


## AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : <b>28/01/2026</b>	Date limite de candidature : <b>27/02/2026</b>	Voie : <input checked="" type="checkbox"/> Statutaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuelle	<b>REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : 186/26-1</b>  <i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>
	Nombre de poste à pourvoir : <b>1</b>  N° de poste : (186)		Durée du contrat :	
			Emploi : <input checked="" type="checkbox"/> Permanent <input type="checkbox"/> Temporaire	
			Diffusion : <input checked="" type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe	

### Chef(fe) d'atelier – Adjoint(e) au chef de service Territoire Ouest

#### Filière(s) et plage(s) de grades du poste

<input type="checkbox"/> SPP	<input type="checkbox"/> ADMINISTRATIF	<input checked="" type="checkbox"/> <b>TECHNIQUE</b>	<input type="checkbox"/> SOCIALE
Plage de grades :			
-		Technicien principal 2 <sup>ème</sup> classe à ingénieur	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
-	-	-	-



**Affectation fonctionnelle :**  
Groupement Technique et Logistique



**Affectation géographique :**  
Atelier Ouest  
3 rue Sergent Goubin,  
76610 Le Havre

#### Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;  
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;  
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;  
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

#### Missions du groupement Technique et logistique

Equipements, approvisionnement et logistique ;  
Contrôle des matériels et des équipements ;  
Maintenance des matériels et des équipements ;  
Aménagement des véhicules.

#### Liaisons hiérarchiques

**N+1 :** Chef(fe) du service technique Ouest  
**N+2 :** Chefferie de groupement Technique et logistique

#### Liaisons fonctionnelles

**Internes :** Personnels en charge de la maintenance et notamment techniciens, contrôleurs, chefs d'atelier mécanique, convoyeurs, service des achats.  
**Externes :** Différents fournisseurs de carburants, organismes de contrôle, concessionnaires, industriels fabricant les matériels, véhicules et professionnels de la réparation.

## Dimensionnement du groupement Technique et logistique

6 services ;  
3 ateliers et 1 atelier itinérant ;  
65 agents dont 13 agents au service des matériels roulants et navigants ;

### Référence métier CNFPT

Responsable d'atelier - Fiche n° E3D/19

### Missions principales

- Coordonner les activités dans l'atelier ;
- Réaliser le service-fait et le bilan d'activités ;
- Planifier, renseigner et contrôler les ordres de réparation ;
- Résoudre les problèmes techniques complexes ;
- Contrôler la mise en œuvre des consignes liées à l'environnement et à la sécurité ;
- Participer à l'élaboration des procédures liées à la politique du service dans le cadre de la maintenance du parc ;
- Développer un réseau relationnel avec les professionnels de la maintenance et les chefs d'atelier.
- En coordination avec l'adjoint au service des matériels roulants en charge de la maintenance et de la coordination des ateliers :  
Intégrer la maintenance curative des matériels roulants et navigants dans la planification des tâches pour réduire leur durée d'indisponibilité ;
- En coordination avec les services métiers du groupement technique, logistique et les contrôleurs petits-matériels :  
Intégrer la maintenance curative des équipements et petits-matériels dans la planification des tâches pour réduire leur durée d'indisponibilité.

### Missions secondaires

- Suppléer le chef de service en son absence et à ce titre signer les actes d'engagements du service dans le cadre de la délégation de signature dont il dispose ;
- Réaliser une veille sur les normes de sécurité et environnementales ;
- Informer et conseiller les personnels sur les bonnes pratiques de maintenance des matériels roulants pour réduire les dysfonctionnements ;
- Conseiller le service des matériels roulants pour le renouvellement des véhicules.

### Emploi opérationnel (SP)



Sans objet

#### Formations et diplômes

Niveau bac professionnel à diplôme de BTS d'une filière technique (mécanique, maintenance industrielle, électromécanique ou équivalent) avec expériences professionnelles ;  
Permis B et C exigés ;  
Permis BE, CE appréciés ;  
Mise en œuvre des outils informatiques : bureautique (Excel, Word) ;  
Capacité à utiliser le logiciel ATAL.

#### Connaissances

Mécanique et systèmes électriques, hydrauliques, pneumatiques ;  
Techniques de diagnostic ;  
Sécurité et prise en compte de l'environnement dans les ateliers.

#### Savoir-faire

Appliquer, et faire appliquer la stratégie de maintenance du parc roulant ;  
Appliquer et faire appliquer le règlement relatif à la sécurité au travail tant au niveau du personnel (port des équipements de protection individuelle), que des équipements des machines (sécurité sur machines tournantes, aspirations), de l'environnement de travail (stockage et utilisation des produits, ventilation des locaux, etc.) ;  
Conseiller sur l'organisation et les moyens à mettre en œuvre dans les ateliers ;

## Savoir-être

Expériences d'encadrement d'équipe d'agent technique.  
Organisation et rigueur ;  
Aptitude à rendre compte ;  
Disponibilité et esprit d'équipe.

## Encadrement

Encadrement à la diffusion du poste : 2 mécaniciens- électromécaniciens,



## Matériels et effets

- ☒ Word, Excel, Access, PowerPoint
- ☐ Logiciel de gestion de courriers : Elise
- ☐ Logiciel financier
- ☒ Logiciel métier
- ☒ Logiciel technique
- ☐ Logiciel graphique



- ☐ Effets d'habillement
- ☐ Logement de fonction
- ☐ Véhicule de service
- ☒ Téléphone portable
- ☐ Ordinateur portable / tablette
- ☒ Badge d'accès
- ☒ Carte de pointage
- ☐ Moyens informatiques et bureautiques.

## Temps de travail

Poste à temps complet

Déplacements occasionnels sur le département



Moyens informatiques et bureautiques ;  
Ordinateur avec logiciels spécifiques pour la gestion de parc automobile.

## Rémunération

Selon la délibération du CASDIS en vigueur

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 1.2 ou 3.1
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent



**Complémentaire santé** : participation aux contrats labellisés

**Prévoyance** : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

**Œuvres sociales** : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Titres restaurant

## Contacts



Chef(fe) du service des matériels Roulants et Navigants  
02.35.56.11.23



Service des Recrutements  
02.32.70.70.36

## Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Candidatures externes, joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence de l'offre page 1) en format PDF via le site internet du SDIS 76 : <https://www.sdis76.fr/offres/>
- ✓ Agent interne : faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique
  - Candidatures à transmettre via Noria :  
Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement