


AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : 08/07/2026	Date limite de candidature : 08/08/2026	Voie : <input checked="" type="checkbox"/> Statutaire <input type="checkbox"/> Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : 228/26-2
	Nombre de poste à pourvoir : 1		Durée du contrat :	
N° de poste : (228)		Diffusion : <input checked="" type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe		*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature

FORMATEUR(TRICE) PERMANENT(E) CEDEC SAINT-VALERY-EN-CAUX

Filière(s) et plage(s) de grades du poste et temps de travail

<input checked="" type="checkbox"/> SPP	<input type="checkbox"/> ADMINISTRATIF	<input type="checkbox"/> TECHNIQUE	<input type="checkbox"/> SOCIALE
Plage de grades :			
Sergent à Adjudant-chef	-	-	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
SPP en SHR	-	-	-



Affectation fonctionnelle :

Sous-direction Territoires et compétences Humaines
Groupement Formation et activités physiques



Affectation géographique :

Centre d'Entraînement et de Développement des Compétences de Saint-Valery-en-Caux
9 rue du noroît
76460 SAINT-VALERY-EN-CAUX

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupement Formation et activités physiques

Former un collectif de 4450 agents au service du public ;
Accompagner 3300 sapeurs-pompiers volontaires dans leur engagement citoyen ;
Soutenir les trajectoires professionnelles de 250 personnels administratifs et techniques et de 900 sapeurs-pompiers professionnels ;
Assurer un accompagnement des cadres du service, administratifs, professionnels et volontaires dans le management de leurs personnels par la formation ;
Garantir à nos partenaires des actions de formation de qualité pour le bon fonctionnement de leurs services, établissements ou institutions.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef(fe) du CEDEC Saint-Valery-en-Caux.
N+2 : Chefferie de l'école départementale d'incendie et de secours.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Avec l'ensemble des acteurs de formation.
Externes : Partenaires extérieurs du groupement formation.

Dimensionnement du groupement Formation et activités physiques

- 43 postes budgétaires ;
- Un service Conception, Innovation et stratégie ;
- Un service Planification accompagnement prospective ;
- Un service Concours, évènements sportifs et partenariats extérieurs ;
- Une école départementale composée de :
 - 3 implantations déconcentrées en état-major de groupement territorial ;
 - 1 centre d'entraînement et de développement des compétences à Saint-Valery-en-Caux ;
 - 1 centre d'entraînement et de développement des compétences à Tourville-la-Rivière.

Référence métier CNFPT

Responsable de la formation - Fiche n° A3B/03


Missions principales

- Préparer, organiser et encadrer les formations, notamment les formations d'avancement (chef d'équipe, chef d'agrès une équipe et chef d'agrès tout engin) organisées par le groupement Formation et activités physiques sur l'ensemble du département ;
- Assurer des fonctions de formateur et d'évaluateur des stagiaires dans ses domaines de compétence ;
- En lien avec les logisticien(ne)s, assurer la gestion et le contrôle des matériels, équipements et outils de formation sur le site du CEDEC Saint-Valery-en-Caux ;
- Participer au développement des formations en approche par les compétences ;
- Participer à l'évaluation des stages par le retour d'expérience (sur le plan technique et sur le plan pédagogique).

Missions secondaires

- Maintenir et développer ses compétences en matière de formation et conserver un lien avec l'activité opérationnelle ;
- Participer ponctuellement aux réseaux de compétence animés par le service conception en vue de l'élaboration des actions de formation ;
- Assurer ponctuellement des actions de formation au titre de Qualiopi au profit de partenaires extérieurs du SDIS, notamment, à l'international si l'agent le souhaite ;
- En complément de ses missions il peut se voir confier des missions ou tâches ponctuelles, nécessaires au bon fonctionnement du groupement Formation et activités physiques.

Emploi opérationnel (SP)

 Les missions opérationnelles sont définies par le chef de corps en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service.

Formations et diplômes Titulaire de la formation de formateur accompagnateur apprécié ou à acquérir ;
Titulaire d'une formation de formateur spécifique à un domaine de compétence apprécié, et notamment dans le domaine de l'incendie (feu réel, caisson, etc.).

Connaissances Connaissance du fonctionnement de l'établissement, notamment des process formation.

Savoir-faire Aptitude à l'encadrement de stagiaires ;
Expérience dans le domaine de la formation apprécié ;
Aptitude et affinité avec les nouvelles techniques pédagogiques.



Savoir-être Rigueur et organisation ;
Capacité à travailler en équipe ;
Diplomatie, capacités à rendre compte ;
Capacité d'analyse et d'anticipation ;
Autonomie et esprit d'initiative ;
Dynamisme et sens du relationnel.



Encadrement

Néant

Matériels et effets

- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage
- Moyens informatiques et bureautiques

Temps de travail

Régime de travail SHR ;
Poste éligible au télétravail ;
Régime de travail en garde 12h ponctuellement ;
Poste à temps complet ;
Travail ponctuel le samedi en fonction des besoins du service.



Rémunération

Selon la délibération du CASDIS en vigueur
- Salaire indiciaire au grade concerné
- Régime indemnitaire



Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Contacts



Chef du groupement Formation et activités physiques
02.35.56.11.14



Service des Recrutements
02.32.70.70.36

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence **228/26-2**) en format PDF
- ✓ Agent interne : faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique

- Candidatures à transmettre via Noria :

[Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement](#)