**Art. 23.** – Les activités de l'équipier de sapeur-pompier volontaire se composent de trois grands domaines d'activités :

- le secours à victimes composé de deux sous-domaines d'activités ;
- le secours à personnes et le secours routier ;
- l'incendie ;
- les opérations diverses.

**Art. 24.** – Pour exercer les activités de secours à personnes, l'équipier de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse et le module secours à personnes.

Pour exercer les activités de secours routier, l'équipier de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse, le module secours à personnes et le module secours routier.

Pour exercer les activités incendie, l'équipier de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse et le module incendie. L'enseignement relatif aux moyens aériens sera optionnel en fonction des activités réellement exercées.

Pour exercer les activités opérations diverses, l'équipier de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse et le module opérations diverses.

L'équipier de sapeur-pompier volontaire qui a suivi et validé l'ensemble des modules composant la formation initiale peut réaliser l'ensemble des missions de l'équipier.

**Art. 25.** – Le jury validant le ou les modules de formation comprend :

- le directeur du centre de formation ou son représentant, président ;
- le responsable pédagogique du stage ;
- un officier de sapeur-pompier volontaire ;
- un sous-officier de sapeur-pompier volontaire.

Concernant l'attribution des modules comportant des enseignements en matière de secours à personne ou secours routier, le sous-officier sera remplacé par un moniteur ou instructeur national de premiers secours membre de l'équipe pédagogique.

Le jury prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Il peut, lors de la délibération, s'appuyer sur les évaluations formatives effectuées sur l'ensemble du stage et, en tant que de besoin, sur les observations des équipes pédagogiques et des examinateurs.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

Les stagiaires ayant validé leur formation se voient délivrer un diplôme par le directeur du centre de formation, mention « diplôme d'équipier de sapeur-pompier volontaire », précisant le ou les domaines d'activités pour lesquels ils ont été formés.

## CHAPITRE II

### Sapeurs-pompiers volontaires officiers

**Art. 26.** – Les lieutenants ou les capitaines nommés au titre de l'article 11 du décret n° 2013-412 du 17 mai 2013 relatif aux sapeurs-pompiers volontaires suivent dès leur nomination une formation initiale.

**Art. 27.** – Pour être inscrits en formation, les lieutenants et les capitaines doivent avoir suivi un module de compréhension des activités d'équipier, de chef d'équipe et de chef d'agrès. Le module de compréhension des activités est organisé par le service départemental d'incendie et de secours d'affectation de l'officier et sous sa responsabilité.

**Art. 28.** – La formation initiale est constituée d'un module opérationnel comprenant :

- des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de techniques opérationnelles ;

- des enseignements destinés à l'acquisition des capacités nécessaires à l'exercice des activités de chef de groupe.

**Art. 29.** – Les sapeurs-pompiers volontaires déjà titulaires d'unités de valeur de cette formation sont dispensés de tout ou partie de celle-ci par le directeur de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers sur demande de l'autorité de gestion du stagiaire.

**Art. 30.** – La formation peut comprendre des phases d'enseignements théoriques, pratiques, des stages d'observation et d'application. Les enseignements théoriques se déroulent pour partie dans un service départemental d'incendie et de secours et pour partie sur le site de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP) ou en enseignement à distance.

Ils peuvent également être réalisés pour partie dans les écoles chargées de mission par l'ENSOSP. La validation de la formation permet aux lieutenants et aux capitaines d'exercer les activités de chef de groupe.

**Art. 31.** – Le jury validant la formation initiale comprend :

Membres de droit :

- le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises ou son représentant, président ;
- le directeur de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers ou son représentant.

Membres et leurs suppléants ayant même qualité, nommés par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises :

- un élu territorial, membre du conseil d'administration d'un service départemental d'incendie et de secours ;
- un directeur départemental des services d'incendie et de secours ou directeur départemental adjoint inscrit sur liste d'aptitude de directeur ;
- un représentant des officiers de sapeurs-pompiers volontaires ;
- un enseignant ayant participé à la formation.

Le jury prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Il peut, lors de la délibération, s'appuyer sur les évaluations formatives effectuées sur l'ensemble du stage et, en tant que de besoin, sur les observations des équipes pédagogiques et des examinateurs.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

Les stagiaires ayant validé leur formation se voient délivrer un diplôme par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises, mention « diplôme de chef de groupe de sapeur-pompier volontaire ».

### TITRE III

#### FORMATIONS LIÉES AUX AVANCEMENTS DE GRADE

##### CHAPITRE I<sup>er</sup>

###### Sapeurs-pompiers volontaires non officiers

**Art. 32.** – Les caporaux de sapeurs-pompiers volontaires suivent dès leur nomination une formation liée à leur avancement de grade leur permettant d'exercer tout ou partie des activités de chef d'équipe.

**Art. 33.** – La formation de chef d'équipe est constituée de la façon suivante :

- un module de gestion opérationnelle et commandement comprenant des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de commandement opérationnel ;
- un module spécifique comprenant des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de techniques professionnelles appliquées à l'incendie.

**Art. 34.** – Pour exercer les activités de chef d'équipe secours à personnes, le caporal de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse et le module secours à personnes de la formation d'équipier et avoir suivi le module gestion opérationnelle et commandement de la formation de chef d'équipe.

Pour exercer les activités de chef d'équipe secours routier, le caporal de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse, le module secours à personnes et le module secours routier de la formation d'équipier et avoir suivi le module gestion opérationnelle et commandement de la formation de chef d'équipe.

Pour exercer les activités de chef d'équipe incendie, le caporal de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse et le module incendie de la formation d'équipier et avoir suivi et validé le module gestion opérationnelle et commandement et le module spécifique de la formation de chef d'équipe. Les enseignements relatifs aux moyens aériens seront optionnels en fonction des activités réellement exercées.

Pour exercer les activités de chef d'équipe opérations diverses, le caporal de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse et le module opérations diverses de la formation d'équipier et avoir suivi le module gestion opérationnelle et commandement de la formation de chef d'équipe.

Le caporal de sapeur-pompier volontaire qui a suivi et validé l'ensemble des modules composant la formation initiale d'équipier et de chef d'équipe peut réaliser l'ensemble des activités du chef d'équipe.

**Art. 35.** – Le jury validant la formation de chef d'équipe de sapeur-pompier volontaire comprend :

- le directeur du centre de formation ou son représentant, président ;
- le responsable pédagogique du stage ;
- un officier de sapeur-pompier volontaire ;
- un sous-officier de sapeur-pompier volontaire.

Le jury prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Il peut, lors de la délibération, s'appuyer sur les évaluations formatives effectuées sur l'ensemble du stage et, en tant que de besoin, sur les observations des équipes pédagogiques et des examinateurs.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

Les stagiaires ayant validé leur formation se voient délivrer un diplôme par le directeur du centre de formation, mention « diplôme de chef d'équipe de sapeur-pompier volontaire », précisant le ou les domaines d'activités pour lesquels ils ont été formés.

**Art. 36.** – Les sergents de sapeurs-pompiers volontaires suivent dès leur nomination une formation liée à leur avancement de grade leur permettant d'exercer les activités de chef d'agrès d'un engin comportant une équipe.

**Art. 37.** – La formation de chef d'agrès d'un engin comportant une équipe est constituée de la façon suivante :

- un module cadre d'intervention comprenant :
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière réglementaire ;
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de relations avec les partenaires extérieurs ;
- un module de gestion opérationnelle et commandement comprenant :
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de commandement opérationnel et d'outils du commandement ;
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de sécurité individuelle et collective ;
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de techniques opérationnelles appliquées.

**Art. 38.** – Pour exercer les activités de chef d'agrès secours à personnes, le sergent de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse et le module secours à personnes de la formation d'équipier, le module gestion opérationnelle et commandement de la formation de chef d'équipe et la formation de chef d'agrès d'un engin à une équipe comprenant les techniques opérationnelles appliquées au secours à personne.

Pour exercer les activités de chef d'agrès secours routier, le sergent de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse, le module secours à personnes et le module secours routier de la formation d'équipier, le module gestion opérationnelle et commandement de la formation de chef d'équipe et la formation de chef d'agrès d'un engin à une équipe comprenant les techniques opérationnelles appliquées au secours routier.

Pour exercer les activités de chef d'agrès opérations diverses, le sergent de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé le module transverse et le module opérations diverses de la formation d'équipier, le module gestion opérationnelle et commandement de la formation de chef d'équipe et la formation de chef d'agrès d'un engin à une équipe comprenant les techniques opérationnelles appliquées aux opérations diverses.

Le sergent de sapeur-pompier volontaire qui a suivi et validé l'ensemble des modules composant la formation initiale d'équipier, la formation de chef d'équipe et la formation de chef d'agrès intégrant les techniques opérationnelles appliquées à l'ensemble des domaines d'intervention peut réaliser l'ensemble des missions de chef d'agrès d'un engin comportant une équipe.

**Art. 39.** – Le jury validant la formation de chef d'agrès une équipe de sapeur-pompier volontaire comprend :

- le directeur du centre de formation ou son représentant, président ;
- le responsable pédagogique du stage ;
- un officier de sapeur-pompier volontaire ;
- un adjudant de sapeur-pompier volontaire titulaire de la formation de chef d'agrès tout engin.

Le jury prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Il peut, lors de la délibération, s'appuyer sur les évaluations formatives effectuées sur l'ensemble du stage et, en tant que de besoin, sur les observations des équipes pédagogiques et des examinateurs.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

Les stagiaires ayant validé leur formation se voient délivrer un diplôme par le directeur du centre de formation, mention « diplôme de chef d'agrès d'un engin comportant une équipe de sapeur-pompier volontaire », précisant le ou les domaines d'activités pour lesquels ils ont été formés.



**Art. 40.** – Les adjutants de sapeurs-pompiers volontaires suivent dès leur nomination une formation liée à leur avancement de grade leur permettant d'exercer les activités de chef d'agrès tout engin.

Pour exercer les activités de chef d'agrès tout engin, l'adjudant de sapeur-pompier volontaire doit avoir suivi et validé la formation de chef d'agrès tout engin.

**Art. 41.** – La formation de chef d'agrès tout engin est constituée de la façon suivante :

- un module de gestion opérationnelle et commandement comprenant des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière d'engagement opérationnel ;
- un module de lutte contre les incendies comprenant :
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de connaissance du feu ;
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière d'hydraulique ;
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de stratégie d'extinction ;
  - des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances relatives au déblai et à la surveillance.

**Art. 42.** – Le jury validant la formation de chef d'agrès tout engin de sapeur-pompier volontaire comprend :

- le directeur du centre de formation ou son représentant, président ;
- le responsable pédagogique du stage ;
- un officier de sapeur-pompier volontaire ;
- un adjudant de sapeur-pompier volontaire titulaire de la formation de chef d'agrès tout engin.

Le jury prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Il peut, lors de la délibération, s'appuyer sur les évaluations formatives effectuées sur l'ensemble du stage et, en tant que de besoin, sur les observations des équipes pédagogiques et des examinateurs.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

Les stagiaires ayant validé leur formation se voient délivrer un diplôme par le directeur du centre de formation, mention « diplôme de chef d'agrès tout engin de sapeur-pompier volontaire ».

## CHAPITRE II

### Sapeurs-pompiers volontaires officiers

**Art. 43.** – Les lieutenants nommés au titre de l'article 24 du décret n° 2013-412 du 17 mai 2013 relatif aux sapeurs-pompiers volontaires suivent dès leur nomination une formation liée à l'avancement de grade de lieutenant.

**Art. 44.** – La formation liée à l'avancement de grade de lieutenant est constituée d'un module opérationnel comprenant :

- des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances en matière de techniques opérationnelles ;
- des enseignements destinés à l'acquisition des capacités nécessaires à l'exercice des fonctions de chef de groupe.

**Art. 45.** – La formation de lieutenant peut comprendre des phases d'enseignements théoriques, pratiques, des stages d'observation et d'application. Les enseignements théoriques se déroulent pour partie dans le service départemental d'incendie et de secours d'affectation du stagiaire et pour partie sur le site de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP) ou en enseignement à distance.

Ils peuvent également être réalisés pour partie dans les écoles chargées de mission par l'ENSOSP. La validation de la formation permet aux lieutenants d'exercer les activités de chef de groupe.

**Art. 46.** – Le jury validant la formation de lieutenant de sapeur-pompier volontaire comprend :

Membres de droit :

- le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises ou son représentant, président ;
- le directeur de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers ou son représentant.

Membres et leurs suppléants ayant même qualité, nommés par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises :

- un élu territorial, membre du conseil d'administration d'un service départemental d'incendie et de secours ;
- un directeur départemental des services d'incendie et de secours ou directeur départemental adjoint inscrit sur liste d'aptitude de directeur ;
- un représentant des officiers de sapeurs-pompiers volontaires ;
- un enseignant ayant participé à la formation.

Le jury prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Il peut, lors de la délibération, s'appuyer sur les évaluations formatives effectuées sur l'ensemble du stage et, en tant que de besoin, sur les observations des équipes pédagogiques et des examinateurs.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

Les stagiaires ayant validé leur formation se voient délivrer un diplôme par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises, mention « diplôme de chef de groupe de sapeur-pompier volontaire ».

## TITRE IV

### AUTRES FORMATIONS DE TRONC COMMUN

**Art. 47.** – Les sapeurs-pompiers volontaires non officiers ayant vocation à exercer les activités de sous-officier de garde ou de chef de centre doivent suivre la formation correspondante.

Ces formations, dont le contenu et la durée sont fixées par le président du conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours sur proposition du directeur départemental, après avis du comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires, sont assurées dans un service départemental d'incendie et de secours. Elles donnent lieu à la délivrance d'un certificat mention « sous-officier de garde de sapeur-pompier volontaire » ou « chef de centre de sapeur-pompier volontaire ».

**Art. 48.** – Les officiers qui ont acquis l'ensemble des enseignements de la formation d'officier de garde peuvent exercer cette activité. La formation d'officier de garde peut comprendre des phases d'enseignements théoriques et pratiques. Les enseignements théoriques se déroulent pour partie dans un service départemental d'incendie et de secours et pour partie sur le site de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP) ou en enseignement à distance.

**Art. 49.** – La formation d'officier de garde est constituée d'un module de management comprenant :

- des enseignements destinés à l'acquisition des capacités nécessaires à l'exercice des activités d'officier de garde ;
- des enseignements destinés à l'acquisition de connaissances dans le domaine de l'hygiène et la sécurité individuelle et collective des sapeurs-pompiers et la santé en service.

**Art. 50.** – Le jury validant la formation d'officier de garde comprend :

Membres de droit :

- le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises ou son représentant, président ;
- le directeur de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers ou son représentant.

Membres et leurs suppléants ayant même qualité, nommés par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises :

- un élu territorial, membre du conseil d'administration d'un service départemental d'incendie et de secours ;
- un directeur départemental des services d'incendie et de secours ou directeur départemental adjoint inscrit sur liste d'aptitude de directeur ;
- un représentant des officiers de sapeurs-pompiers volontaires ;
- un enseignant ayant participé à la formation.

Le jury prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Il peut, lors de la délibération, s'appuyer sur les évaluations formatives effectuées sur l'ensemble du stage et, en tant que de besoin, sur les observations des équipes pédagogiques et des examinateurs.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

Les stagiaires ayant validé leur formation se voient délivrer un diplôme par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises, mention « diplôme d'officier de garde ».

**Art. 51.** – Les officiers de sapeurs-pompiers volontaires qui ont acquis l'ensemble des modules de formation de chef de centre peuvent exercer cette activité. Ces enseignements se déroulent sur le site de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP).

**Art. 52.** – Le jury validant la formation de chef de centre comprend :

Membres de droit :

- le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises ou son représentant, président ;
- le directeur de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers ou son représentant.

Membres et leurs suppléants ayant même qualité, nommés par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises :

- un élu territorial, membre du conseil d'administration d'un service départemental d'incendie et de secours ;
- un directeur départemental des services d'incendie et de secours ou directeur départemental adjoint inscrit sur liste d'aptitude de directeur ;
- un représentant des officiers de sapeurs-pompiers volontaires ;
- un enseignant ayant participé à la formation.

Le jury prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Il peut, lors de la délibération, s'appuyer sur les évaluations formatives effectuées sur l'ensemble du stage et, en tant que de besoin, sur les observations des équipes pédagogiques et des examinateurs.



Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

Les stagiaires ayant validé leur formation se voient délivrer un diplôme par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises, mention « chef de centre ».

**Art. 53.** – Les capitaines, commandants, lieutenants-colonels et colonels qui ont acquis l'ensemble des modules de formation de chef de colonne peuvent tenir cet emploi. Ces enseignements se déroulent sur le site de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP).

**Art. 54.** – Les commandants, lieutenants-colonels et colonels peuvent exercer les activités de chef de site sous réserve d'avoir suivi et validé la formation correspondante. Ces enseignements se déroulent sur le site de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP).

**Art. 55.** – Le jury validant les formations de chef de colonne et de chef de site comprend :

Membres de droit :

- le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises ou son représentant, président ;
- le directeur de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers ou son représentant.

Membres et leurs suppléants ayant même qualité, nommés par directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises :

- un élu territorial, membre du conseil d'administration d'un service départemental d'incendie et de secours ;
- un directeur départemental des services d'incendie et de secours ou directeur départemental adjoint inscrit sur liste d'aptitude de directeur ;
- un représentant des officiers de sapeurs-pompiers volontaires ;
- un enseignant ayant participé à la formation.

Le jury prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Il peut, lors de la délibération, s'appuyer sur les évaluations formatives effectuées sur l'ensemble du stage et, en tant que de besoin, sur les observations des équipes pédagogiques et des examinateurs.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

Les stagiaires ayant validé leur formation se voient délivrer un diplôme par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises, mention « chef de colonne » ou « chef de site ».

**Art. 56.** – Les experts engagés conformément à l'article 80 du décret n° 2013-412 du 17 mai 2013 relatif aux sapeurs-pompiers volontaires suivent un module d'observation des pratiques départementales, dispensé au sein de leur service départemental d'incendie et de secours d'affectation et dont le contenu est fixé par le directeur départemental des services d'incendie et de secours.

**Art. 57.** – La formation des sapeurs-pompiers volontaires affectés dans un centre de première intervention non intégré au corps départemental est réalisée conformément aux dispositions du présent arrêté sous l'autorité de chaque chef de corps, après avis du directeur départemental et des instances consultatives compétentes.

## TITRE V

### FORMATIONS DE SPÉCIALITÉS

**Art. 58.** – Les formations de spécialité visent l'acquisition de compétences opérationnelles et techniques dans les domaines suivants :

- conduite ;
- cynotechnie ;
- encadrement des activités physiques ;
- feux de forêts ;
- formation ;
- interventions en milieu périlleux ;
- prévention ;
- prévision ;
- risques chimiques et biologiques ;
- risques radiologiques ;
- sauvetage aquatique ;
- sauvetage déblaiement ;
- secours en montagne ;
- secours subaquatique ;
- systèmes d'information et de communication.

**Art. 59.** – Les caractéristiques, les conditions d'accès et d'exercice et les prérequis exigés ainsi que les contenus, les modalités de déroulement et de validation de ces formations sont définis dans le cadre de référentiels spécifiques arrêtés par le ministre chargé de la sécurité civile.

## TITRE VI

### RECONNAISSANCE DES ATTESTATIONS, TITRES ET DIPLÔMES ET VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

**Art. 60.** – Les formations définies aux précédents articles peuvent être acquises en tout ou partie par la voie de la reconnaissance des attestations, titres et diplômes ou de la validation des acquis de l'expérience dans les conditions fixées par arrêté du ministre chargé de la sécurité civile.

**Art. 61.** – La reconnaissance des attestations, titres et diplômes (RATD) est une procédure de reconnaissance d'équivalences permettant à un sapeur-pompier d'être dispensé totalement ou partiellement des titres ou formations exigés pour exercer une ou des activités.

La validation des acquis de l'expérience (VAE) est un dispositif qui permet à toute personne de demander que soient reconnus et validés les acquis de son expérience en vue d'être dispensée totalement ou partiellement des formations permettant d'exercer la ou les activités correspondantes.

**Art. 62.** – Les candidats ont la responsabilité de la constitution de leur dossier, qui doit comprendre l'ensemble des pièces nécessaires à l'étude de leur demande par la commission compétente (photocopies des titres, des diplômes, des attestations, état de services...).

Les candidats ne peuvent déposer qu'une demande annuelle pour un même titre. Il ne peut y avoir plus de trois demandes au cours d'une même année civile pour des titres différents.

Pour prétendre à une validation des acquis de l'expérience, les candidats doivent justifier de trois ans d'exercice de l'activité au titre de laquelle la demande est réalisée. Les périodes de stage ou de formation en milieu professionnel effectuées pour la préparation d'un diplôme ou d'un titre professionnel ne sont pas pris en compte dans la durée d'expérience requise.

Les demandes des candidats, qui devront comprendre obligatoirement une attestation sur l'honneur déclarant sincères et véritables les informations transmises, sont adressées directement par ces derniers au président de la commission compétente.

**Art. 63.** – La reconnaissance des attestations, titres et diplômes et la validation des acquis de l'expérience produisant les mêmes effets que les autres modes de contrôle des connaissances et des aptitudes, les candidats doivent déposer avant leur nomination leur demande auprès de la commission compétente.

La commission émet un avis sur les modules de formation pouvant être acquis par VAE ou RATD.

L'avis de la commission est notifié de manière individuelle au demandeur.

A la date de nomination, l'autorité de gestion transmet l'arrêté de nomination au président de la commission compétente qui saisit le directeur du centre de formation pour la délivrance des modules de formation ou du titre correspondant.

**Art. 64.** – Les commissions de validation des acquis de l'expérience et de reconnaissance des attestations, titres et diplômes de tronc commun, dont la composition est mentionnée aux articles suivants, examinent les demandes présentées et vérifient si les titres détenus et/ou les acquis ou l'expérience professionnelle du candidat correspondent aux aptitudes, compétences et connaissances exigées pour exercer les activités correspondant au diplôme sollicité.

Ces commissions peuvent demander une évaluation du candidat portant sur tout ou partie des acquis relatifs à la reconnaissance des attestations, titres et diplômes ou à la validation des acquis de l'expérience demandée. Elle détermine les modalités suivant lesquelles cette évaluation doit être réalisée.

**Art. 65.** – Une commission nationale est chargée de la reconnaissance des acquis en vue de dispenser les officiers de sapeurs-pompiers volontaires de tout ou partie des formations permettant l'exercice des activités de tronc commun.

Cette commission est composée comme suit :

Membres de droit :

- le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises ou son représentant, président ;
- le chef du bureau chargé de la formation des sapeurs-pompiers au sein de direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises, ou son représentant ;
- le directeur de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers ou son représentant.

Membres et leurs suppléants ayant même qualité, nommés par le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises :

- un élu, membre du conseil d'administration d'un service départemental d'incendie et de secours ;
- un directeur départemental des services d'incendie et de secours ou directeur départemental adjoint inscrit sur liste d'aptitude de directeur ;

– un représentant des officiers de sapeurs-pompiers volontaires.

La commission prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

La commission peut s'adjoindre des experts qui assistent aux délibérations du jury avec voix consultative.

**Art. 66.** – Une commission départementale est chargée de la reconnaissance des acquis en vue de dispenser les sapeurs-pompiers volontaires de tout ou partie des formations permettant l'exercice des activités de tronc commun.

Cette commission est composée comme suit :

- le président du conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours ou son représentant, président ;
- le directeur départemental des services d'incendie et de secours ou son représentant ;
- le responsable départemental de la formation ;
- un représentant de l'administration siégeant au comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires ;
- un sapeur-pompier volontaire non officier siégeant au comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires ;
- un officier de sapeur-pompier volontaire siégeant au comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires.

La commission prend sa décision à la majorité. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Tous les membres du jury ont voix délibérative. Le quorum est atteint lorsque les deux tiers au moins des membres sont présents.

La commission peut s'adjoindre des experts qui assistent aux délibérations du jury avec voix consultative.

**Art. 67.** – Pour les officiers de sapeurs-pompiers volontaires, le président de la commission départementale prévue à l'article 66 saisit au préalable, pour avis, la Commission nationale de reconnaissance des attestations, titres et diplômes et de validation des acquis de l'expérience.

**Art. 68.** – Les sapeurs-pompiers volontaires peuvent, compte tenu de leurs qualifications antérieures, être dispensés de suivre les formations de spécialité correspondant à des compétences déjà acquises. Pour l'application de cette mesure, ils peuvent demander à bénéficier de la procédure de reconnaissance des attestations, titres et diplômes ou de la procédure de validation des acquis de l'expérience.

**Art. 69.** – Les modalités de validation des acquis de l'expérience et de reconnaissance des attestations, titres et diplômes des formations de spécialité sont définies dans le cadre de référentiels spécifiques arrêtés par le ministre chargé de la sécurité civile.

## TITRE VII

### DISPOSITIONS DIVERSES ET TRANSITOIRES

**Art. 70.** – Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires du PSE1 ou équivalent sont réputés détenir le module transverse de la formation d'équipier.

Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires du SAP1 sont réputés détenir le module transverse et le module SAP de la formation d'équipier leur permettant d'exercer les activités de l'équipier secours à personnes.

Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires du SAP1 et ayant suivi une formation à l'utilisation des matériels et aux techniques opérationnelles de secours routier sont réputés détenir le module transverse, le module SAP et le module SR de la formation d'équipier leur permettant d'exercer les activités de l'équipier secours routier.

Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires du TOP1 et de l'INC1 sont réputés détenir le module INC de la formation d'équipier.

Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires du DIV1 sont réputés détenir le module DIV de la formation d'équipier.

Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires de la formation complète d'équipier SPV prévue à l'arrêté du 19 décembre 2006 portant guide national de référence des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires sont réputés détenir la formation leur permettant d'exercer l'ensemble des activités de l'équipier.

Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires de la formation de chef d'équipe SPV prévue à l'arrêté du 19 décembre 2006 portant guide national de référence des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires sont réputés détenir la formation leur permettant d'exercer les activités de chef d'équipe.



Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires l'unité de valeur SAP2 prévue à l'arrêté du 19 décembre 2006 portant guide national de référence des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires sont réputés détenir la formation leur permettant d'exercer les activités de chef d'agrès d'un engin comportant une équipe appliquée au secours à personnes.

Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires de l'unité de valeur DIV2 prévue à l'arrêté du 19 décembre 2006 portant guide national de référence des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires sont réputés détenir la formation leur permettant d'exercer les activités de chef d'agrès d'un engin comportant une équipe appliquée aux opérations diverses.

Les sapeurs-pompiers volontaires qui, à la date d'application du présent arrêté, sont titulaires de la formation de chef d'agrès de SPV prévue à l'arrêté du 19 décembre 2006 portant guide national de référence des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires sont réputés détenir les formations leur permettant d'exercer les activités de chef d'agrès d'une équipe et de chef d'agrès tout engin.

**Art. 71.** – A titre dérogatoire, les candidats exerçant une activité pour lequel ils ne détiennent pas la formation correspondante pourront dans les douze mois suivant la parution du présent arrêté déposer une demande de validation des acquis de l'expérience ou de reconnaissance des attestations, titres et diplômes au titre des formations d'avancement de grade.

**Art. 72.** – Les dispositions relatives aux sapeurs-pompiers volontaires contenues dans l'arrêté du 4 janvier 2006 modifié relatif au schéma national des emplois, des activités et des formations des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires sont abrogées.

L'arrêté du 5 janvier 2006 modifié relatif aux formations de tronc commun des sapeurs-pompiers volontaires est abrogé.

Les dispositions relatives aux sapeurs-pompiers volontaires contenues dans l'arrêté du 19 décembre 2006 modifié fixant guide national de référence des emplois, des activités et des formations de tronc commun des sapeurs professionnels et volontaires sont abrogées.

Les dispositions relatives aux sapeurs-pompiers volontaires contenues dans l'arrêté du 19 décembre 2006 modifié relatif à l'organisation des formations des officiers de sapeurs-pompiers professionnels et volontaires à l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers sont abrogées.

**Art. 73.** – Le présent arrêté entrera en vigueur le lendemain du jour de sa publication au *Journal officiel* de la République française.

**Art. 74.** – Le directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises est chargé de l'exécution du présent arrêté, qui sera publié au *Journal officiel* de la République française.

Fait le 8 août 2013.

Pour le ministre et par délégation :

*Le préfet, directeur général  
de la sécurité civile  
et de la gestion des crises,  
M. PAPAUD*

**Annexe 2 : Exemple de dossier technique de chef  
d'après une équipe**



# DOSSIER TECHNIQUE CHEF D'AGRES UNE EQUIPE

DATE

NOM

PRENOM

GRADE

CIS

N° DE STAGE

---

## VALIDATION DE L'ACTION DE FORMATION

VISA DU RESPONSABLE PEDAGOGIQUE DE LA FORMATION  
GRADE, NOM, PRENOM

# DOSSIER TECHNIQUE

## FICHE SOMMATIVE INDIVIDUELLE D'EVALUATION

UV 2.3 Techniques professionnelles appliquées

### **Chef d'agrès missions** **secours à personnes - sauvetage – opérations diverses –** **secours routier**

#### EVALUATION DES SAVOIRS DE MISE EN ŒUVRE DES PROCEDURES

Compétences	MSP 1	MSP 2	MSP 3	MSP 4	MSP 5	MSP 6	MSP 7	OBSERVATION
S'intégrer dans une chaîne opérationnelle								
Utiliser les outils cartographiques								
Elaborer et transmettre un message de nature opérationnelle								
Faire appliquer les règles de sécurité individuelle et collective								
Diriger un agrès à une équipe								

Reporter les critères des fiches d'évaluation individuelles (acquis ou non acquis)

≠ Critère d'évaluation : il faut avoir à minima 4 acquis par compétence pour être validé sur les sept MSP sélectionnées, sinon rattrapage pour obtenir les modules complémentaires manquants.

#### EVALUATION DE SYNTHESE

EVALUATION DES SAVOIRS DE MISE EN ŒUVRE DES PROCEDURES	APTITUDE	
	FAVORABLE	DEFAVORABLE

Observation : .....

Formateur :

Formateur:

Responsable pédagogique:

Signature :

Signature :

Signature :



**DOSSIER TECHNIQUE  
CHEF D'AGRES 1 EQUIPE**

**RATTRAPAGE**

DATE

NOM

PRENOM

GRADE

CIS

N° DE STAGE

**VALIDATION DE L'ACTION DE FORMATION**

**VISA DU RESPONSABLE PEDAGOGIQUE**

GRADE.NOM.PRENOM

**VISA DU CHEF DU SERVICE EMPLOIS,  
ACTIVITES, COMPETENCES**

GRADE.NOM.PRENOM

**FICHE SOMMATIVE INDIVIDUELLE D'EVALUATION**  
**UV 2.3 Techniques professionnelles appliquées**

# RATTRAPAGE

**EVALUATION DES SAVOIRS DE MISE EN ŒUVRE DES PROCEDURES**  
**(exercice en qualité d'un chef d'agrès missions secours à personnes -**  
**sauvetage - opérations diverses - secours routier)**

Compétences	MSP 1	MSP 2	OBSERVATIONS
S'intégrer dans une chaîne opérationnelle			
Utiliser les outils cartographiques			
Elaborer et transmettre un message de nature opérationnelle			
Faire appliquer les règles de sécurité individuelle et collective			
Diriger un agrès à une équipe			

Reporter les critères des fiches d'évaluation individuelles (acquis ou non acquis)  
 # Critère d'évaluation : il faut avoir à minima 1 acquis par compétence pour être validé sur les deux MSP sélectionnés, sinon le stagiaire devra se représenter à une formation complète.

## EVALUATION DE SYNTHESE

EVALUATION DES SAVOIRS DE MISE EN ŒUVRE DES PROCEDURES	APTITUDE	
	FAVORABLE	DEFAVORABLE

Observations : .....

.....

.....

.....

Date :

Formateur :  
 Nom, Prénom :  
 Signature :

Formateur:  
 Nom, Prénom :  
 Signature :

CIS de formation :

**Annexe 3 : Modèle de fiche d'évaluation des  
techniques professionnelles**



**FICHE INDIVIDUELLE D'EVALUATION DE L'UV 2.3  
TECHNIQUES PROFESSIONNELLES APPLIQUÉES**

Date :

Lieu :

<b>Thème de l'exercice :</b>	
------------------------------	--

<input type="radio"/> Formative <input type="radio"/> Certificative	<b>Candidat :</b>	<b>Nom :</b> <b>Prénom :</b>
--	-------------------	---------------------------------

Évaluateur 1	Évaluateur 2
<b>Grade :</b> <b>Nom :</b> <b>Prénom :</b>  <b>Signature</b>	<b>Grade :</b> <b>Nom :</b> <b>Prénom :</b>  <b>Signature</b>

CRITERES	OUI	EN COURS	NON	OBSERVATIONS
<b>Compétence 1 : S'intégrer dans une chaîne opérationnelle</b>				
Ordonne de manière adaptée				
Tient sa place au sein de l'agrès				
Rend compte directement au COS ou CODIS				
<b>Compétence 2 : Utiliser les outils cartographiques</b>				
Choisit un itinéraire adapté				
Utilise et se repère sur les cartes, parcellaires, plan ER...				
<b>Compétence 3 : Élaborer et transmettre un message de nature opérationnelle</b>				
Pertinence du message transmis				
Bilan "SUAP"				
<b>Compétence 4 : Faire appliquer les règles de sécurité individuelle et collective</b>				
Applique et fait appliquer les règles de sécurité du GNR (1)				
Applique et fait appliquer les règles de protection individuelle et collective				
Ne réalise pas de geste dangereux et surveille les gestes de son équipe (1)				
<b>Compétence 5 : Diriger un agrès à une équipe</b>				
Donne des directives adaptées à son équipe				
Dirige et contrôle son équipe pour atteindre l'objectif				
Pousse à l'action et motive son équipe				

	A QUEL	NON ATEINTS	OBSERVATION GÉNÉRALE
Compétence 1			
Compétence 2			
Compétence 3			
Compétence 4			
Compétence 5			
<b>RÉSULTAT FINAL :</b>	<b>APTE</b>	<b>INAPTE</b>	

(1) Tout geste, réalisé par le chef d'équipe ou par l'équipier, pouvant mettre en péril la victime ou l'équipe et non corrigé par le chef d'agrès, est éliminatoire.

