



ADJOINT(E) AU CHEF(FE) DE SERVICE SERVICE CONCEPTION, INNOVATION ET STRATEGIE



Groupement Formation et activités physiques



Direction départementale
6 rue du Verger
76190 YVETOT

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des biens et de l'environnement ;
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du Groupement Formation et activités physiques

Former un collectif de 3900 agents au service du public ;
Accompagner 2800 sapeurs-pompiers volontaires dans leur engagement citoyen ;
Soutenir les trajectoires professionnelles de 250 personnels administratifs et techniques et de 900 sapeurs-pompiers professionnels ;
Assurer un accompagnement des cadres du service, administratifs, professionnels et volontaires dans le management de leurs personnels par la formation ;
Garantir à nos partenaires des actions de formation de qualité pour le bon fonctionnement de leurs services, établissements ou institutions.

43 agents ;

Un service Planification Accompagnement Prospective ;

Un service Conception Innovation Stratégie ;

Une école départementale composée de :

Dimensionnement du Groupement Formation et activités physiques

- 3 implantations déconcentrées en état-major de groupement territorial
- 1 centre d'entraînement et de développement des compétences à Saint-Valery en Caux ;
- 1 centre d'entraînement et de développement des compétences à Tourville la Rivière.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef de service conception, innovation et stratégie.
N+2 : Chef de groupement formation et activités physiques.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Service Planification Accompagnement et Prospective, École départementale, groupement Finances, groupement Ressources humaines.

Externes : État-major de Zone, CNFPT, ENSOSP, ECASC, autres SDIS, organismes de recherche scientifique, organismes de formation externes, prestataires privés.

Missions principales

Assurer la coordination des réseaux de compétence en vue de la conception des différentes actions de formation ;
Animer les réseaux de compétence en vue de la conception/amélioration des actions de formation, des référentiels de formation et de certification ;
Développer les partenariats avec les organismes de recherche scientifique pour le développement des techniques d'intervention et l'utilisation des structures expérimentales dont le Sdis est doté ;
Mettre en place, suivre et élaborer des conventions de partenariat et de formation ;
Établir/Développer une démarche de « commercialisation » des structures et actions de formation auprès des partenaires extérieurs ;

Assurer le suivi/renouvellement des agréments de formation pour le compte du SDIS76 ;
 Prendre en compte et analyser les demandes de VAE-RATD ;
 Assurer l'organisation et le suivi des commissions VAE-RATD ;
 Assurer le suivi et la mise à jour de la plateforme de formation (e-learning / FOAD) ;

Missions secondaires

Assurer le remplacement du chef de service en son absence afin de veiller à la continuité de service.
 En complément de ses missions, peut se voir confier des missions ou tâches ponctuelles, nécessaires au bon fonctionnement du groupement.

Emploi opérationnel (SP)



Les missions opérationnelles sont définies par le chef de corps en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service.

Filières et plages de grades du poste

SPP

ADM

TECH

Lieutenant 1^{ère} classe à capitaine

Formations et diplômes

Formation initiale de lieutenant ou formation d'adaptation à l'emploi de capitaine ;
 Formation de CONCEPTEUR (à acquérir).

Connaissances

Du milieu des sapeurs-pompiers (à acquérir);
 Du fonctionnement de l'établissement (à acquérir);
 Guides et référentiels nationaux et textes de référence en matière de formation ;

Savoir-faire

Maîtrise des outils bureautiques (pack Office) ;
 Compétences rédactionnelles;
 Assistance et conseil à la hiérarchie dans son domaine de compétence ;
 Expérience en organisation de service et/ou en conduite de projet.

Savoir-être

Appétence pour la formation professionnelle ;
 Anticipation, appréciation et capacité de planification de la charge de travail ;
 Rigueur et organisation ;
 Capacité à travailler en équipe ;
 Aptitude à rendre compte ;
 Dynamisme et sens du relationnel.



Encadrement

Néant

- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de fonction
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage



Régime de travail SHR ;
 Poste éligible au télétravail ;
 Poste à temps complet ;
 Amplitude horaire variable en fonction des obligations de service.



Moyens informatiques et bureautiques.



Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur)

- Salaire indiciaire au grade concerné
- Régime indemnitaire

Prise en charge de 50% du loyer (hors charges) dans le cadre d'une convention d'occupation précaire

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Restauration collective (Titres Restaurant si télétravail)

N° du poste : 177

MAJ : 21/03/2022

PB : Oui Non



Voie statutaire

Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) :



Chef du groupement Formation et activités physiques

02.35.56.11.14