

- Membres théoriques :  
5  
- Membres en exercice :  
5  
- Membres présents :  
5  
- Votants :  
5

**BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DU SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS  
DE LA SEINE-MARITIME**

---

**EXTRAIT DES DELIBERATIONS**

**PROCEDURE DEPARTEMENTALE DE RECRUTEMENT  
DES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES**

Le 1<sup>er</sup> mars 2017, le Bureau du conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime, convoqué le 14 février 2017, s'est réuni à la direction départementale sous la présidence de Monsieur André GAUTIER.

Le quorum étant atteint (3 membres) avec 5 membres présents, le bureau peut valablement délibérer.

**ETAIENT PRESENTS**

- Monsieur André GAUTIER, Président
- Monsieur Sébastien TASSERIE, 1<sup>er</sup> Vice-Président
- Madame Sophie ALLAIS, 2<sup>ème</sup> Vice-Présidente
- Monsieur Gérard JOUAN, 3<sup>ème</sup> Vice-Président
- Monsieur Bastien CORITON, membre

*Délibération affichée le :*

*et retirée de l'affichage le :*

*Délibération insérée au recueil des actes administratifs du mois :*

Afin d'accompagner la politique départementale relative au développement du volontariat, le processus de recrutement des sapeurs-pompiers volontaires va évoluer en 2017.

Il a un triple objectif :

1. Développer les points d'entrée pour les candidatures, et permettre au Sdis d'obtenir des indicateurs :

Chaque seinomarin intéressé par un engagement volontaire pourra effectuer ses démarches via le centre de secours comme il le fait actuellement, mais aussi à partir du site internet [sdis76.fr](http://sdis76.fr).

Aussi, une base de données sera alimentée par l'enregistrement des candidatures et permettra au service d'établir des statistiques annuelles sur le volontariat au sein du département.

2. Harmoniser et simplifier les pratiques sur l'ensemble du département en précisant les modalités de recrutement :

Chaque candidat réalisera une visite de centre, en fonction de son affectation potentielle, et effectuera un ensemble de tests de français, mathématiques et conditions physiques nécessaires à leur future formation.

3. Disposer d'une vision objective départementale sur les candidats et de rationaliser les coûts d'organisation du recrutement :

La réalisation des tests se fera sur un site unique, basé au centre départemental de formation de SAINT-VALERY-EN-CAUX.

Ceci permettra de diminuer la sollicitation des chefs de centre, pour effectuer des entretiens, que l'on sait consommateurs de temps.

Suite aux entretiens, les chefs de centre classeront par ordre de priorité leur choix de recrutement.

A l'issue, une visite médicale validera l'aptitude des candidats retenus à la pratique des activités de sapeurs-pompiers volontaires. En accord avec le SSSM, la visite médicale est positionnée in fine afin de limiter le nombre de visites, eu égard au temps disponible des médecins et infirmiers et au coût engendré par une visite médicale d'engagement.

Le 09 décembre 2016, les membres du comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires (CCDSPV) ont été destinataires d'un document de travail et ont présenté leurs observations.

La procédure sera mise en œuvre en septembre/octobre 2017 et un retour d'expérience sera effectué au terme d'un délai d'un an.

La procédure départementale consolidée est présentée en annexe.

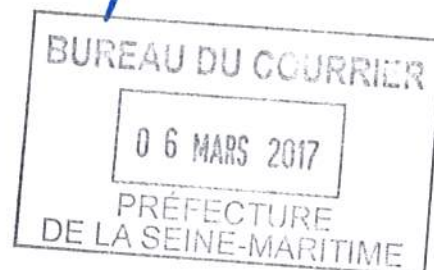
Les membres du CCDSPV ont émis un avis favorable à l'unanimité sur ce dossier, lors de la réunion du 25 janvier 2017.

\*  
\* \*

*Après en avoir délibéré, les membres du Bureau du conseil d'administration adoptent, à l'unanimité, ce dossier.*

**Le président du conseil d'administration,**

  
**André GAUTIER**



# Procédure départementale de recrutement SPV

