

## Annexe

### TARIFS

|                               |  | GARANTIES  |   |   | INTERIALE | MNSP  | MNT   | PREVIFRANCE | TERRITORIALE |
|-------------------------------|--|--|---|---|-----------|-------|-------|-------------|--------------|
| SOLUTION DE BASE              |  |  | INCAPACITE  |   |           |       |       |             |              |
|                               | SOLUTION DE BASE<br>GARANTIES<br>INCAPACITE<br>/<br>INVALIDITE | OBLIGATOIRE  | SOLUTION 1  | 85 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage à demi-traitement | 0,33%     | 0,33% | 0,43% | 0,41%       | 0,49%        |
|                               |  |  | SOLUTION 2  | 95 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage à demi-traitement | 0,43%     | 0,42% | 0,55% | 0,54%       | 0,61%        |
|                               |  | FACULTATIF   | INVALIDITE  |   |           |       |       |             |              |
|                               |  |  | SOLUTION 1  | 85 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage en invalidité     | 0,40%     | 0,25% | 0,22% | 0,48%       | 0,53%        |
|                               |  |  | SOLUTION 2  | 95 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage en invalidité     | 0,52%     | 0,32% | 0,32% | 0,62%       | 0,69%        |
|                               |  |  | PERTE DE RETRAITE   |   |           |       |       |             |              |
|                               |  |  | FACULTATIF POUR L'AGENT. 100 % du traitement ou salaire de référence annuel net |   | 0,35%     | 0,33% | 0,13% | 0,40%       | 0,31%        |
|                               |  |  | DECES/PTIA  |   |           |       |       |             |              |
|                               | SOLUTION DE<br>BASE<br>GARANTIE<br>DECES                       |  | FACULTATIF POUR L'AGENT. 100 % du traitement ou salaire de référence annuel net |   | 0,40%     | 0,20% | 0,29% | 0,30%       | 0,31%        |
| VARIANTE<br>GARANTIE<br>DECES | OBLIGATOIRE  |  | DECES/PTIA  |   |           |       |       |             |              |
|                               |  | OBLIGATOIRE POUR L'AGENT. 100 % du traitement ou salaire de référence annuel net |   | 0,30%   | 0,18%     | 0,24% | 0,24% | 0,31%       |              |

|   |   |  |            |   | INTERIALE   | MNSP  | MNT   | PREVIFRANCE | TERRITORIA |       |
|---|---|--|------------|---|---|-------|-------|-------------|------------|-------|
| VARIANTE  |   |  | INCAPACITE |   |   |       |       |             |            |       |
|   | VARIANTE 1<br>GARANTIES<br>INCAPACITE /<br>INVALIDITE                           | OBLIGATOIRE  | SOLUTION 1 | 90 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage à demi-traitement | 0,37%   | 0,37% | 0,49% | 0,46%       | 0,55%      |       |
|   |   |  | SOLUTION 2 | 95 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage à demi-traitement | 0,43%   | 0,42% | 0,55% | 0,54%       | 0,61%      |       |
|   |   |  | FACULTATIF | INVALIDITE  |   |       |       |             |            |       |
|   |   |  |            | SOLUTION 1  | 90 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage en invalidité | 0,43% | 0,28% | 0,24%       | 0,56%      | 0,61% |
|   | SOLUTION 2  |  |            | 95 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage en invalidité     | 0,52%   | 0,32% | 0,32% | 0,62%       | 0,69%      |       |
|   | PERTE DE RETRAITE   |  |            |   |   |       |       |             |            |       |
|   | FACULTATIF POUR L'AGENT. 100 % du traitement ou salaire de référence annuel net |  |            | 0,35%   | 0,33%   | 0,13% | 0,40% | 0,31%       |            |       |
|   |   |  |            |   |   |       |       |             |            |       |
|   | SOLUTION DE BASE<br>GARANTIE<br>DECES   |  | DECES/PTIA |   |   |       |       |             |            |       |
| FACULTATIF POUR L'AGENT. 100 % du traitement ou salaire de référence annuel net |   |  | 0,40%      | 0,20%   | 0,29%   | 0,30% | 0,31% |             |            |       |
| VARIANTE GARANTIE<br>DECES  | OBLIGATOIRE   | DECES/PTIA   |            |   |   |       |       |             |            |       |
|   |   | OBLIGATOIRE POUR L'AGENT. 100 % du traitement ou salaire de référence annuel net |            | 0,30%   | 0,18%   | 0,24% | 0,24% | 0,31%       |            |       |

|          |   |  |   | INTERIALE | MNSP  | MNT   | PREVIFRANCE | TERRITORIA |       |
|----------|---|--|---|-----------|-------|-------|-------------|------------|-------|
| VARIANTE |   |  | INCAPACITE  |           |       |       |             |            |       |
|          | VARIANTE 2 GARANTIES<br>INCAPACITE<br>/ INVALIDITE  | OBLIGATOIRE  | 95 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage à demi-traitement |           | 0,43% | 0,42% | 0,55%       | 0,51%      | 0,61% |
|          |   | FACULTATIF   | INVALIDITE  |           |       |       |             |            |       |
|          | 95 % du traitement ou salaire de référence mensuel net à compter du passage en invalidité |  | 0,52%   | 0,32%     | 0,32% | 0,60% | 0,69%       |            |       |
|          | PERTE DE RETRAITE   |  |   |           |       |       |             |            |       |
|          | FACULTATIF POUR L'AGENT. 100 % du traitement ou salaire de référence annuel net           |  | 0,35%   | 0,09%     | 0,13% | 0,40% | 0,31%       |            |       |
|          | SOLUTION DE BASE<br>GARANTIE<br>DECES   |  | DECES/PTIA  |           |       |       |             |            |       |
|          |   | FACULTATIF POUR L'AGENT. 100 % du traitement ou salaire de référence annuel net  |   | 0,40%     | 0,20% | 0,29% | 0,30%       | 0,31%      |       |
|          | VARIANTE GARANTIE<br>DECES  | OBLIGATOIRE  | DECES/PTIA  |           |       |       |             |            |       |
|          |   | OBLIGATOIRE POUR L'AGENT. 100 % du traitement ou salaire de référence annuel net |   | 0,30%     | 0,18% | 0,24% | 0,24%       | 0,31%      |       |

### ENGAGEMENT TARIFAIRE

### INTERIALE MUTUELLE

#### Pérennité tarifaire de la convention

|                                    |  | Position | NOTE     |
|------------------------------------|--|----------|----------|
| <b>ENGAGEMENT 1</b>                | L'organisme d'assurance accepte de ne pas majorer le taux de prime <u>unitaire</u> et parallèlement de ne pas résilier le contrat durant <b>2 ans</b>  | OUI      | <b>2</b> |
|                                    | Au-delà des deux ans de la période de stabilité, l'organisme d'assurance accepte de plafonner une éventuelle majoration annuelle du taux de cotisation à <b>2%</b> au-delà de la période de stabilité <b>(*)</b> | OUI      | <b>5</b> |
| <b>NOTE ENGAGEMENT TARIFAIRE :</b> |  |          | <b>7</b> |

### MNSP

#### Pérennité tarifaire de la convention

|                                    |  | Position | NOTE     |
|------------------------------------|--|----------|----------|
| <b>ENGAGEMENT 1</b>                | L'organisme d'assurance accepte de ne pas majorer le taux de prime <u>unitaire</u> et parallèlement de ne pas résilier le contrat durant <b>2 ans</b>  | OUI      | <b>2</b> |
|                                    | Au-delà des deux ans de la période de stabilité, l'organisme d'assurance accepte de plafonner une éventuelle majoration annuelle du taux de cotisation à <b>2%</b> au-delà de la période de stabilité <b>(*)</b> | NON      | <b>0</b> |
| <b>NOTE ENGAGEMENT TARIFAIRE :</b> |  |          | <b>2</b> |

### MNT

#### Pérennité tarifaire de la convention

|                                    |   | Position | NOTE      |
|------------------------------------|---|----------|-----------|
| <b>ENGAGEMENT 3</b>                | L'organisme d'assurance accepte de ne pas majorer le taux de prime <u>unitaire</u> et parallèlement de ne pas résilier le contrat durant <b>4 ans</b>   | OUI      | <b>10</b> |
|                                    | Au-delà des trois ans de la période de stabilité, l'organisme d'assurance accepte de plafonner une éventuelle majoration annuelle du taux de cotisation à <b>5%</b> au-delà de la période de stabilité <b>(*)</b> | OUI      | <b>5</b>  |
| <b>NOTE ENGAGEMENT TARIFAIRE :</b> |   |          | <b>15</b> |

### PREVIFRANCE

#### Pérennité tarifaire de la convention

|                                    |   | Position | NOTE      |
|------------------------------------|---|----------|-----------|
| <b>ENGAGEMENT 3</b>                | L'organisme d'assurance accepte de ne pas majorer le taux de prime <u>unitaire</u> et parallèlement de ne pas résilier le contrat durant <b>4 ans</b>   | OUI      | <b>10</b> |
|                                    | Au-delà des trois ans de la période de stabilité, l'organisme d'assurance accepte de plafonner une éventuelle majoration annuelle du taux de cotisation à <b>5%</b> au-delà de la période de stabilité <b>(*)</b> | OUI      | <b>5</b>  |
| <b>NOTE ENGAGEMENT TARIFAIRE :</b> |   |          | <b>15</b> |

**TERRITORIA MUTUELLE****Pérennité tarifaire de la convention**

|                                    |  |     |          |
|------------------------------------|--|-----|----------|
| <b>ENGAGEMENT 2</b>                | L'organisme d'assurance accepte de ne pas majorer le taux de prime <u>unitaire</u> et parallèlement de ne pas résilier le contrat durant <b>3 ans</b>  | OUI | <b>6</b> |
|                                    | Au-delà des trois ans de la période de stabilité, l'organisme d'assurance accepte de plafonner une éventuelle majoration annuelle du taux de cotisation à <b>3%</b> au-delà de la période de stabilité (*) | NON | <b>0</b> |
| <b>NOTE ENGAGEMENT TARIFAIRE :</b> |  |     | <b>6</b> |

**ADEQUATION DES GARANTIES /RESPECT DU CAHIER DES CHARGES**

| CANDIDATS           | ADEQUATION DES GARANTIES / RESPECT CAHIER DES CHARGES (20 points) |
|---------------------|---|
| INTERIALE MUTUELLE  | 20,00   |
| MNSP                | 15,50   |
| MNT                 | 20,00   |
| PREVIFRANCE         | 20,00   |
| TERRITORIA MUTUELLE | 20,00   |

## **DEGRE EFFECTIF DE SOLIDARITE ENTRE LES ADHERENTS**

| <b>DEGRE EFFECTIF DE SOLIDARITE ENTRE LES ADHERENTS</b>                         | <b>INTERIALE MUTUELLE</b>                   | <b>MNSP</b>             | <b>MNT</b>              | <b>PREVIFRANCE</b>          | <b>TERRITORIA</b>       |
|---|---|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| <b>Note et tableau consignant le montant des transferts intergénérationnels</b> |   |                         |                         |                             |                         |
| a) Sur la base de l'adhésion totale des agents.                                 | Note et tableau fournis                     | Note et tableau fournis | Note et tableau fournis | Note et tableau fournis     | Note et tableau fournis |
| b) Sur la base d'adhésion retenue par le candidat                               | Note et tableau fournis                     | Note et tableau fournis | Note et tableau fournis | Note et tableau fournis     | Note et tableau fournis |
|   | tx d'adhésions de 77% année 1 à 85% année 6 | tx d'adhésions 80%      | tx d'adhésions de 80%   | tx d'adhésions de 90% à 92% | tx d'adhésions 80%      |
| <b>NOTATION (5 points)</b>  | <b>5</b>                                    | <b>5</b>                | <b>5</b>                | <b>5</b>                    | <b>5</b>                |

## **MAITRISE FINANCIERE DU DISPOSITIF :**

| <b>MAITRISE FINANCIERE DU DISPOSITIF</b>   | <b>INTERIALE MUTUELLE</b>                     | <b>MNSP</b>               | <b>MNT</b>                | <b>PREVIFRANCE</b>            | <b>TERRITORIA</b>         |
|--|---|---------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| <b>NOTE sur la politique de développement et les prévisions d'adhésions</b>              | Note fournie - prévisions                     | Note fournie - prévisions | Note fournie - prévisions | Note fournie - prévisions     | Note fournie - prévisions |
| <b>Comptes prévisionnels de résultats pour les 5 premiers exercices sur la base de :</b> |   |                           |                           |                               |                           |
| a) L'ensemble de la population éligible adhère au dispositif                             | Fourni  | Fourni                    | Fourni                    | Fourni                        | Fourni                    |
| b) Seuls les agents envisagés selon les prévisions d'adhésion, adhèrent au dispositif.   | Fourni  | Fourni                    | Fourni                    | Fourni                        | Fourni                    |
| <b>Projection sur la durée de la convention de l'équilibre technique.</b>                | Fournie -                                     | Fournie -                 | Fournie -                 | Fournie -                     | Fournie -                 |
|  | taux d'adhésions de 77% année 1 à 85% année 6 | taux d'adhésions 80%      | taux d'adhésions de 80%   | taux d'adhésions de 90% à 92% | taux d'adhésions 80%      |
| <b>NOTATION (5 points)</b>   | <b>5</b>                                      | <b>5</b>                  | <b>5</b>                  | <b>5</b>                      | <b>5</b>                  |

**MOYENS DESTINES A ASSURER UNE COUVERTURE EFFECTIVE DES PLUS AGES**  
**ET DES PLUS EXPOSES AUX RISQUES**

|  | INTERIALE   | MNSP   | MNT   | PREVIFRANCE  | TERRITORIA   |
|--|---|--|---|--|--|
| Fourniture de la note décrivant l'implication du candidat en matière de prévention en regard des plus âgés et des plus exposés. Fourniture d'une liste d'actions de prévention réalisables (gratuites) en regard des personnes concernées. | Diagnostic - relation face à face, par courrier, par téléphone, via internet. | Communication ciblée ;<br>Parcours de prévention complet autour du bien vivre son âge. Prévention des risques cardiovasculaires, cancer. | Plan de communication spécifique - interlocuteurs dédiés- accompagnement dans l'aménagement de poste et /ou reclassement. | CAS (conseil accompagnement santé - téléassistance). | Communication ciblée -<br>RV individuels - campagne de prévention - service MUTNOV (outil digital) |
| <b>REMARQUES GENERALES</b>   | Dispositions du décret non respectées   | Dispositions du décret respectées  | Dispositions du décret respectées   | Dispositions du décret respectées                    | Dispositions du décret respectées  |
| <b>NOTE (barème sur 5 points)</b>  | 5   | 5  | 5   | 5  | 5  |

**QUALITE DE LA GESTION ADMINISTRATIVE ET DE LA COMMUNICATION - MEMOIRE DE GESTION**

| CANDIDATS                  | MÉMOIRE DE GESTION (sur 20 points) |
|----------------------------|------------------------------------|
| <b>INTERIALE MUTUELLE</b>  | 18,50                              |
| <b>MNSP</b>                | 16,50                              |
| <b>MNT</b>                 | 20,00                              |
| <b>PREVIFRANCE</b>         | 18,25                              |
| <b>TERRITORIA MUTUELLE</b> | 20,00                              |

## SYNTHESE DES OFFRES

| TOTAL TAUX SOLUTION DE BASE + GARANTIE DECES FACULTATIVE |   |                          |                                     |  |   |   |  |                |            |
|--|---|--------------------------|-------------------------------------|--|---|---|--|----------------|------------|
| CANDIDATS  | ADEQUATION DES GARANTIES /<br>RESPECT CAHIER DES CHARGES (20<br>points) | TARIF (sur 30<br>points) | ENGAGEMENT<br>TARIFAIRE (15 points) | DEGRE EFFECTIF DE<br>SOLIDARITE (5 points) | MAITRISE FINANCIERE DU<br>DISPOSITIF (5 points) | MOYENS POUR LES<br>PLUS EXPOSES (5<br>points) | MÉMOIRE DE<br>GESTION (sur 20<br>points) | NOTE<br>FINALE | CLASSEMENT |
| MNT  | 20,00   | 28,61                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>98,61</b>   | <b>1</b>   |
| PREVIFRANCE  | 20,00   | 20,18                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,25                                    | <b>88,43</b>   | <b>2</b>   |
| INTERIALE<br>MUTUELLE                                    | 20,00   | 22,84                    | 7,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,50                                    | <b>83,34</b>   | <b>3</b>   |
| TERRITORIA<br>MUTUELLE                                   | 20,00   | 18,88                    | 6,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>79,88</b>   | <b>4</b>   |
| MNSP   | 15,50   | 30,00                    | 2,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 16,50                                    | <b>79,00</b>   | <b>5</b>   |

