



SDIS 76

N°08

FIL ROUGE - LE MAGAZINE

L'ACTUALITÉ DES SAPEURS-POMPIERS ET DE TOUS LES AGENTS DU SDIS 76

JANVIER
2024



RETEX

Dossier spécial sur le retour d'expérience

Abonnez-vous



SCANNEZ / CLIQUEZ

FIL ROUGE LE SOMMAIRE

EN CHIFFRES

L'année 2023 en 3 chiffres
Page 5

L'ACRONYME - SID

Page 6

C'EST QUOI CE CHANTIER ?

Le véhicule Communication
Page 7

LA PHOTO

Page 9

EN IMAGES

Les temps forts des 2 derniers mois en images
Page 11

LES INTERVENTIONS

Page 14

TÉLÉTHON

Une mobilisation sur l'ensemble du département
Page 15

LE DOSSIER

Le Retour d'expérience
Page 16





À GRANDE ÉCHELLE

Les structures multi-activités
Page 19

PORTRAIT

Kévin LOUTREL : «le gardien de l'histoire»
Page 21

LE SDIS EN MOUVEMENT

Page 23

BESOIN D'UNE PAUSE ?

Des mots à démêler !
Page 26

L'AGENDA

Page 27

LES #ENGAGEMENTS

Fin décembre, une nouvelle plateforme web détaillant l'ensemble des engagements possibles au sein de notre établissement a été mise en ligne.

Sapeur-pompier volontaire, professionnel, personnel administratif et technique, jeune sapeur-pompier, surveillant de baignade (...), tous les engagements y sont détaillés.

VOIR LE SITE INTERNET



ANNÉE 2023 ET PERSPECTIVES 2024

Lundi 8 janvier 2024, André GAUTIER, président du Conseil d'administration [a adressé ses vœux](#) à l'ensemble des personnels.

En ouverture de cérémonie, le colonel hors classe Stéphane GOUZEC, directeur départemental, a retracé l'année écoulée et a exprimé les perspectives et ambitions 2024.

Retrouvez ses quelques mots en vidéo en cliquant ou en scannant le QR-Code.



L'année 2023 en vidéo avec la mise en avant d'une prise d'appel d'un opérateur du CTA Codis.

L'année 2023 en quelques chiffres et en photos.

*Scannez / Cliquez
les QR Codes !*



EN CHIFFRES

L'ANNÉE 2023 EN 3 CHIFFRES



81 170

interventions en 2023



62 630

victimes prises en charge



473 549

appels reçus au centre de
traitement de l'alerte (CTA)



SID

C'est le Système d'Information Décisionnel

Un Système d'Information Décisionnel permet de disposer d'une vue agrégée et unifiée des données du Sdis, afin d'avoir une vision précise et partagée de l'activité.

Ces données, publiées sous forme de tableaux de bords, sont des outils indispensables dans le pilotage et la prise de décisions.

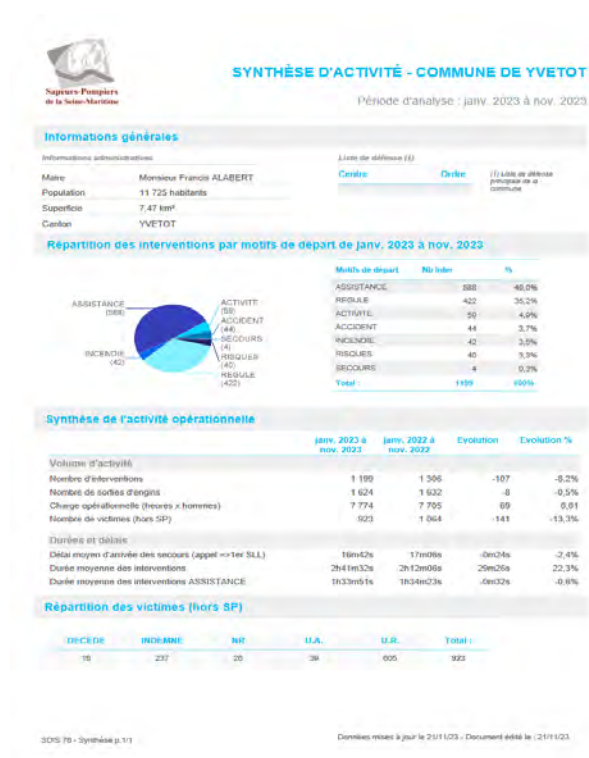
La restitution des informations dans un SID se fait au travers d'indicateurs sous formes de tableaux de bords visuels. On parle de «data visualisation».

Cette visualisation peut se faire de différentes manières :

> À partir d'un outil nommé Oxio, les chefs de centre ont accès à 9 rapports prêts à l'emploi concernant le domaine opérationnel. Les rapports sont identiques dans la forme d'un centre à l'autre mais les données mises à disposition ne concernent que chaque centre.

> Pour aller plus loin, un outil permet une analyse plus libre des données et peut être paramétré en fonction du besoin. Plus complexe à paramétrer et à interpréter, il est mis à disposition des membres de l'EDIR, du CODIR et des chefs de service et adjoints fonctionnels en lien avec leurs métiers.

