

N°DBCA-2023-042

- Membres théoriques :
5
- Membres en exercice :
5
- Membres présents :
3
- Votants :
3



**BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS
DE LA SEINE-MARITIME**

EXTRAIT DES DELIBERATIONS

GUIDE HONNEURS ET RECOMPENSES

Le 04 juillet 2023, le Bureau du Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime, convoqué le 16 juin 2023, s'est réuni sous la présidence de Monsieur André GAUTIER.

Le quorum étant atteint (3 membres) avec 3 membres présents, le Bureau peut valablement délibérer.

ETAIENT PRESENTS

- Monsieur André GAUTIER, Président
- Madame Louisa COUPPEY, 2ème Vice-présidente
- Monsieur Bastien CORITON, 3ème Vice-président

ETAIENT ABSENTS EXCUSES

- Monsieur Nicolas BERTRAND, 1^{er} Vice-Président
- Monsieur Julien DEMAZURE, 5ème membre

Délibération affichée le :

et retirée de l'affichage le :

Délibération insérée au recueil des actes administratifs du mois :

Projet d'établissement		
Les Politiques	Les Axes Stratégiques	Les Segments de Travail
<i>Sociétale</i>	<i>Faire de la sécurité civile l'affaire de tous</i>	<i>Porter l'engagement citoyen</i>

*

* *

Vu :

- *le Code de la légion d'honneur,*
- *le décret n° 2012-424 du 28 mars 2012 (modifié) portant création de la médaille de la sécurité intérieure,*
- *le décret du 16 novembre 1901 (modifié) relatif aux récompenses honorifiques pour actes de courage et de dévouement,*
- *le décret n° 2017-1155 du 10 juillet 2017 relatif à la médaille d'honneur des sapeurs-pompiers,*
- *la circulaire du 06 décembre 2006 relative à la médaille d'honneur régionale, départementale et communale,*
- *l'arrêté du 08 avril 2015 modifié fixant les tenues, uniformes, équipements et attributs des sapeurs-pompiers,*
- *l'annexe 11 du règlement intérieur portant sur les « Dispositions relatives aux tenues, uniformes, équipements, insignes et attributs des sapeurs-pompiers du Corps départemental de la Seine-Maritime »,*
- *la note d'information DGSCGC du 24 novembre 2017 relative à la médaille d'honneur des sapeurs-pompiers.*

*

* *

La politique de récompenses mise en place au sein du Service départemental d'incendie et de secours de la Seine-Maritime est intégrée au projet d'établissement et relève de la politique sociétale du Sdis.

Elle vise à pouvoir mettre à l'honneur les actions menées individuellement ou collectivement par l'ensemble des personnels de l'établissement, tout grade et tout statut confondus.

Le guide de doctrine opérationnelle (GDO) sur l'exercice du commandement et la conduite des opérations paru en juin 2020 rappelle dans son chapitre 4 : « *Les sapeurs-pompiers qui accomplissent des actes de courage et de dévouement peuvent recevoir des récompenses (lettres de félicitations, médaille pour actes de courage et dévouement, citation).* »

La politique d'attribution d'honneurs et de récompenses au sein du Sdis 76 vise à améliorer les mises à l'honneur des personnels méritant et de manière la plus « juste » qui soit.

Ce guide apporte un éclairage sur les récompenses qui peuvent être remise à un personnel méritant. En effet, la réussite d'une intervention, l'atteinte des objectifs, résulte de nombreuses actions individuelles réalisées. Ainsi, ce guide propose une hiérarchisation des récompenses qui permet de mettre à l'honneur l'ensemble des acteurs qui ont contribué à la réussite collective. Au-delà de l'action individuelle, il permet de récompenser de manière plus large chacun des acteurs qui ont contribué à cette réussite commune, tout en respectant individuellement le niveau des « mérites réels » pour rester « juste ».

Le GDO rappelle également que « *Les commandants des opérations de secours et les chefs de détachement ne doivent pas manquer de signaler les actions méritantes des personnels sous leurs ordres. Ils le feront avec discernement et équité.* »

Il est donc du « devoir du chef » de récompenser son personnel.

Les récompenses individuelles sont une marque de considération légitime et de reconnaissance correspondant au rôle joué dans la réussite globale, qu'elle soit opérationnelle ou fonctionnelle.

Si la reconnaissance dont bénéficiera chaque individu doit être en parfaite adéquation avec ses mérites réels, le même traitement doit être appliqué à tous. L'appréciation des mérites doit donc se faire en toute objectivité, et les signes de reconnaissance doivent être distribués en toute équité.

En chancellerie, toutes les règles ne sont pas écrites. Ce guide permet d'éclairer le rédacteur qui souhaite mettre à l'honneur des personnels en lui apportant des « repères » qui l'aideront dans le choix de la récompense qui honorera de manière la plus appropriée le personnel méritant.

Enfin, ce guide permet également de mieux appréhender les conditions et procédures d'attributions en donnant un cadre général et spécifique à chaque demande de récompense et met en exergue les droits et devoirs des personnels mis à l'honneur.

*

* *

L'avis du Comité social territorial et du Comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires a été recueilli lors de la séance du 15 juin 2023.

Pour le Comité social territorial :

- *le collège des représentants de l'administration a émis un avis favorable à l'unanimité,*
- *le collège des représentants du personnel a émis un avis.*

Les membres du Comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires ont émis un avis favorable à l'unanimité.

*

* *

Sur le rapport remis sur table et après en avoir délibéré, les membres du Bureau du conseil d'administration adoptent à l'unanimité ce dossier.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

076-287600019-20230704-DBCA-2023-042-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 07/07/2023

Affichage : 07/07/2023

Pour l'autorité compétente par délégation



Le Président du Conseil d'administration,

Signé électroniquement, le 07/07/2023
Andre GAUTIER, Président CASDIS

André GAUTIER