| TOTAL TAUX SOLUTION DE BASE + GARANTIE DECES OBLIGATOIRE : |   |                          |                                     |  |   |   |  |                |            |
|--|---|--------------------------|-------------------------------------|--|---|---|--|----------------|------------|
| CANDIDATS  | ADEQUATION DES GARANTIES /<br>RESPECT CAHIER DES CHARGES (20<br>points) | TARIF (sur 30<br>points) | ENGAGEMENT<br>TARIFAIRE (15 points) | DEGRE EFFECTIF DE<br>SOLIDARITE (5 points) | MAITRISE FINANCIERE DU<br>DISPOSITIF (5 points) | MOYENS POUR LES<br>PLUS EXPOSES (5<br>points) | MÉMOIRE DE<br>GESTION (sur 20<br>points) | NOTE<br>FINALE | CLASSEMENT |
| MNT  | 20,00   | 29,05                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>99,05</b>   | <b>1</b>   |
| PREVIFRANCE  | 20,00   | 20,41                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,25                                    | <b>88,66</b>   | <b>2</b>   |
| INTERIALE<br>MUTUELLE                                      | 20,00   | 23,56                    | 7,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,50                                    | <b>84,06</b>   | <b>3</b>   |
| TERRITORIA<br>MUTUELLE                                     | 20,00   | 18,67                    | 6,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>79,67</b>   | <b>4</b>   |
| MNSP   | 15,50   | 30,00                    | 2,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 16,50                                    | <b>79,00</b>   | <b>5</b>   |

| TOTAL TAUX VARIANTE 1 + GARANTIE DECES FACULTATIVE : |   |                          |                                     |  |   |   |  |                |            |
|--|---|--------------------------|-------------------------------------|--|---|---|--|----------------|------------|
| CANDIDATS  | ADEQUATION DES GARANTIES /<br>RESPECT CAHIER DES CHARGES (20<br>points) | TARIF (sur 30<br>points) | ENGAGEMENT<br>TARIFAIRE (15 points) | DEGRE EFFECTIF DE<br>SOLIDARITE (5 points) | MAITRISE FINANCIERE DU<br>DISPOSITIF (5 points) | MOYENS POUR LES<br>PLUS EXPOSES (5<br>points) | MÉMOIRE DE<br>GESTION (sur 20<br>points) | NOTE<br>FINALE | CLASSEMENT |
| MNT  | 20,00   | 28,51                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>98,51</b>   | <b>1</b>   |
| PREVIFRANCE  | 20,00   | 20,00                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,25                                    | <b>88,25</b>   | <b>2</b>   |
| INTERIALE<br>MUTUELLE                                | 20,00   | 23,04                    | 7,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,50                                    | <b>83,54</b>   | <b>3</b>   |
| TERRITORIA<br>MUTUELLE                               | 20,00   | 18,70                    | 6,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>79,70</b>   | <b>4</b>   |
| MNSP   | 15,50   | 30,00                    | 2,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 16,50                                    | <b>79,00</b>   | <b>5</b>   |