> Des tableaux de bord ont également été construits en réponse à des objectifs précis de pilotage de suivi d'activité.



Exemple de rapport fourni par Oxio

À ce jour, 3 modules ont été acquis : un module pour les données opérationnelles, un deuxième en lien avec les données et indicateurs des ressources humaines et un dernier sur les Indemnités.

> Le module OPS (Opérations) est en production depuis cet été et est à disposition des chefs de centre. Les membres de l'EDIR et du CODIR ont également accès à ces tableaux de bord pour la construction d'indicateurs sur mesure.

> Les briques Ressources humaines et Indemnités seront respectivement disponibles début février et avant l'été.

> Enfin, un autre module concernant la Formation est en cours d'acquisition. Celui-ci devrait être mis en production à la fin de l'année.



C'EST QUOI CE CHANTIER ?

VCOM **Le Véhicule Communication**

Le groupement de l'Engagement volontaire et citoyen, de la valorisation et de la communication (GEVCOM) vient de réceptionner un nouveau véhicule : le VCOM.

Ce véhicule est aménagé de manière à faire la promotion de tous nos engagements : professionnels, volontaires ou citoyens sur la place publique ou dans les forums (emplois, orientation) et lors des portes-ouvertes.

Une démarche transversale

Les équipes travaillent sur ce projet depuis presque 1 an. C'est une démarche transversale qui concerne plusieurs groupements et notamment le groupement Finances, le service du matériel roulant, les menuisiers et les électriciens du Sdis qui ont aménagé entièrement l'intérieur du véhicule. On y retrouve de nombreux rangements, un écran pour diffuser des films de promotion et tous les supports de communication et de promotion prêts à être déployés sur les évènements.

Acheté blanc, cette démarche transversale a permis de réaliser une importante économie. Le véhicule a entièrement été recouvert de photos et d'autocollants avec le double objectif d'être rapidement identifiable et de promouvoir les différents types d'engagements au sein de notre établissement.

Un outil à disposition

C'est un outil de communication et de promotion mobile, prêt à l'emploi que les centres et les services vont pouvoir s'approprier.

Pour en disposer, il suffit aux chefs de centre ou aux responsables de la promotion de le solliciter pour leurs évènements. La réservation se fait à partir de l'annuaire à clé de la direction.

Un état des lieux sera fait au départ et à l'arrivée afin d'assurer un suivi du matériel et de constater la bonne utilisation du véhicule.



L'intérieur a entièrement été équipé par les personnels des ateliers du Sdis.



Le VCOM avec l'accroche : «Un engagement qui a du sens».



Opération coup de cœur

Pas d'intervention ni d'exercice sapeur-pompier dans ce numéro. Juste une manoeuvre des spécialistes du secours en milieu périlleux (SMP) au CHU de Rouen en toute fin d'année dernière !

L'objectif : Aller à la rencontre des enfants hospitalisés pour leur donner le sourire pendant les fêtes.

On adore !



Photo : Marceau Bellanger (ERI)

DÉMÉNAGEMENT DU GROUPEMENT SUD



C'est un projet qui a maintes fois été évoqué mais qui n'avait pas encore trouvé sa concrétisation.

En mars 2023, Sébastien BACHELET, chargé de la maintenance immobilière au groupement Sud et le commandant Samuel PERDRIX entament des études de faisabilité, partant du principe que l'espace inoccupé du centre de Gambetta pourrait être en mesure d'accueillir le groupement territorial Sud.

Le projet est validé en mai et la date de déménagement fixée au 20 novembre 2023. Pari réussi pour le copilote du projet, Sébastien BACHELET qui a dessiné des plans repris par nos architectes, a réalisé les devis, suivi l'ensemble des travaux et organisé le déménagement. Il a également mis en place des réunions de travail avec ses collègues, les futurs utilisateurs de ce nouvel espace. Au total, ce sont 600 m² de bureaux réhabilités sur 3 étages. La formation au 1er, Prévision et Prévention au 2^e et le pôle Etat-Major au 3^e étage.

« L'électricité a été réalisée en interne, et ce n'était pas un petit chantier ! » confirme Sébastien. Deux agents du groupement immobilier, Thierry LEMARIE et Laurent LETUILLIER ont effet pris en main tout le circuit électrique et préparé les raccordements avant que le PEPSI n'intervienne pour la partie informatique.

C'est un projet qui s'élève à 120 000 €, une somme tout à fait raisonnable pour un projet comme celui-ci. Aujourd'hui, les agents du groupement se retrouvent sur un lieu de travail plus vivant, et bénéficient de la restauration et de la salle de sport s'ils le souhaitent. Des économies conséquentes sont faites avec la mise en vente de la rue Desmarets (chauffage, ménage, espaces verts...).

Félicitations à Sébastien BACHELET qui, lors de la départementalisation, avait déjà participé à l'emménagement du groupement Sud et qui s'est occupé de sa fermeture.

Et tout ça sans retard s'il vous plait !

**Scannez / Cliquez
Les QR Codes !**



DES RENFORTS DANS LA MANCHE 5 NOVEMBRE

Une colonne de 17 sapeurs-pompiers a rejoint la Manche qui subissait de fortes inondations en raison de la tempête.



