

AVIS DE VACANCE DE POSTE

 <p>Sapeurs-Pompiers de la Seine-Maritime</p>	Date de diffusion : 28/01/2026	Date limite de candidature : 27/02/2026	Voie : <input checked="" type="checkbox"/> Statutaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : 195/26-1
	Nombre de poste à pourvoir : 1	N° de poste : (195)	Durée du contrat :	
			Emploi : <input checked="" type="checkbox"/> Permanent <input type="checkbox"/> Temporaire	*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature
			Diffusion : <input checked="" type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe	

Chef(fe) des ateliers de Tourville-La-Rivièr

Filière(s) et plage(s) de grades du poste

<input type="checkbox"/> SPP	<input type="checkbox"/> ADMINISTRATIF	<input checked="" type="checkbox"/> TECHNIQUE	<input type="checkbox"/> SOCIALE
Plage de grades :			
-		Agent de maîtrise à technicien	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
-	-	-	-



Affectation fonctionnelle :
Groupement Technique et Logistique



Affectation géographique :
Ateliers de Tourville-La-Rivièr
Le Val Aumont
76410 Tourville-la-Rivièr

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupement Technique et logistique

Equipements, approvisionnement et logistique ;
Contrôle des matériels et des équipements ;
Maintenance des matériels et des équipements ;
Aménagement des véhicules.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef(fe) du service des matériels roulants et nageants.
N+2 : Chefferie de groupement Technique et logistique

Liaisons fonctionnelles

Internes : Personnels en charge de la maintenance et notamment techniciens, contrôleurs, chefs d'atelier mécanique, convoyeurs, service des achats.
Externes : Différents fournisseurs de carburants, organismes de contrôle, concessionnaires, industriels fabriquant les matériels, véhicules et professionnels de la réparation.

Dimensionnement du groupement Technique et logistique

6 services ;
3 ateliers et 1 atelier itinérant ;
65 agents dont 13 agents au service des matériels roulants et navigants ;

Référence métier CNFPT

Responsable d'atelier - Fiche n° E3D/19

Missions principales

- Coordonner les activités, et la gestion du plan de charge, du site de Tourville-la-rivière, dans les différents ateliers (mécanique, métallerie/serrurerie, menuiserie) y compris pour la maintenance du plateau formation ;
- Réaliser les commandes, le service-fait et le bilan d'activités ;
- Planifier-contrôler la réalisation des travaux sur les aménagements, le reconditionnement et la maintenance ;
- Suivi et contrôles des ordres de réparations ;
- Résoudre les problèmes techniques complexes ;
- Contrôler la mise en œuvre des consignes liées à l'environnement et à la sécurité ;
- Participer à l'élaboration des procédures liées à la politique du service dans le cadre de la maintenance du parc ;
- Développer un réseau relationnel avec les professionnels de la maintenance et les chefs d'atelier, notamment en ce qui concerne les moyens élévateurs aériens ;
- Venir en appui ou en conseil des autres ateliers pour réduire les durées d'indisponibilité ;
- Gérer les activités en coordination avec les services métiers du groupement technique, logistique ;
- Intégrer la maintenance des équipements et petits-matériels ;
- Collaboration direct avec l'adjoint en charge de la maintenance et de la coordination des ateliers.

Missions secondaires

- Réaliser une veille sur les normes de sécurité et environnementales ;
- Informer et conseiller les personnels sur les bonnes pratiques de maintenance des matériels roulants pour réduire les dysfonctionnements ;
- Conseiller le service des matériels roulants pour le renouvellement des véhicules.

Emploi opérationnel (SP)



Sans objet

Formations et diplômes Niveau bac professionnel à diplôme de BTS d'une filière technique (mécanique, maintenance industrielle, électromécanique ou équivalent) avec expériences professionnelles ;

Permis B et C exigés ;
Permis BE et CE appréciés ;
Mise en œuvre des outils informatiques : bureautique (Excel, Word). Capacité à utiliser le logiciel ATAL.

Connaissances Mécanique et systèmes électriques, hydrauliques, pneumatiques ;
Techniques de diagnostic ;
Sécurité et prise en compte de l'environnement dans les ateliers.



Savoir-faire Appliquer, et faire appliquer la stratégie de maintenance du parc roulant ;
Appliquer et faire appliquer le règlement relatif à la sécurité au travail tant au niveau du personnel (port des équipements de protection individuelle), que des équipements des machines (sécurité sur machines tournantes, aspirations), de l'environnement de travail (stockage et utilisation des produits, ventilation des locaux, etc.) ;
Conseiller sur l'organisation et les moyens à mettre en œuvre dans les ateliers ;
Contribuer à l'offre de services (missions, organisation, ressources, projets, etc.) ;
Vérifier la conformité des travaux réalisés selon le cahier des charges ou la commande passée ;
Expériences d'encadrement d'équipe d'agent technique.

Savoir-être

Organisation et rigueur ;
Aptitude à rendre compte ;
Disponibilité et esprit d'équipe.



Encadrement à la diffusion du poste : 3 électromécaniciens, 1 métallier/serrurier, 2 menuisiers.

Encadrement



- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage
- Moyens informatiques et bureautiques.

Matériels et effets



Poste à temps complet
Déplacements occasionnels sur le département

Temps de travail

Moyens informatiques et bureautiques ;
Ordinateur avec logiciels spécifiques pour la gestion de parc automobile.



Selon la délibération du CASDIS en vigueur

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 1.2 ou 2.2
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Titres restaurant

Contacts



Chef(fe) du service des matériels Roulants et Navigants
02.35.56.11.29



Service GPEEC et mobilités
02.32.70.70.36

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Candidatures externes, joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence de l'offre page 1) en format PDF via le site internet du SDIS 76 : <https://www.sdis76.fr/offres/>
- ✓ Agent interne : faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique
 - Candidatures à transmettre via Noria :
Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement