

AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : 12/10/2026	Date limite de candidature : 12/11/2026	Voie : ☒ Statutaire ☒ Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : 213/26-1 <i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>
	Nombre de poste à pourvoir : 1 N° de poste : (213)		Durée du contrat :	
			Emploi : ☒ Permanent ☐ Temporaire	
			Diffusion : ☐ Interne ☒ Externe	

SERRURIER(E)-METALLIER(E) SERVICE MATERIELS ROULANTS ET NAVIGANTS

Filière(s) et plage(s) de grades du poste et temps de travail

☐ SPP	☐ ADMINISTRATIF	☒ TECHNIQUE	☐ SOCIALE
Plage de grades :			
-	-	Adjoint technique à Agent de maîtrise	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
-	-	-	-

Affectation fonctionnelle :



Groupelement Technique et logistique

Affectation géographique :



Ateliers de Tourville-La-Rivière
Le Val Aumont
76410 Tourville-la-Rivière

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupelement Technique et logistique

Equipements, approvisionnement et logistique ;
Contrôle des matériels et des équipements ;
Maintenance des matériels et des équipements ;
Aménagement des véhicules.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef(fe) des ateliers de Tourville-la-Rivière
N+2 : Adjoint(e) au (à la) chef(fe) de service Matériels roulants et navigants

Liaisons fonctionnelles

Internes : Groupements fonctionnels, territoriaux et centres d'incendie et de secours de la Seine-Maritime.

Dimensionnement du groupelement Technique et logistique

7 services ;
4 ateliers ;
67 postes budgétaires.

Missions principales

- Assurer l'armement des véhicules du Sdis 76 (supports d'agrès,...) ;
- Contribuer à la mise en conformité, à la maintenance préventive et curative dans les différents bâtiments du Sdis 76 comprenant environ 90 sites répartis dans le département de la Seine-Maritime (portes, châssis, escaliers, cloisons, équipements divers,...) ;
- Permettre la dotation de matériels opérationnels spécifiques (ouvrages en métallerie et serrurerie) ;
- Réaliser des outils de formation et procéder à la maintenance de ces derniers ;
- Traduire une solution technique face aux demandes du (de la) chef(fe) des ateliers ;
- Inventorier, classer les phases, choisir le moyen pour réaliser ;
- Définir les phases de fabrication ;
- Organiser et préparer le poste, l'aire de travail, le site de pose, de maintenance ;
- Réaliser l'usinage et/ou la conformation ;
- Réaliser le montage et la finition de tout ou partie d'un ouvrage à l'atelier ;
- Réaliser la pose et/ou l'installation de tout ou partie d'un ouvrage et en préparer la réception ;
- Assurer la maintenance périodique des ouvrages ;
- Participer au nettoyage et à l'entretien de l'atelier.

Missions secondaires

- Secondier le (la) chef(fe) des ateliers pour assurer l'approvisionnement en matériaux métaux des ateliers ;
- Secondier le (la) chef(fe) des ateliers pour le dimensionnement des besoins pour la réalisation des projets et chantiers des ateliers ;
- Participer à la maintenance des machines-outils de l'atelier métallerie.

Emploi opérationnel (SP)



Sans objet

Formations et diplômes

Titulaire d'un CAP, BEP ou Bac Pro dans l'une des disciplines métallerie chaudronnerie et serrurerie ;
Permis B exigé.

Connaissances

Du matériel sapeur-pompier apprécié.

Savoir-faire

Concevoir et réaliser des plans ;
Savoir lire un plan ;
Savoir faire des relevés de mesure ;
Effectuer des tracés en employant les outils adaptés ;
Maîtrise des calculs, de la géométrie et du dessin industriel.

Savoir-être

Autonomie, esprit d'initiative et rigueur ;
Savoir rendre compte ;
Habilité et précision ;
Qualité et rapidité d'exécution.

Encadrement



Néant.

Matériels et effets



- ☐ Word, Excel, Access, PowerPoint
- ☐ Logiciel de gestion de courriers : Elise
- ☐ Logiciel financier
- ☐ Logiciel métier
- ☐ Logiciel technique
- ☐ Logiciel graphique



- ☒ Effets d'habillement
- ☐ Logement de fonction
- ☐ Véhicule de service
- ☐ Téléphone portable
- ☐ Ordinateur portable / tablette
- ☒ Badge d'accès
- ☒ Carte de pointage
- ☐ Moyens informatiques et bureautiques

Temps de travail



Poste à temps complet ;
Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service.

Rémunération



Selon la délibération du CASDIS en vigueur

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 3.1
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Titres Restaurant

Contacts



Chef des ateliers de Tourville-la-Rivière
02.32.13.10.15 / 06.72.75.48.50



Service des Recrutements
02.32.70.70.36

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence : **213/26-1**) en format PDF.
- ✓ Agent interne : faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique
 - Candidatures à transmettre via Noria :
[Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement](#)