MESSAGE :

POINTS POSITIFS :

POINTS PERFECTIBLES :

OBSERVATIONS :

## Annexe 4 : modèles de scénarios pédagogiques





Emploi	CA 1 EQUIPE		GYMNASE		SAP
Niveau					I.1
Appartenance	SCENARIO PEDAGOGIQUE		MAJ		01/12/14
Thème	Traumatisme cheville mineur		Briefing du COS & CA Durée manœuvre Durée débriefing		1h30 15 min
Scénario	Accident de sport Mauvaise réception lors d'une descente de la corde lisse sans chute.				
Objectifs	A l'issue de l'exercice, les chefs d'agrès seront capables de prendre en charge une victime et de réaliser un bilan en appliquant les procédures opérationnelles départementales.				
Départ	Accident Malaise Lieux Publics 1 rue de la cage, 76460 St Valery en Caux		Engins	VSAV 0/1/2 à T+0	
Logistique	VSAV (x1) Portatifs (x2) Corde lisse (x1)				
Consignes	Se rapprocher le plus possible des conditions d'intervention. SP en tenue complète. Victime consciente, assise au sol se tient la cheville et gémi par la douleur. Se plaint d'une vive douleur à la cheville gauche sans déformation.				
Matériel	Hématome à la cheville (maléole)				
BILAN	Bilan neuro : OK FV : 18 mvt par min AR FC : 108 bt par min BFR TA : 95/59 M : pas de maladie A : pas d'allergie T : pas de traitement H : pas d'hospitalisation P : mauvaise réception au sol suite à descente d'une corde sans chute Q : coup de courant localisé et statique R : maléole S : 8/10 T : 55 minutes Motricités et sensibilités : (pas d'évolution après la prise en charge).				
Séances	Les règles de sécurité individuelles et collectives seront appliquées conformément aux fiches ITOP, aux fiches ITEQ et aux différents GNR sur l'ensemble de l'exercice.				



Emploi	CA 1 EQUIPE	LIEUX PUBLICS		OD
Niveau		SCÉNARIO PÉDAGOGIQUE		1.1
Support		MAI	01/12/14	
Thème	INONDATION	Briefing du COS & CA Durée manœuvre Durée débriefing	1h30 15 min	
Scénario	Local bureau 20 m2 au rez de chaussée inondé, 5 cm d'eau, réseau d'eau coupé.			
Objectifs	Gère une intervention en tant que COS : réalise une reconnaissance, sécurise l' intervention et passe un message au codis.			
Départ	Inondation 1 rue de la cage, 76460 St Valery en Caux	Engins	VTU 0/1/2 à T+0	
Logistique	VTU (x1) Portatifs (x2)			
Consignes	Bureau 20 m2 inondé, sans risque particulier, requérant sur place.			
CODIS				
Sécurités	Les règles de sécurité individuelles et collectives seront appliquées conformément aux fiches ITOP, aux fiches ITEQ et aux différents GNR sur l'ensemble de l'exercice.			



## **Annexe 5 : modèle de fiche d'évaluation sommative à visée certificative**



# GRILLE D'EVALUATION SOMMATIVE A VISÉE CERTIFICATIVE

Nom: 0		Prénoms: 0		CLB: 0	
THEMATIQUE	SITUATION N°1	SITUATION N°2	SITUATION N°3	SITUATION N°4	
FONCTION DU STAGIAIRE	CHIEF D'ATRIER UNE EQUIPE	CHIEF D'ATRIER UNE EQUIPE	CHIEF D'ATRIER UNE EQUIPE	CHIEF D'ATRIER UNE EQUIPE	
EVALUATEUR:					
CRITERES	Observation	Observation	Observation	Observation	Observation
Ordre de maîtrise adaptés					
Tout se passe au sein de l'atelier					
Il est capable d'effectuer les CDS et les CDES					
Choisi les matériaux adaptés					
Utilise et se repère sur la surface, parcellaire, plan etc.					
Performances à court terme					
Bilan CLAP					
Applique et fait appliquer les règles de sécurité de l'ENR et / ou de l'AF					
Applique et fait appliquer les règles de protection individuelle et collective					
Montre une bonne connaissance et maîtrise les règles de son métier					
Donne des directives adaptées à son équipe					
Dirige et contrôle son équipe pour atteindre l'objectif					
Prendre à l'écoute et motive son équipe					
COMPÉTENCE N°1					
COMPÉTENCE N°2					
COMPÉTENCE N°3					
COMPÉTENCE N°4					
COMPÉTENCE N°5					
Évaluation sommative à visée certificative		Partie pratique de la formation		Observations générales :	
COMPÉTENCE N°1		APTE		Vus des Responsables Pédagogiques	
COMPÉTENCE N°2		INAPTE			
COMPÉTENCE N°3		A l'issue des mises en situation la compétence est évaluée :			
COMPÉTENCE N°4					
COMPÉTENCE N°5					





## Annexe 6 : diplôme de chef d'après une équipe de sapeur-pompier volontaire



# DIPLOME DE CHEF D'AGRES UNE EQUIPE DE SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE

**Le directeur départemental des services d'incendie et de secours de la Seine-Maritime**

Vu l'arrêté du 08 août 2013 relatif aux formations des sapeurs-pompiers volontaires,

Vu le procès-verbal du jury d'examen en date du ..... déclarant que « titre » « **Prénom** » « **NOM** » né(e) « date de naissance » a subi avec succès les épreuves exigées pour l'obtention du diplôme de **chef d'agres une équipe de sapeur-pompier volontaire**, lui permettant d'intervenir sur les activités de

☐ secours à personnes

☐ opérations diverses

☐ secours routier

définies dans le référentiel des activités et des compétences de tronc commun des sapeurs-pompiers volontaires,

Délivre à « titre » « **Prénom** » « **NOM** » le présent diplôme.

Fait à .., le .....

Le Directeur départemental

Colonel André **BENKEMOUN**

