



CHEF(FE) DE CENTRE CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS DE DIEPPE



Groupement territorial Est



Centre d'incendie et de secours de Dieppe
8 rue des jardins ouvriers
76 200 DIEPPE

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation
des moyens de secours ;
Protection des personnes, des biens et de
l'environnement ;
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de
sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Dimensionnement actuel du CIS

66 sapeurs-pompiers professionnels
33 sapeurs-pompiers volontaires ;
1 personnel administratif
Nombre d'interventions en 2021 : 4 073

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef de groupement territorial.
N+2 : Chef de la sous-direction Stratégie et cohérence
territoriale.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Chefferie du groupement, chefs de centres,
filiales métiers notamment.
Externes : Élus, les services de l'État et des collectivités,
les associations représentatives et concourantes,
usagers du service public ...

Missions principales

Missions de chef de centre :

Echelon essentiel de toutes les mesures relatives à, l'hygiène et la sécurité au sein du centre, le chef de centre est responsable du fonctionnement et de la performance opérationnelle de son unité. Il est responsable du respect des effectifs fixés dans le Règlement opérationnel, de la gestion des équipes et de la programmation des consoles d'alerte.

Dans ce cadre, il doit :

Proposer au chef de groupement territorial les ajustements nécessaires concernant la gestion prévisionnelle des emplois des activités et des compétences du centre de secours ;
Assurer la présence permanente d'un management de proximité, associé à un accompagnement des collaborateurs ;
Veiller à la bonne organisation générale du centre en responsabilisant les différents échelons hiérarchiques ;
Participer avec son chef de groupement à l'évaluation de son unité et développer l'autoévaluation
Développer avec ses collaborateurs de proximités des d'outils d'accompagnement auprès des agents (coaching) ;
Intégrer la prévention des risques d'accidents (routiers, en intervention, en manœuvre, au sport...) dans le management des personnels ;
Assurer la formation, le maintien des acquis et l'entraînement physique des personnels (tronc commun et spécialités) ;
Assurer la planification des gardes et/ou astreintes conformément au potentiel opérationnel journalier (POJ) quantitatif et qualitatif des compétences (chefs agrès, conducteurs, spécialistes...) ;
Assurer la capacité opérationnelle, le bon fonctionnement et la disponibilité des matériels, leur contrôle et leur entretien courant ;
Veiller à la bonne organisation générale du centre en responsabilisant les différents échelons hiérarchiques. Pour cela, il s'appuie notamment sur les officiers ou sous-officiers de garde ;
S'assurer de la mise en œuvre de la reconnaissance opérationnelle des points d'eau d'incendie situés sur son secteur ;

Assurer la diffusion des consignes opérationnelles et s'assurer de leur bonne application ;
 Assurer le contrôle et la validation des comptes rendus de sortie de secours rédigés par les chefs d'agrès (CRSS) ;
 S'assurer du respect des règles de contrôle, d'entretien et d'utilisation des équipements de protection individuels (EPI) ;
 Garantir la bonne application des règlements et notes de service en vigueur au sein du corps départemental ;
 Porter et promouvoir la politique et les valeurs du service ;
 Rendre compte des contraintes de maintenance préventive des bâtiments et des matériels affectés au CIS et participer aux projets immobiliers le concernant ;
 Pérenniser et favoriser les conditions de la mixité dans le centre ;
 Développer et promouvoir un volontariat de proximité et favoriser l'engagement citoyen
 Développer et partager les bonnes pratiques concernant les mesures relatives à l'écologie et veiller au bon usage des énergies et des fluides au sein du centre afin de réduire les consommations ;
 Renforcer les relations extérieures avec les élus locaux, les partenaires et la population seino-marine dans le cadre du développement d'une culture de la sécurité civile,
 Participer aux manifestations et cérémonies protocolaires, locales ou départementales.

Missions secondaires

A la demande du chef de groupement ou du sous-directeur SCT, piloter des dossiers relevant du champ de compétences du groupement territorial ;
 Animer les réunions concernant les activités inter centres sur son secteur ;
 Représenter le service dans les relations établies avec les interlocuteurs locaux externes ;
 Participer aux réunions de groupement, à des groupes de travail départementaux, à des réunions avec les partenaires institutionnels, les différents acteurs de la chaîne de secours...

Emploi opérationnel (SP)



Les missions opérationnelles sont définies par le chef de Corps en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service.

Filières et plages de grades du poste

	SPP Capitaine à commandant	ADM	TECH
Formations et diplômes		Être titulaire des unités de valeurs afférentes à son grade.	
Connaissances		Règlements intérieur et opérationnel ; Charte du sapeur-pompier volontaire ; Attributions et fonctionnement d'un CIS ; Règles de rédaction de documents ; Maîtrise des logiciels en dotation dans le CIS ; Instances, processus et circuits de décision de l'établissement.	
Savoir-faire		Aptitude à maintenir la capacité opérationnelle du centre d'incendie et de secours ; Commandement des opérations de secours ; Aptitude à prévenir le risque d'accident de service par des mesures pragmatiques ; Aptitude à mener une veille sociale.	
Savoir-être		Sens des responsabilités, de l'organisation ; Sens du service public ; Qualités relationnelles ; Disponibilité ; Rigueur et loyauté ; Capacité à rendre compte ;	



Encadrement

Encadrement des personnels de son centre de secours.



- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage
- Badge télépéage



Poste à temps complet ;
Poste éligible au télétravail ;
Disponibilité à adapter aux contraintes de la fonction ;
Déplacements réguliers sur le secteur, à la direction et au groupement territorial.



Moyens informatiques et bureautiques.



Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur)

- Salaire indiciaire au grade concerné
- Régime indemnitaire

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale

Prise en charge de 50% du loyer (hors charges) dans le cadre d'une convention d'occupation précaire

Restauration collective (Titres Restaurant si télétravail)

N° du poste : 742

MAJ : 18/03/2022

PB : Oui Non



- Voie statutaire
- Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) :



Chef de groupement territorial Est
Adjoint au chef de groupement territorial Est
02.32.97.47.11