UNE INFIRMIÈRE À MAYOTTE 5 NOVEMBRE

Une infirmière du Sdis 76 a atterri à Mayotte. Elle est venue prêter main forte aux urgences.



RENFORT INONDATIONS 12 NOVEMBRE

A la demande de la Sécurité civile, le Sdis 76 envoie 4 sauveteurs aquatiques et des moyens adaptés en renfort au Sdis 62 en proie à des inondations.



ASSISES DE LA SANTÉ MENTALE POSITIVE 25 NOVEMBRE

Première édition des Assises de la santé mentale positive, un pilier essentiel du bien-être global au sein de notre établissement et un sujet qui mérite toute notre attention.



ZOOM SUR LES RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES : 28 NOVEMBRE

Un pilier de la Formation d'Intégration (FI) des sapeurs-pompiers du Sdis 76...



RENCONTRE AVEC LE MAJOR MICHEL PILON

Dans les ateliers du musée des sapeurs-pompiers de Montville

*Scannez / Cliquez
les QR Codes !*



PASSATION DE COMMANDEMENT À CANY-BARVILLE 2 DÉCEMBRE

Le lieutenant Fabrice Lemesle (photo) succède au lieutenant Gilles Godebout à la tête du centre d'incendie et de secours.



RETOUR EN IMAGES SUR LA SAINTE-BARBE DÉPARTEMENTALE 2023 4 DÉCEMBRE

**Scannez / Cliquez
Les QR Codes !**



BAPTÊME DE LA FI 8 DÉCEMBRE

Après 3 mois intenses, la promotion «Capitaine David Levasseur» va intégrer les centres de secours du département avec un objectif : porter secours.



UN NOUVEAU VÉHICULE À DIEPPE 13 DÉCEMBRE

Remise officielle des clefs du véhicule des spécialistes en milieu périlleux (VSMP).



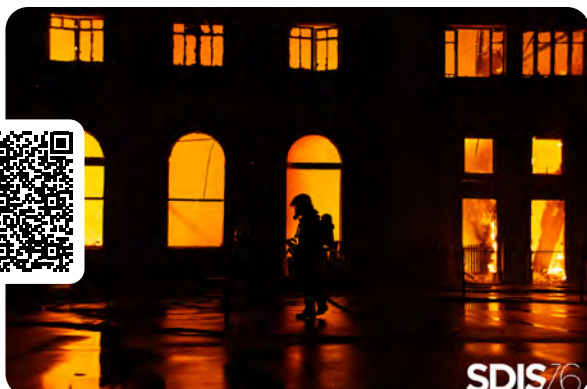
INAUGURATION DU CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS DES GRANDES-VENTES 16 DÉCEMBRE



DÉPLOIEMENT DES LANCES GELUCAL 20 DÉCEMBRE

Installées sur l'ensemble des camions citernes feux de forêt moyens et certains camions citernes ruraux moyens, ces lances sont pilotées depuis l'intérieur du véhicule.

LES INTERVENTIONS



INCENDIE À FÉCAMP 27 NOVEMBRE

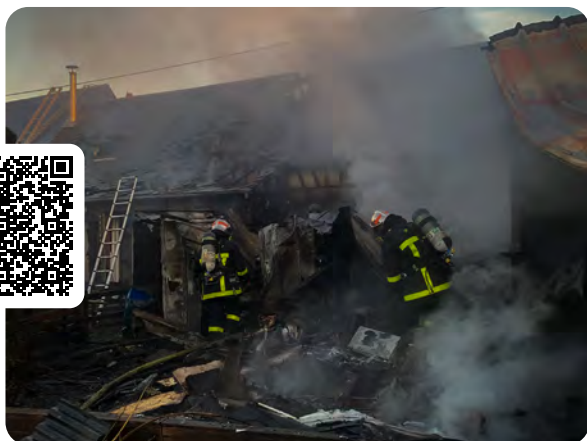
Les sapeurs-pompiers du #Sdis76 sont intervenus pour un feu dans un bâtiment scolaire à Fécamp.

*Scannez / Cliquez
les QR Codes !*



INONDATIONS 5 DÉCEMBRE

Inondations sur les secteurs de Montivilliers et d'Harfleur près du Havre.



INCENDIE À SAINT ARNOULT 17 DÉCEMBRE

Les sapeurs-pompiers du Sdis 76 sont intervenus à Saint-Arnoult pour un feu de caravane s'étant propagé à la toiture d'une discothèque et d'une habitation.

TÉLÉTHON

Une mobilisation sur l'ensemble du département !

La ville de Caudebec les Elbeuf a été identifiée parmi les 4 villes de France qui ont été médiatisées durant les 30 heures du Téléthon de France 2.

Plusieurs animations ont été proposées au public :

- Un stand sur l'acculturation aux risques et aux gestes qui sauvent.
- Un défi sportif avec un parcours professionnel adapté à réaliser.

Pompy était également présent pour le bonheur des petits (et des grands...).

Merci à Nelson Montfort pour les échanges et le soutien aux équipes !

De nombreuses opérations des amicales de sapeurs-pompiers et de personnels administratifs et techniques ont également eu lieu pour récolter des dons sur l'ensemble du département.

