

ADJOINT(E) AU CHEF (FE) DU GROUPEMENT IMMOBILIER CHEF(FE) DE SERVICE RESSOURCES IMMOBILIERES



Groupelement Immobilier



Direction départementale du SDIS 76
6, rue du verger
76190 YVETOT

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile,
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation
des moyens de secours,
Protection des personnes, des biens et de
l'environnement,
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de
sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupelement Immobilier

La maintenance préventive et curative
La construction ou la réhabilitation forte des
bâtiments existants ou à créer
Le maintien et le développement du patrimoine
existant du Sdis 76.

Dimensionnement du groupelement Immobilier

3 services ;
22 agents ;
Parc immobilier : 79 centres d'incendie et de secours et 6 sites techniques et
administratifs, totalisant plus de 97 746 m² de surface bâtie.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef(fe) de groupelement immobilier.
N+2 : Directeur départemental des services d'incendie et
de secours.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Groupements finances, administration
générale et des affaires juridiques, groupements
territoriaux, les centres d'incendie et de secours.
Relations avec les élu(e)s Participation aux comités de
Direction. Echange permanent avec les équipes du
groupelement.
Externes : Equipes de maîtrise d'œuvre, contrôleurs
techniques, géomètres... et entreprises du bâtiment et
de travaux publics

Missions principales

Proposer et mettre en œuvre les programmes de travaux, veiller au maintien des conditions optimales d'utilisation
du patrimoine bâti de la collectivité. Organiser et coordonner aux plans technique, administratif et financier,
l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts. Participer à la définition et mettre en
œuvre les orientations des stratégies d'aménagement et de gestion du patrimoine de la collectivité.

Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti :

- Définir des stratégies de gestion et de maintenance (entretien et exploitation) des équipements immobiliers
et des infrastructures de la collectivité dans une approche en coût global en lien avec le service
Maintenance ;
- Concevoir un plan stratégique patrimonial intégrant les enjeux du développement durable ;
- Proposer une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti dans le cadre des
stratégies définies ;
- Participer à l'analyse des besoins de la collectivité en matière de construction (détermination de la
planification de la Nouvelle Politique Immobilière) ;
- Conduire l'analyse des besoins en matière d'entretien et de maintenance ;
- Porter un diagnostic sur le patrimoine bâti de la collectivité ;
- Gérer un patrimoine en intégrant la notion de coût global ;
- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments ;

Mise en œuvre des projets dans le secteur technique

- Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés ;
- Être partie prenante dans le comité de direction (CODIR) ;
- Analyser les besoins d'études ;
- Rédiger des programmes de maîtrise d'œuvre pour les travaux départementaux ;
- Rédiger des cahiers des charges techniques de tout ordre (travaux de réhabilitation, entreprise de maintenance,...) pour la mise en œuvre de travaux sur tout le département ;
- Mener des études de faisabilité et de programmation ;
- Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés ;
- Établir et chiffrer un préprogramme d'opération ;
- Opérer des choix de prestataires, négocier, faire respecter les clauses des marchés dans leur mise en œuvre ;
- Organiser et superviser un chantier ;
- Mesurer l'impact de la réalisation au plan technique ;

Coordination avec le service de la maintenance en charge de l'entretien des bâtiments et l'acte de construire

- Développer et conduire des projets inter et intra services, entre collectivités, entre État et collectivités, avec les partenaires externes ;
- Animer la dynamique du projet ;
- Choisir des options techniques à mettre en œuvre ;
- Rendre lisible les actions du service de manière à optimiser les échanges entre équipes, utilisateurs, entreprises ;

Supervision de projets et représentation du maître d'ouvrage

- Négocier dans le cadre des marchés publics ;
- Superviser l'organisation d'un chantier ;
- Faire respecter les ratios qualité/coûts/délais ;
- Apprécier la conformité des réalisations au regard du cahier des charges du contrat ;
- S'assurer de la levée des réserves ;
- Anticiper les dossiers de contentieux et les gérer ;

