



CHEF(FE) DE LA SOUS-DIRECTION STRATEGIE ET COHERENCE TERRITORIALE



**Sous-direction Stratégie et cohérence
territoriale**



Direction départementale du SDIS 76
6, rue du verger
76190 YVETOT

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile,
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation
des moyens de secours,
Protection des personnes, des biens et de
l'environnement,
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de
sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions de la sous-direction stratégie et cohérence territoriale

Contribution à l'élaboration de la stratégie, au pilotage
et à l'évaluation de la mise en œuvre des politiques
définies dans le projet d'établissement ;
Pilotage du Système d'Information Unifié dans le
respect des contraintes de continuité du SGO et des
objectifs du Sdis, en assurant l'évolution et la
cohérence avec les référents dédiés de chaque logiciel
métier ;
Contrôle de la bonne utilisation du SI unifié et de
l'alignement des systèmes d'information (SI) dans le
respect des processus ;
Identification et évaluation des leviers permettant au
Sdis d'optimiser la gestion de l'établissement ;
Coordination et transversalité avec les groupements
territoriaux.

Dimensionnement de la sous- direction stratégie et cohérence territoriale

Le groupement Pilotage-Evaluation Prospective et Système d'information (3
SPP et 18 PATS) ;
Les groupements territoriaux Est 28 Cis, Ouest 28 Cis et Sud 23 Cis.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Directeur départemental.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Le Directeur départemental et son adjoint,
les chefs des sous-directions, les chefs de groupements
territoriaux et fonctionnels.

Externes : Préfecture, autorités territoriales, élus en
charge des politiques du Sdis, autres Sdis, institutions,
établissements et collectivités en lien avec le domaine
concerné.

Missions principales

Autour du directeur départemental et du directeur départemental adjoint, avec les chefs des sous-directions, vous formerez une équipe de direction solidaire et loyale pour permettre aux autorités de conduire les trois politiques identifiées dans le cadre du processus décisionnel itératif défini.

En qualité de chef de sous-direction stratégie et cohérence territoriale, vous serez porteur du projet d'établissement. A ce titre, vous animerez le comité stratégique constitué des élus et pilotes en charge des politiques du service. Vous assurerez l'évaluation des politiques et préparerez les revues pour le Conseil d'administration.

Il vous appartiendra par l'exemplarité et la pédagogie de convaincre tout l'encadrement de mettre en œuvre ses savoirs faire afin de mobiliser toutes les énergies de votre sous-direction pour notre réussite collective.

En votre qualité de chef de la sous-direction, vous veillerez à :

- Participer au sein de l'EDIR à la définition de la stratégie de l'établissement et aux revues de direction ;
- Assurer la cohérence nécessaire entre les enjeux de l'établissement ;
- Veiller à la transversalité entre les groupements, insuffler la cohésion et donner de la lisibilité et du sens à l'action ;
- Etre force de conseils par la pratique réflexive dans votre domaine d'activité ;

- Veiller au respect de la conformité du règlement général sur la protection des données en s’assurant du recensement et de la réalisation de la cartographie des traitements de données personnelles au sein de chaque groupement ;
- Participer avec le service communication à l’élaboration de supports d’information pour promouvoir les actions de vos groupements ;
- Évaluer les effets des actions mises en place.

Domaine pilotage, évaluation et prospective :

- Participer à la définition de la politique générale, proposer les actions à entreprendre ;
- S’assurer de la cohérence des actions menées en application des orientations arrêtées.

Sur le plan des systèmes d’informations :

- Elaborer les orientations stratégiques, fixer et valider les grandes évolutions du système d’information du Sdis et les anticiper ;
- Poursuivre la politique d’amélioration des moyens tout en inscrivant le Sdis dans une démarche de réduction des coûts d’exploitation et globaux grâce à l’apport d’une organisation performante et de moyens innovants ;
- Concevoir avec le groupement le schéma directeur informatique de l’établissement et veiller à l’application du cadre réglementaire en matière de sécurité informatique.


Missions en lien avec les groupements territoriaux :

- Assurer la cohésion et la coordination des actions menées par les groupements territoriaux en interface et en transversalité avec les groupements fonctionnels ;
- Veiller en appui des chefs de groupements territoriaux à la bonne animation, coordination et contrôle des personnels placés sous leur autorité hiérarchique. A cette fin, s’assurer que ces derniers possèdent les outils et personnels nécessaires à leur bon fonctionnement et respectent les normes et procédures en vigueur.

Missions secondaires

Des missions ou tâches ponctuelles aux enjeux structurants pour l’établissement pourront vous être confié par le directeur ou le directeur adjoint.

Emploi opérationnel (SP)

 Les missions opérationnelles sont définies par le chef de corps en fonction des unités de valeur détenues par l’agent et des nécessités de service.

Filières et plages de grades du poste

	SPP	ADM	TECH
	Commandant à lieutenant-colonel		
Formations et diplômes	FAE chef de groupement exigée ; Expérience avérée en qualité de chef de groupement ; Expérience managériale confirmée.		
Connaissances	Caractéristiques de l’environnement institutionnel, territorial, économique ; Bonne appréhension des enjeux politiques et financiers ; Solides connaissances en matière opérationnelle ; Connaissance approfondie du Règlement Opérationnel ; Connaissance des systèmes décisionnels de traitement et de valorisation des données ; Connaissance des enjeux liés aux bases de données du Sdis.		
Savoir-faire	Capacité d’analyse et aptitude à l’arbitrage et expérience avérée en conduite de projets ; Pratique de la gestion des dossiers complexes et qualités de synthèse ; Capacités à s’inscrire dans les orientations de changement souhaitées par l’autorité territoriale ; Maîtrise des techniques de communication et de conduite de réunions ; Savoir travailler en transversalité		
Savoir-être	Sens du travail en équipe, de l’écoute et du dialogue ; Sens de l’organisation ; Rigueur, disponibilité ; Capacité à rendre compte de son activité ;		

Aptitude à la concertation et à la coordination ;
Etre force de proposition.



Encadrement

Chefs de groupements (pilotage, évaluation et prospective, systèmes d'informations et les territoires) et la chargée de l'administration générale de la sous-direction.

- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier (Antibia)
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage
- Badge télépéage

Temps complet ;
Régime de travail SHR ;
Poste éligible au télétravail ;
Horaires irréguliers en fonction des obligations du service ;
Grande disponibilité.



Moyens informatiques et bureautiques

Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur)



- Salaire indiciaire au grade concerné
- Régime indemnitaire

Pour les officiers : Prise en charge de 50% du loyer (hors charges) dans le cadre d'une convention d'occupation précaire

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Restauration collective (Titres Restaurant si télétravail)

N° du poste : 124

MAJ : 08/04/2022

PB : Oui Non



- Voie statutaire
- Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) : ...



Directeur départemental
Directeur départemental adjoint
02.35.56.11.01