



OFFICIER COORDONNATEUR(TRICE)



Groupement Formation et activités physiques



Groupement Ouest
9 rue du Sergent Goubin
76 600 LE HAVRE

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des biens et de l'environnement ;
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du Groupement Formation et activités physiques

Former un collectif de 3900 agents au service du public ;
Accompagner 2800 sapeurs-pompiers volontaires dans leur engagement citoyen ;
Soutenir les trajectoires professionnelles de 250 personnels administratifs et techniques et de 900 sapeurs-pompiers professionnels ;
Assurer un accompagnement des cadres du service, administratifs, professionnels et volontaires dans le management de leurs personnels par la formation ;
Garantir à nos partenaires des actions de formation de qualité pour le bon fonctionnement de leurs services, établissements ou institutions.

43 agents ;

Un service Planification Accompagnement Prospective ;

Un service Conception Innovation Stratégie ;

Une école départementale composée de :

Dimensionnement du Groupement Formation et activités physiques

- 3 implantations déconcentrées en état-major de groupement territorial
- 1 centre d'entraînement et de développement des compétences à Saint-Valery en Caux ;
- 1 centre d'entraînement et de développement des compétences à Tourville la Rivière.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chefferie de l'école départementale d'incendie et de secours.

N+2 : Chefferie du groupement Formation et activités physiques.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Groupement territorial, unités opérationnelles, ensemble des acteurs du groupement formation et activités physiques.

Externes : Partenaires extérieurs du groupement formation et activités physiques.

Missions principales

Etre le relais auprès du chef de groupement territorial pour toutes les questions relatives à la formation et au sport ;
Etre un interlocuteur privilégié pour les chefs de centre pour toutes les questions relatives à la formation et au sport ;
Piloter l'équipe de formateurs permanents positionnée sur le groupement territorial sous la tutelle de l'école départementale ;
Sur le plan pédagogique, assurer le suivi et la coordination des formateurs permanents et réguliers en relais de proximité ;
Coordonner et garantir la logistique des actions de formation réalisées sur le territoire ;
Mettre en œuvre le programme de formation départemental à l'échelon du groupement territorial ;
Assurer le suivi des actions de formation confiées à certaines unités opérationnelles ;

Assurer le suivi et l'accompagnement des actions de FMPA des unités opérationnelles ;
 Promouvoir la dynamique de pratique des activités physiques et sportives dans le cadre de la prévention et de la santé au travail.

Missions secondaires

Pour environ 25% de son temps de travail :

Assurer la formation continue des formateurs permanents et réguliers du groupement (Niveau CONCEPTEUR) ;
 Assurer ponctuellement des actions de conception ;
 Réaliser du face à face pédagogique.

En fonction du profil du candidat (Formation EAP notamment) :

Appuyer le conseiller technique départemental EAP dans la mise en œuvre de la politique départementale de pratique des activités physiques et sportives (mission attribuée au cadre du groupement EST ou OUEST)

Ou

Développer les actions de FMPA et en assurer la conception pour l'ensemble du SDIS (mission attribuée au cadre du groupement EST ou OUEST).

Emploi opérationnel (SP)



Les missions opérationnelles sont définies par le chef de corps en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service.

Filières et plages de grades du poste

SPP

ADM

TECH

Lieutenant 1^{ère} classe à capitaine

Formations et diplômes

Formation initiale de lieutenant le cas échéant ;
 Formation de CONCEPTEUR appréciée ou à acquérir

Connaissances

Du milieu des sapeurs-pompiers ;
 Du fonctionnement de l'établissement ;
 Des guides et référentiels nationaux et textes de référence en matière de formation.

Savoir-faire

Maîtrise des outils bureautiques (pack Office) ;
 Assistance et conseil à la hiérarchie dans son domaine de compétence ;
 Accompagnement de formateurs.

Savoir-être

Appétence pour la formation professionnelle ;
 Rigueur et organisation ;
 Capacité à travailler en équipe ;
 Aptitude à rendre compte ;
 Dynamisme et sens du relationnel.



Encadrement

Néant

- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de fonction
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage



Régime de travail SHR ;
 Poste à temps complet ;
 Travail le week-end en fonction des besoins du service.



Moyens informatiques et bureautiques.



Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur)

- Salaire indiciaire au grade concerné
- Régime indemnitaire

Complémentaire et prévoyance

Œuvres sociales : Action sociale

N° du poste : 244

MAJ : 25/01/2022

PB : Oui Non



- Voie statutaire
- Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) :



Chef de l'école départementale d'incendie et de secours

06.99.57.73.94

Chef du groupement Formation et activités physiques

02.35.56.11.14