Prise en compte de la sécurité, solidité, sûreté dans les bâtiments

- Assurer une veille juridique et réglementaire ;
- Développer une stratégie de diagnostic des insolidités du bâti ;
- Développer une stratégie de protection des bâtiments contre l'intrusion et la malveillance ;

Management :

- Organiser, piloter, coordonner les personnels placés sous sa responsabilité ;
- S'assurer, dans le respect du Règlement Intérieur, de l'évaluation des personnels, de leur adaptation à l'emploi, de la gestion des temps et de la pertinence de leur parcours formatifs ;
- Veiller au bon fonctionnement de son service et au respect des normes et procédures définies.
- Suppléer le chef de groupement en son absence ;
- Représenter le chef de groupement à l'occasion de réunions ou d'instances le cas échéant.

Missions secondaires

Apporter une expertise technique critique sur les opérations immobilière de construction neuve et de réhabilitation complète d'un bâtiment.

Emploi opérationnel (SP)



Sans objet

Filières et plages de grades du poste

SPP

ADM

TECH

Ingénieur à ingénieur principal

Formations et diplômes

Diplôme d'économie de la construction ou ingénieur en bâtiment ;
Formation en maîtrise d'œuvre.

Connaissances

Connaissance et pratique des procédures et réglementations applicables aux travaux sur bâtiments (code des marchés publics, loi MOP, code du travail,...);
Maîtrise des outils informatiques (bureautique, pratique des logiciels Autocad, Revit, Photoshop).

Stratégie patrimoniale ;
Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques des secteurs techniques : priorisation et hiérarchisation au niveau environnementale sécuritaire, réglementaire, financier, de conservation du patrimoine et de confort d'usage
Diagnostics réglementaires et leurs échéances ;
Cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics, code du travail ;
Codes relatifs à la construction ;
Démarches qualité environnementale des bâtiments (QEB) ;
Préservation et valorisation des patrimoines ;
Techniques et outils de planification d'opérations de construction, démarche en mode projet ;
Code de la construction et de l'habitation, code de l'environnement, code de l'urbanisme, code général des propriétés et personnes publiques, code du travail, code du patrimoine ;
Code des marchés publics, loi MOP ;
Connaissance de la finance liée à l'immobilier ;
Gestion écoresponsable du patrimoine (tri, économies d'eau, etc.) ;
Techniques d'ingénierie du bâtiment : gros œuvre et second œuvre ;
Règles de la maîtrise d'ouvrage publique ;
Ingénierie de projet ;
Modalités d'application des règles de sécurité sur chantier et pour interventions ultérieures ;
Lecture de plan et représentations techniques ;
Normes de construction françaises et européennes ;
Réglementations publiques nationale et européenne ;
Réglementation de sécurité et d'accessibilité dans les établissements recevant du public, code du travail ;
Aisance rédactionnelle ;
Expérience dans un poste similaire appréciée.

Savoir-faire



Savoir-être

Qualités relationnelles ;
Rapporter, animer, communiquer ;
Rigueur ;
Disponibilité ;
Autonomie dans l'organisation du travail.

Encadrement

Agents du groupement



- ☒ Word, Excel, Access, PowerPoint
- ☐ Logiciel de gestion de courriers : Elise
- ☐ Logiciel financier
- ☒ Logiciel métier : Autocad, Photoshop,...
- ☐ Logiciel technique
- ☐ Logiciel graphique



- ☐ Effets d'habillement
- ☐ Logement de fonction
- ☒ Véhicule de service
- ☒ Téléphone portable
- ☒ Ordinateur portable / tablette
- ☒ Badge d'accès
- ☒ Carte de pointage



Horaires ponctuellement variables en fonction des obligations du service ;
Pics d'activité liés aux projets en cours ou d'événements.



Travail en bureau, avec déplacements ponctuels dans le département de la Seine-Maritime ;
Télétravail conformément au règlement intérieur en fonction des nécessités de service.



Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur)

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 2.1
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Restauration collective (Titres Restaurant si télétravail)

N° du poste : 254

MAJ : 27/01/2023

PB : ☒ Oui ☐ Non



- ☒ Voie statutaire
- ☒ Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) :



Cheffe du groupement Immobilier
02.35.70.71.32