

Secrétariat général du gouvernement

Direction de la Sécurité Civile et
de la Gestion des Risques

BP M2 – 98849 Nouméa cedex

Tél. : 20.77.12

Mail : direction.dscgr@gouv.nc

N° CS19-4000-000

Originaux

DRHFPNC/SDRH 1

DRHFPNC/SBCG 1

SDIS 76 1

Copie

Direction 1

CONVENTION DE PARTENARIAT

Entre les soussignés :

Le Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie, représenté par le président du Gouvernement, assisté de Monsieur le directeur de la Sécurité Civile et de la Gestion des Risques - RIDET 133 520 0001
Domicilié au, 8, route des artifices, BP M2 98849 NOUMÉA CEDEX,
Ci-après dénommé « la Nouvelle-Calédonie »

D'une part

Et,

Le Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime (SDIS 76),
Situé 6, rue du Verger - CS 40078 - 76192 YVETOT cedex
Représenté par le président du conseil d'administration,

Ci-après dénommé le « SDIS 76 »

D'autre part.

Il est convenu et arrêté ce qui suit :

L'objet de la présente convention vise à créer un partenariat entre la Nouvelle-Calédonie – direction de la sécurité civile et de la gestion des risques (DSCGR) et le Service départemental d'incendie et de secours de Seine-Maritime (SDIS 76), afin de:

- permettre aux cadres sapeurs-pompiers de Nouvelle-Calédonie, d'effectuer des périodes d'immersion au sein des services du SDIS 76 en complément de leur formation à l'ENSOSP et l'ECASC,

- favoriser les échanges en matière de savoir et savoir-faire dans les domaines de la formation initiale, d'avancement et spécialités, par la venue occasionnellement de formateurs du SDIS 76 en Nouvelle-Calédonie.

Chapitre 1 : stage d'immersion

Article 1 : Le SDIS 76, s'engage à accueillir en stage de formation en immersion pratique les sapeurs-pompiers de Nouvelle-Calédonie.

Article 2 : Les objectifs de cette immersion visent toute participation à l'élaboration d'un projet, d'une procédure, ou autre mission qui pourraient être confiés au stagiaire par le SDIS 76 et qui permettraient aux deux parties d'en tirer un bénéfice.

Article 3 : la planification des actions des périodes d'immersion feront l'objet d'une étroite collaboration entre les parties.

Article 4 : Les stagiaires devront se conformer aux règles de fonctionnement en vigueur au sein du SDIS 76 et notamment à son règlement intérieur ainsi qu'au respect des dispositions en vigueur relatives à l'hygiène, la sécurité et aux conditions de travail ainsi qu'aux règles générales de discipline.

Article 5 : En cas de manquements répétés aux obligations citées à l'article 4, le SDIS 76 se réserve le droit de mettre fin au stage après avoir prévenu le représentant de la collectivité territoriale d'origine du stagiaire.

Article 6 : La période d'immersion est assurée à titre gratuit et est sanctionnée par une attestation de présence.

Article 7 : Au cours du stage, la protection sociale du stagiaire est assurée conformément au régime applicable dans sa collectivité territoriale d'origine.

En cas d'accident survenant au stagiaire, soit au cours du travail, soit au cours du trajet, le SDIS 76 s'engage à faire parvenir toutes les déclarations utiles le plus rapidement possible à la direction des ressources humaines de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie (DRHFPNC), service du développement des ressources humaines (SDRH), section formation et vie au travail - BP M2 98849 NOUMÉA CEDEX, ainsi que par mail à l'adresse suivante, direction.dscgr@gouv.nc, de la DSCGR.

Article 8 : Les frais d'hébergement et de restauration du stagiaire seront à la charge de la Nouvelle-Calédonie qui procèdera au règlement par mandat administratif, au vu de la pièce comptable émise par le SDIS 76, sur la base de la tarification des prestations en vigueur au moment de la prestation, sur le compte bancaire désigné ci-après,

| | | | |
|-------------------|--------------|---------------|---------|
| Code banque | Code guichet | N° de compte | Clé RIB |
| 30001 | 00707 | C7630000000 | 96 |
| Code SWIFT ou BIC | | BDFEFRPPCCT | |
| Domiciliation | | TRESOR PUBLIC | |

Chapitre 2 : Déplacements en Nouvelle-Calédonie

Article 9 : Dans le cadre du développement des compétences des sapeurs-pompiers, la Nouvelle-Calédonie souhaite bénéficier occasionnellement de l'expertise et de l'expérience des formateurs du SDIS 76 dans le cadre des formations initiales, d'avancement et spécialités.

Article 10 : L'intervention de formateurs du SDIS 76 en Nouvelle-Calédonie doit faire l'objet d'une étroite collaboration entre les parties. Elle doit être basée sur une analyse des besoins précise, qui doit être menée entre le mois de juillet et août de l'année en cours pour une programmation l'année suivante.

Article 11 : La Nouvelle-Calédonie s'engage à prendre en charge l'ensemble des frais suivants :

- Le transport et l'hébergement en pension complète des formateurs durant l'ensemble de la durée de la formation,
- La mise à disposition d'un véhicule et d'un téléphone portable pendant le temps de la mission.

Article 12 : La présente convention prend effet à compter de la date de son rendu exécutoire. Elle est conclue pour une durée de trois ans et pourra être reconduite ou modifiée par voie d'avenant.

La présente convention peut être dénoncée par chacun de ses membres par lettre recommandée adressée à l'autre partenaire trois mois au moins avant la fin de chaque année civile.

Article 13 : En cas de différend entre les parties une solution amiable sera d'abord recherchée. Si le désaccord persiste l'affaire sera portée devant le tribunal compétent.

Le
Pour le SDIS 76

Le
Pour la Nouvelle-Calédonie