| TOTAL TAUX VARIANTE 1 + GARANTIE DECES OBLIGATOIRE : |   |                          |                                     |  |   |   |  |                |            |
|--|---|--------------------------|-------------------------------------|--|---|---|--|----------------|------------|
| CANDIDATS  | ADEQUATION DES GARANTIES /<br>RESPECT CAHIER DES CHARGES (20<br>points) | TARIF (sur 30<br>points) | ENGAGEMENT<br>TARIFAIRE (15 points) | DEGRE EFFECTIF DE<br>SOLIDARITE (5 points) | MAITRISE FINANCIERE DU<br>DISPOSITIF (5 points) | MOYENS POUR LES<br>PLUS EXPOSES (5<br>points) | MÉMOIRE DE<br>GESTION (sur 20<br>points) | NOTE<br>FINALE | CLASSEMENT |
| MNT  | 20,00   | 28,93                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>98,93</b>   | <b>1</b>   |
| PREVIFRANCE  | 20,00   | 20,21                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,25                                    | <b>88,46</b>   | <b>2</b>   |
| INTERIALE<br>MUTUELLE                                | 20,00   | 23,75                    | 7,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,50                                    | <b>84,25</b>   | <b>3</b>   |
| TERRITORIA<br>MUTUELLE                               | 20,00   | 18,51                    | 6,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>79,51</b>   | <b>4</b>   |
| MNSP   | 15,50   | 30,00                    | 2,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 16,50                                    | <b>79,00</b>   | <b>5</b>   |

| TOTAL TAUX VARIANTE 2 + GARANTIE DECES FACULTATIVE : |   |                          |                                     |  |   |   |  |                |            |
|--|---|--------------------------|-------------------------------------|--|---|---|--|----------------|------------|
| CANDIDATS  | ADEQUATION DES GARANTIES /<br>RESPECT CAHIER DES CHARGES (20<br>points) | TARIF (sur 30<br>points) | ENGAGEMENT<br>TARIFAIRE (15 points) | DEGRE EFFECTIF DE<br>SOLIDARITE (5 points) | MAITRISE FINANCIERE DU<br>DISPOSITIF (5 points) | MOYENS POUR LES<br>PLUS EXPOSES (5<br>points) | MÉMOIRE DE<br>GESTION (sur 20<br>points) | NOTE<br>FINALE | CLASSEMENT |
| MNT  | 20,00   | 23,95                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>93,95</b>   | <b>1</b>   |
| PREVIFRANCE  | 20,00   | 17,07                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,25                                    | <b>85,32</b>   | <b>2</b>   |
| MNSP   | 15,50   | 30,00                    | 2,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 16,50                                    | <b>79,00</b>   | <b>3</b>   |
| INTERIALE<br>MUTUELLE                                | 20,00   | 18,18                    | 7,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,50                                    | <b>78,68</b>   | <b>4</b>   |
| TERRITORIA<br>MUTUELLE                               | 20,00   | 16,09                    | 6,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>78,36</b>   | <b>5</b>   |

| TOTAL TAUX VARIANTE 2 + GARANTIE DECES OBLIGATOIRE : |   |                          |                                     |  |   |   |  |                |            |
|--|---|--------------------------|-------------------------------------|--|---|---|--|----------------|------------|
| CANDIDATS  | ADEQUATION DES GARANTIES /<br>RESPECT CAHIER DES CHARGES (20<br>points) | TARIF (sur 30<br>points) | ENGAGEMENT<br>TARIFAIRE (15 points) | DEGRE EFFECTIF DE<br>SOLIDARITE (5 points) | MAITRISE FINANCIERE DU<br>DISPOSITIF (5 points) | MOYENS POUR LES<br>PLUS EXPOSES (5<br>points) | MÉMOIRE DE<br>GESTION (sur 20<br>points) | NOTE<br>FINALE | CLASSEMENT |
| MNT  | 20,00   | 24,44                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>94,44</b>   | <b>1</b>   |
| PREVIFRANCE  | 20,00   | 17,31                    | 15,00                               | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,25                                    | <b>85,56</b>   | <b>2</b>   |
| INTERIALE<br>MUTUELLE                                | 20,00   | 18,94                    | 7,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 18,50                                    | <b>79,44</b>   | <b>3</b>   |
| MNSP   | 15,50   | 30,00                    | 2,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 16,50                                    | <b>79,00</b>   | <b>4</b>   |
| TERRITORIA<br>MUTUELLE                               | 20,00   | 15,78                    | 6,00                                | 5,00                                       | 5,00  | 5,00  | 20,00                                    | <b>76,78</b>   | <b>5</b>   |