Sur l'ensemble du territoire, ce sont presque 25 000 euros qui ont été récoltés. Un grand bravo à tous !





RETEX

Le retour d'expérience au Sdis 76

Le retour d'expérience, plus communément appelé «Retex», trouve son origine dans le monde de l'industrie. De nombreuses entreprises ont déjà intégré cette démarche depuis plusieurs années pour améliorer leur savoir faire et l'efficacité de leur fonctionnement notamment dans le domaine de la prévention des risques. Le Retex s'intègre dans un processus de qualité qui s'inscrit dans la culture des organisations dite apprenantes. L'objectif est d'apprendre des expériences passées, quelles soient bonnes ou mauvaises, et tirer les bénéfices des compétences acquises.



Chez les sapeurs-pompiers, le retour d'expérience se développe depuis plusieurs années dans un contexte de structuration accrue de l'organisation des secours. Les « Retex » associent toute la chaîne hiérarchique, des directeurs de Sdis aux sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, dans une analyse transversale des opérations. Cette démarche d'évaluation des risques, des problèmes et des bonnes pratiques s'appuie nécessairement sur la bienveillance et sur un management collaboratif et horizontal.

Pour ce faire, le Retex s'inscrit dans une démarche de capitalisation et de gestion des connaissances et recouvre de ce fait plusieurs notions : la collecte et la mémorisation des informations, le traitement et l'analyse des données, l'exploitation et la transmission des résultats.

«Même si la démarche est en place dans de nombreux Sdis, le RETEX reste, par essence, une matière à sans cesse questionner, consolider et développer.»

Capitaine Vincent HELLO, chef du service de la Doctrine et du Retour d'Expérience du Sdis 76.

Au Sdis 76, les objectifs principaux du Retex sont multiples :

1. L'amélioration continue des pratiques opérationnelles : le Retex permet de tirer des leçons des interventions passées, en mettant l'accent sur les bonnes pratiques et en identifiant les points à améliorer.
2. Le partage des connaissances : en analysant les interventions, le Retex offre une opportunité de partager des enseignements et des expériences avec l'ensemble du personnel, favorisant ainsi une culture d'apprentissage continu. Le Retex favorise ainsi une culture d'équipe où le partage des expériences renforce la cohésion et l'apprentissage mutuel.



3. Le renforcement de la sécurité : en identifiant les écarts et en améliorant les techniques, le Retex contribue à la sécurité des sapeurs-pompiers et des personnes secourues. Les sapeurs-pompiers peuvent ainsi mieux anticiper et gérer les risques lors des interventions.

Intégration et fonctionnement du Retex au Sdis76

Au Sdis 76, la démarche du Retex a été institutionnalisée avec la création d'un service dédié en 2015. En 2022, le Service de la Doctrine et du Retour d'Expérience (SDREX) a atteint sa pleine maturité, s'intégrant dans l'amélioration continue de l'établissement. Cette intégration marque un changement stratégique, plaçant alors le Sdis 76 au rang d'organisation apprenante. Le suivi du sinistre des établissements « Lubrizol », qui a mobilisé longuement les équipes, a également été un moment marquant du service. Le retour d'expérience de cet incendie hors norme a fait l'objet de préconisations importantes et novatrices en matière de protection des sapeurs-pompiers et de la population à l'exposition des fumées d'incendie.



Quelques exemples de publications du service de la Doctrine et du Retour d'expérience réalisés en 2023

L'année 2023 a vu l'élaboration du Règlement de doctrine, la constitution du Comité de Retour d'Expérience et l'élaboration du premier plan d'actions et d'amélioration continue du Sdis issue des retours d'expérience. C'est aussi un moment fort où l'Equipe de direction érige pour chaque agent le droit à l'erreur.

«Une erreur, dès lors où elle est reconnue et partagée, ne peut plus être reconnue comme une faute mais comme un élément d'apprentissage.»

Un premier séminaire départemental

En décembre 2023, le Sdis 76 a organisé son premier séminaire départemental du retour d'expérience au Havre, marquant un nouveau jalon important dans la mise en œuvre de la démarche.



Le capitaine Vincent HELLO au séminaire départemental du retour d'expérience au Havre



Ce séminaire a notamment permis :

> De mettre en lumière les biais cognitifs et les facteurs humains : les discussions ont été centrées sur l'importance de ces éléments dans l'analyse des interventions.

Les sapeurs-pompiers font face à des défis mentaux et émotionnels significatifs qui influencent leurs actions dans l'urgence. Cela inclut la façon dont ils réagissent sous pression, gèrent l'autonomie durant les interventions, et la rapidité avec laquelle ils prennent des décisions cruciales. La prise en compte de ces facteurs cognitifs et humains permet d'optimiser leur réactivité et la prise de décision en situation critique.

> De présenter les démarches du Retex : le séminaire a offert l'opportunité de partager les analyses techniques post-accidentelles et les évaluations des centres de secours.

> D'intégrer le Retex dans la démarche d'amélioration continue : l'événement a souligné comment le Retex s'inscrit dans le cadre du pilotage de la performance globale (PPG), renforçant ainsi l'approche systémique de l'amélioration au sein du Sdis 76.

La démarche du Retour d'expérience au Sdis 76 est un exemple de la façon dont les services de secours peuvent systématiquement apprendre et s'améliorer à partir de leurs expériences. En intégrant les enseignements tirés des interventions passées et en se concentrant sur les aspects humains et cognitifs, le Sdis 76 se dote des outils nécessaires pour relever efficacement les défis contemporains de la sécurité civile. Le séminaire de décembre 2023 au Havre est un témoignage de cet engagement, mettant en avant l'importance de l'apprentissage continu et de l'adaptation dans un environnement en constante évolution.

Ce processus d'amélioration continue permet au Sdis 76 de rester à la pointe des pratiques opérationnelles, assurant ainsi la sécurité et l'efficacité maximales pour ses équipes et les populations qu'elles servent.

Retour sur le séminaire départemental du Retour d'expérience.





À GRANDE ECHELLE



LES STRUCTURES MULTI ACTIVITÉS

Le 25 novembre dernier, au centre d'incendie et de secours de Neufchâtel-en-Bray, le président du conseil d'administration, monsieur André GAUTIER, et le directeur départemental, le colonel hors-classe Stéphane GOUZEC ont inauguré une nouvelle structure multi-activités (SMA), permettant de continuer à innover dans le domaine de la formation de ses agents.

Contrairement aux caissons d'entraînements classiques, qui permettent de confronter les sapeurs-pompiers à des flammes réelles et à une chaleur intense, ces SMA utilisent des phénomènes de simulations artificiels, immersifs et réalistes. Cette infrastructure novatrice offre un large éventail de scénarios de formation pour l'apprentissage et le perfectionnement des compétences des sapeurs-pompiers. Ces formations sont ouvertes à divers profils et spécialités, sous réserve de prérequis et d'aptitude médicale.

Parmi les capacités de formation offertes, on retrouve notamment :

- Les démonstrations commentées de techniques opérationnelles,
- L'entraînement à la progression en hauteur et les techniques de sauvetage par l'extérieur,
- L'entraînement aux techniques de sauvetage en excavation,
- L'exploration en milieu enfumé dans une structure complexe,
- L'entraînement aux techniques de lances et d'engagement,
- L'entraînement aux méthodes de sauvetage de sauveteur et d'auto-sauvetage.

La conception de la Structure Multi-Activités de Neufchâtel est un exemple frappant d'innovation et de durabilité. Érigée à partir de conteneurs maritimes



réutilisés, cette structure est spécialement conçue pour résister aux conditions extrêmes, démontrant ainsi un engagement envers des pratiques écologiques et une robustesse à toute épreuve.

La SMA de Neufchâtel se distingue par sa composition unique de quatre conteneurs, dont trois sont empilés verticalement, créant un espace d'entraînement multidimensionnel. Cette configuration permet non seulement d'optimiser l'espace, mais aussi d'offrir des scénarios d'intervention réalistes. L'accès aux différents niveaux est facilité par un escalier intérieur et un escalier extérieur, garantissant la sécurité et l'efficacité lors des exercices de formation.

Un des aspects les plus notables de cette structure est sa zone dédiée aux opérations de détuilage et de bâchage, équipée d'une vraie toiture en tuiles. Cette installation permet aux sapeurs-pompiers de s'entraîner sur des matériaux et des conditions proches de la réalité, une

composante essentielle pour le développement de compétences pratiques.

Enfin, la terrasse située au dernier niveau de la structure enrichit le champ des possibles en termes de formation, notamment pour les exercices d'excavation. Quant aux fenêtres et aux portes intégrées dans la structure, elles permettent de pratiquer diverses techniques d'ouverture, essentielles dans de nombreux scénarios d'intervention.

La structure multi activités de Neufchâtel, d'une valeur de 105 000 €, hors frais de travaux de voiries et réseaux divers (VRD), est semblable à celles déjà existantes de Tourville-la-Rivière et de Saint-Valery-en Caux. Cette dynamique va se poursuivre avec l'implantation prochaine de nouvelles structures aux Cis Lillebonne et Envermeu, renforçant ainsi la préparation et les capacités opérationnelles des sapeurs-pompiers de la Seine-Maritime.





PORTRAIT

KÉVIN LOUTREL : «LE GARDIEN DE L'HISTOIRE»

Le métier d'archiviste souffre de beaucoup de préjugés. Il suffit d'aller à la rencontre de Kevin pour lever certains clichés. Kevin n'exerce pas dans une cave (on a vérifié) et il est diplômé d'un master patrimoine car oui, il existe bien des études supérieures dans ce domaine ! L'outil préféré de notre collègue n'est pas une broyeuse à papier et non, il ne passe pas ses journées à ranger des boîtes en carton !

Venez, on vous emmène à la découverte du métier d'archiviste...

La journée de Kevin débute par l'ouverture des journaux et des magazines auquel le Sdis est abonné : 7 périodiques et 35 revues aux formats papier ou numérique. Ils sont étudiés puis mis en libre-service dans le porte-revues de la Direction.



DE QUOI SONT CONSTITUÉES NOS ARCHIVES ?

C'EST UNE QUESTION LÉGITIME DONT LA RÉPONSE APPELLE DIFFICILEMENT L'EXHAUSTIVITÉ. ON PEUT CITER NOTAMMENT DES ARRÊTÉS, DES DÉLIBÉRATIONS, DES DOSSIERS DE CARRIÈRE OU DE MARCHÉS, DES CRSS, DES PHOTOS, DES ARCHIVES AUDIOVISUELLES OU NUMÉRIQUES... LA DURÉE DE VIE VARIE DE QUELQUES ANNÉES À L'INFINI ET AU-DELÀ...

Certains articles seront référencés dans la revue de presse du Sdis qui est éditée une fois la semaine. Les accès aux abonnements numériques sont disponibles sur l'intranet pour permettre au plus grand nombre d'y avoir accès.

La documentation fait donc partie de ses missions. Il a en gestion les ouvrages qui sont mis à la disposition de tous les agents. Beaucoup de thématiques sont présentes dans la bibliothèque : formation, préparation aux concours, histoire, juridique, immobilier... La liste est longue et disponible également sur l'intranet du Sdis. Un logiciel de réservation devrait bientôt être proposé pour remplacer le simple mail car l'efficacité est une priorité chez notre collègue.

A son arrivée en 2022, il intègre le service de l'Administration générale (groupement de l'Administration générale et des affaires juridiques) et entame une grande tournée des centres de secours. Sa première rotation sera terminée en 2025. L'accompagnement auprès des centres est primordial car les agents dédiés à l'archivage des documents sont souvent dépassés et ont besoin de soutien. Un document de référence conçu comme un pense-bête a donc été créé pour les aider. Des bonnes pratiques et des outils de conditionnement facilitent également la mission.

On le voit, c'est un métier centré sur les relations humaines et le service, un attrait de sa profession que Kevin apprécie beaucoup. A lui seul, il assure la coordination des archives des centres, des groupements fonctionnels et territoriaux. Et ce n'est pas rien !

Si son métier est lié à l'histoire et à l'évolution de notre établissement, il a pour autant une vision moderne de ses missions et se prépare à l'archivage électronique.

«Dans un futur proche, il faudra basculer vers la gestion électronique de documents (GED).»

Il s'y prépare en observant ses homologues du réseau des archivistes des Sdis de France, ou même le département de la Seine-Maritime qui a déjà développé une GED pour une partie de son patrimoine.

Le réseau dont il fait partie est essentiel car il s'y échange des retours d'expérience, des bonnes pratiques et les mises à jour des documents de référence. Les archives publiques produites par les Sdis entrent en effet dans le champ de la législation et de la réglementation du Code du patrimoine et il convient d'en respecter le périmètre. Pour preuve, un document ne peut être détruit qu'avec le visa du conseil scientifique et technique des archives départementales.

En parallèle, Kevin participe à une plateforme collaborative nationale dédiée à son métier sur OSMOSE, un outil de l'Etat où des communautés peuvent échanger sur les grandes thématiques liées au métier d'archiviste.

Pour la partie classement, Kevin dispose d'un espace où 8 500 boîtes se côtoient, ce qui représente 850 mètres linéaires complété par un local dédié au service de santé contenant 900 boîtes d'archive. C'est presque l'opulence ! C'est ici que la responsabilité de préserver la mémoire collective prend tout son sens. Kevin contribue à sauvegarder et à préserver tout ce qui témoigne du passé. C'est également d'ici qu'il va, à la demande des agents, communiquer des pièces nécessaires au traitement de certains dossiers du présent. Ces demandes sont courantes et il faut être réactif.

Kevin se sent un peu le gardien de notre histoire. D'ailleurs, il a été sollicité l'année dernière par le Comité des lettres et d'histoire de la vallée de la Durdent pour relire, commenter et corriger une expo retraçant l'histoire des sapeurs-pompiers de leur territoire. C'est un travail qu'il affectionne particulièrement et qu'il compte bien renouveler dès que possible au sein du Sdis. Il a le souhait, dans ce cadre, d'associer le Musée des sapeurs-pompiers de France à ses travaux. Le lien avec l'histoire n'est sans doute pas évident pour tout le monde, pourtant, les archives renferment souvent des trésors cachés ou oubliés. Le document le plus ancien chez nous date de la Révolution française et concerne une pompe à bras. Durant ses études, Kevin a produit un mémoire sur les hôpitaux de Rouen sous l'occupation. Un vrai travail de recherche a été opéré notamment auprès des archives départementales. C'est de là que lui vient sa vocation.

Le métier d'archiviste est bien plus qu'une simple gestion de documents. C'est une aventure passionnante à travers le temps, contribuant à préserver notre héritage pour les générations futures.



LE SDIS EN MOUVEMENT

Cérémonie des vœux du président du Conseil d'administration

Lundi 8 janvier 2024, André GAUTIER, président du Conseil d'administration a adressé ses vœux à l'ensemble des personnels.

En ouverture de cérémonie, le directeur départemental a retracé l'année écoulée et a exprimé les perspectives et ambitions 2024.

Retrouvez les deux discours ci dessous.



Cet événement était associé à la traditionnelle cérémonie mettant à l'honneur les nouveaux arrivants et les agents qui quittent la collectivité.

Une nouvelle formation d'intégration (FI) de sapeurs-pompiers professionnels débutait en ce 8 janvier. 22 stagiaires ont donc été présentés par leur responsable pédagogique, l'adjudant Grégory GAUTIER. Cette FI est encadrée par le sergent-chef Christophe LOVALLO, chef de section ; le sergent-chef Louis QUENEHEN, adjoint au chef de section ; le sergent-chef Gregory LEFEBVRE, chef de section et le caporal Fabrice ROBART, adjoint au chef de section.

4 autres agents ont été accueillis suite à leur prise de poste au 1^{er} janvier 2024.

Tout d'abord, le lieutenant de 1^{ère} classe, Adrien DERLON, a été mis à l'honneur pour son arrivée sur le poste de chef de bureau soutien logistique au sein du centre de secours du Havre Nord.

Puis le lieutenant de 1^{ère} classe Maxime JAUD s'est présenté suite à sa prise de fonction au poste d'officier en charge de la mise en oeuvre opérationnelle au groupement Opérations.

Katia CLET, s'est ensuite présentée à l'assemblée. Agente d'entretien depuis plusieurs années au centre de secours de Dieppe, elle est intégrée à l'effectif du Sdis depuis le 1^{er} janvier 2024. Un recrutement qui la remplit de joie et qu'elle a su partager avec l'auditoire.

Enfin, le Sdis accueille avec plaisir un nouveau médecin pour le groupement Est, le médecin hors classe Baptiste COLLE. Le recrutement de médecins est rare et le Sdis se félicite de cette arrivée.



Bienvenue à tous !

Trois agents quittent le Sdis 76.

Le lieutenant de 2^{ème} classe Julien GIFFARD, officier de garde au centre de secours de Rouen Gambetta, rejoint le Sdis27 le 1^{er} février prochain, après plus de 20 ans au sein de la collectivité. Le commandant Samuel PERDRIX a retracé son parcours riche et empreint de qualités humaines.

Reynald HAUCHARD, adjoint au chef de service de la commande publique, quitte le groupement Finances le 1^{er} février pour rejoindre la ville du Trait. Sylvain BABAULT lui a rendu un bel hommage puis Reynald a pris la parole pour énoncer quelques mots emplis d'humour. Ses qualités de travailleur et son esprit malicieux vont manquer à ses collègues.

Enfin, le commandant Franck OMONT a été mis à l'honneur pour son départ en retraite. Chef de centre du Havre Sud, le commandant OMONT a ouvert officiellement le chapitre de la retraite le 1^{er} janvier dernier. Le lieutenant-colonel Hervé COLIBERT a retracé son parcours et le commandant OMONT a prononcé quelques mots pour remercier les personnels avec lesquels il a partagé ses expériences professionnelles.



Remise de galons

Le directeur départemental en a profité pour mettre à l'honneur les lieutenants Julien GIFFART, Cédric DELAMARE, Philippe HUMBLLOT, Anthony DELACROIX et Fabrice LEMESLE pour l'obtention du grade de lieutenant de 1^{ère} classe.

Stéphane BOURDAIN, Benoit CAVELIER, Freddy ROUSSIGNOL, Marie MONCHICOURT et Arnaud DUVAL se sont vus remettre quant à eux, le galon de lieutenant de 2^{ème} classe.



Mise à l'honneur du personnel de la restauration

Après un cocktail dinatoire de Sainte Barbe départementale, un repas de Noël et des repas quotidiens excellents, les agents ont été justement mis à l'honneur pour la qualité de leur travail.

Ils se sont vus offrir des mains du président du Conseil d'administration, une planche à découper à l'effigie du Sdis 76. Un cadeau symbolique pour démontrer l'attachement des agents au travail des cuisiniers.



Inauguration du véhicule communication, le VCOM

Le service communication s'est vu remettre officiellement les clés du "VCOM", un véhicule affecté au service communication, dédié aux actions de communication et à la promotion des engagements (professionnels, citoyens, bénévoles...).

BESOIN D'UNE PAUSE ?



















Dans ce numéro du Fil Rouge Magazine, nous vous proposons des mots mêlés.

En 2 minutes, c'est fait ...

M	S	T	R	U	C	T	U	R	E	X	F	N	R
A	B	G	R	O	U	P	E	M	E	N	T	U	Y
Y	V	V	U	J	A	N	V	I	E	R	S	J	P
M	J	C	U	S	T	E	L	E	T	H	O	N	K
L	I	S	E	M	I	N	A	I	R	E	D	H	V
M	U	L	T	I	A	C	T	I	V	I	T	E	S
A	N	N	E	E	B	J	X	W	Y	N	F	F	S
M	D	B	I	L	A	N	A	O	X	I	O	F	N
V	G	M	A	R	C	H	I	V	I	S	T	E	R
O	K	W	K	E	S	V	A	W	B	J	H	N	E
E	M	E	N	G	A	G	E	M	E	N	T	S	T
U	D	D	D	W	V	C	O	M	V	U	F	C	E
X	V	H	C	E	R	E	M	O	N	I	E	X	X
R	E	T	R	O	S	P	E	C	T	I	V	E	I

ANNEE	ARCHIVISTE
BILAN	CEREMONIE
ENGAGEMENT	GROUPEMENT
JANVIER	MULTIACTIVITES
OXIO	RETEX
RETROSPECTIVE	SEMINAIRE
STRUCTURE	TELETHON
VCOM	VOEUX

L'AGENDA

<p>JANV. 18</p> <p>Cérémonies et événements Sainte Barbe Cis Rouen Gambetta</p> <p>jeu. 18 janv., 18:00</p> 	<p>JANV. 20</p> <p>Cérémonies et événements Sainte Barbe Cis Barentin</p> <p>sam. 20 janv., Journée entière</p> 	<p>JANV. 19</p> <p>Cérémonies et événements Sainte Barbe Franqueville/La Neuville</p> <p>ven. 19 janv., 19:00</p> 	<p>JANV. 20</p> <p>Cérémonies et événements Sainte Barbe Barentin, Fécamp, Le Trait, ND Gravenchon, Servaville,</p> <p>sam. 20 janv., 17:00</p> 
<p>JANV. 25</p> <p>Instances Commission d'appel d'offres</p> <p>jeu. 25 janv., 08:30</p> 	<p>JANV. 25</p> <p>Instances Bureau</p> <p>jeu. 25 janv., 09:00</p> 	<p>JANV. 25</p> <p>Instances Comité social territorial</p> <p>jeu. 25 janv., 10:00</p> 	<p>JANV. 25</p> <p>Instances Conseil d'administration</p> <p>jeu. 25 janv., 11:00</p> 
<p>JANV. 25</p> <p>Cérémonies et événements Passation de commandement Cis Duclair</p> <p>jeu. 25 janv., 18:00 Cis Duclair</p> 	<p>JANV. 26</p> <p>Cérémonies et événements Sainte Barbe de Grand-Quevilly</p> <p>ven. 26 janv., 18:30</p> 	<p>JANV. 27</p> <p>Cérémonies et événements Sainte Barbe Duclair</p> <p>sam. 27 janv., 17:30</p> 	<p>JANV. 27</p> <p>Cérémonies et événements Prise de commandement Etrétat + Sainte-Barbe</p> <p>sam. 27 janv., 18:00 CIS</p> 
<p>FÉVR. 1</p> <p>Cérémonies et événements Inauguration du CIS Le Havre Sud</p> <p>jeu. 1 févr., 14:30</p> 	<p>FÉVR. 1</p> <p>Cérémonies et événements Passation de commandement CIS Caucrauville + Sainte Barbe des</p> <p>jeu. 1 févr., 18:00</p> 	<p>FÉVR. 3</p> <p>Cérémonies et événements Sainte Barbe Bolbec, Buchy, Fauville en Caux</p> <p>sam. 3 févr., 17:00</p> 	<p>FÉVR. 10</p> <p>Cérémonies et événements Sainte Barbe Déville-lès-Rouen, SMBO</p> <p>sam. 10 févr., 11:00</p> 
<p>FÉVR. 13</p> <p>Instances Commission d'appel d'offres</p> <p>mar. 13 févr., 08:30</p> 	<p>FÉVR. 13</p> <p>Instances Bureau</p> <p>mar. 13 févr., 09:30</p> 		

RETROUVEZ TOUS LES PROCHAINS ÉVÈNEMENTS
SUR L'AGENDA DE L'INTRANET !



LE SDIS SUR LES RÉSEAUX



FACEBOOK

28 181 abonnés



+ 356 Followers
en novembre
et décembre



TWITTER > X

9 968 abonnés



+ 12 Followers
en novembre
et décembre



LINKEDIN

5 582 abonnés



+ 203 Followers
en novembre
et décembre



INSTAGRAM

7 727 abonnés



+ 377 Followers
en novembre
et décembre



VIVA ENGAGE, LE RÉSEAU SOCIAL INTERNE DU SDIS

Sur les 30 derniers jours :

- 257 publications
- 1 265 «j'aime»
- 142 259 lectures de publication.

A PROPOS

Abonnez-vous au fil rouge



Un avis sur le magazine ?
Aidez nous à l'améliorer !



Directeur de la publication
Colonel hors classe Stéphane Gouezec

Rédaction
Emmanuelle Aupert, Guillaume Casada, Angélique Frémaux,
Damien Nicolas.

Photographies
Caroline Bazin, Alain Montel, Marceau Bellenger, Blas
Garcia Castellano, Guillaume Casada, Emmanuelle Aupert,
Damien Nicolas, Stéphanie Brault, Mathis Desmouceaux,
Thomas Hauguel, Nicolas Hamel, Alexandre Olers, Vincent
Lemaire, Robin Hache, Bérénice Justin, Elodie Mérisse,
Etienne Poixblanc, Vincent Lemaire, Antoine Masson, Patrice
Dehodencq.

Sdis 76 - 6, rue du verger CS 40078 -
76192 Yvetot Cedex

Pour nous suivre, c'est ici >>



Personnels du Sdis, accédez à Noria,
l'intranet du #Sdis76 et au réseau social in-
terne Viva Engage (ex-Yammer) !





SDIS76
www.sdis76.fr