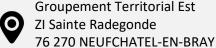


MEDECIN REFERENT SERVICE SSSM EST



Sous-direction santé et bien-être



Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ; Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;

Protection des personnes, des biens et de l'environnement ;

Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions de la sous-direction santé et bien-être

La surveillance de la condition physique des sapeurspompiers ;

L'exercice de la médecine professionnelle et d'aptitude des sapeurs-pompiers professionnels et de la médecine d'aptitude des sapeurs-pompiers volontaires;

Le conseil en matière de médecine préventive, d'hygiène et de sécurité, notamment auprès du comité d'hygiène et de sécurité;

Le soutien sanitaire des interventions des services d'incendie et de secours et les soins d'urgence aux sapeurs-pompiers ;

La participation à la formation des sapeurs-pompiers au secours à personnes ;

La surveillance de l'état de l'équipement médico-

secouriste du service;

Sécurité, prévention et qualité de vie en service.

3 médecins professionnels;

3 cadres de santé;

3 infirmiers professionnels;

Dimensionnement de la sousdirection santé et bien-être 1 pharmacien professionnel;

120 agents volontaires médecins, infirmier, pharmaciens, préparateurs,

psychologues;

Personnels administratifs et techniques: 8

Liaisons hiérarchiques

Liaisons fonctionnelles

N+1: Chefferie de la sous-direction Santé et bien-être

Internes: Chefferie de la sous-direction, services des groupements territoriaux, autres professionnels de santé du SDIS, chefs de centre d'incendie et de secours du groupement Est, l'ensemble des groupements, directions et services

directions et services.

Externes: Administrations et services à vocation sanitaire et sociale les autorités sanitaires (SAMU A, ARS ...).

Missions principales

Assister et conseiller le chef de la sous-direction ;

Animer et coordonner le fonctionnement du S.S.S.M. à l'échelon du groupement ;

Assurer le relais entre la direction du S.S.S.M. et les membres du S.S.S.M. du groupement ;

En application des directives du médecin chef, mettre en œuvre et contrôler l'organisation de la médecine professionnelle et d'aptitude dans le groupement ;

De même, veiller au respect des règles d'hygiène dans les CIS de son groupement ;

Organiser et contrôler, dans le groupement, le soutien sanitaire des interventions du S.D.I.S.; Participer à la formation des sapeurs-pompiers; Participer et mettre en œuvre la formation continue des membres du S.S.S.M.; Exprimer les besoins et gérer les crédits alloués au S.S.S.M. du groupement; Participer aux actions de recherche initiées ou validées par le médecin chef; Effectuer l'entretien professionnel annuel du personnel SPP, SPV et PTA du S.S.S.M. du groupement.

Missions secondaires

Sans objet

Emploi opérationnel (SP)



Emploi opérationnel : Astreinte départementale médecin.

Filières et plages de grades du poste

SPP ADM

Médecin de classe normale à TECH

médecin de classe exceptionnelle Formations et Docteur en médecine. diplômes Des problématiques du terrorisme Nucléaire Radiologique, Biologique, Chimique, Pandémie Grippale...; De l'organisation de l'Etat, du système sanitaire en France ; Connaissances Connaissances démarches projet et qualité; De l'organisation du système de santé français et avoir des notions de santé publique et de sécurité sanitaire ; Du dispositif national de défense et de sécurité. Rédiger des documents administratifs et à usage interne (notes, compte rendus...); Mettre en forme, exploiter, interpréter des éléments chiffrés ; Adapter l'organisation et les méthodes de travail; Conduire une réunion; Manager une équipe de collaborateurs (objectifs, entretien professionnel et formation); Savoir-faire Déployer au niveau du service le management de la qualité ; Connaître les outils et applications informatiques spécifique au service ; Savoir analyser ou faire une synthèse pertinente d'une situation ; Maîtriser les règles d'assurance de la qualité / contrôle interne ; Etre capable de représenter le service. Qualités relationnelles, méthode, esprit d'équipe et de progrès seront des atouts ; Capacité à travailler en équipe ;



Confidentialité et discrétion ;
Autonomie et esprit d'initiative ;
Sens des responsabilités et du service public ;
Force de proposition et d'innovation ;
Indépendance dans l'exercice de l'art ;

Capacité à rendre compte

Rigueur et organisation;

Adaptabilité ;

Encadrement

1 agent

	 ☑ Word, Excel, Access, PowerPoint ☐ Logiciel de gestion de courriers : Eli ☐ Logiciel financier ☒ Logiciel métier ☐ Logiciel technique ☐ Logiciel graphique 	se ,		 ☑ Effets d'habiller ☐ Logement de fon ☑ Véhicule de fon ☑ Téléphone port ☑ Ordinateur port ☑ Badge d'accès ☐ Carte de pointage 	nction ction able able / tablet	rte
110	Poste à plein temps; Poste éligible au télétravail; Déplacements fréquents sur l'ensemble département; Devoir de réserve et respect du condéontologie; Horaires irréguliers en soirée, weel jours fériés avec amplitude variable fonction de l'organisation des astreint l'activité de secours et d'intervention. Obligation de suivre un programme au de développement professionnel contents.	de de k-end, le en es, de ; nnuel		Moyens informati	ques et bure	eautiques
Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur) - Salaire indiciaire au grade concerné - Régime indemnitaire Prise en charge de 50% du loyer (hors charges) dans le cadre d'une convention d'occupation précaire Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne (Titres Restaurant si télétravail)						
	poste :	MAJ : 26/04,	/2022	PB	: 🛛 Oui	□ Non
	☑ Voie statutaire☐ Voie contractuelle (durée régleme maximale) :	entaire	Chei	f de la sous-directic 5.56.11.61	on Santé et b	ien-être.