


## AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : <b>05/06/2026</b>	Date limite de candidature : <b>26/06/2026</b>	Voie : <input checked="" type="checkbox"/> Statutaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuelle	<b>REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : 263/26-4</b>  <i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>
	Nombre de poste à pourvoir : <b>1</b>		Durée du contrat :	
	N° de poste : (263)		Emploi : <input checked="" type="checkbox"/> Permanent <input type="checkbox"/> Temporaire	
			Diffusion : <input checked="" type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe	

### CHARGE(E) DE LA MAINTENANCE DES BATIMENTS ET DE L'EQUIPE TECHNIQUE – TERRITOIRE OUEST

#### Filière(s) et plage(s) de grades du poste

<input type="checkbox"/> SPP	<input type="checkbox"/> ADMINISTRATIF	<input checked="" type="checkbox"/> <b>TECHNIQUE</b>	<input type="checkbox"/> SOCIALE
Plage de grades :			
-		Agent de maîtrise principal à technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
-	-	-	-



**Affectation fonctionnelle :**  
Groupement Immobilier



**Affectation géographique :**  
Groupement Ouest  
9 rue du Sergent Goubin  
76610 LE HAVRE

#### Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;  
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;  
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;  
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

#### Missions du groupement Immobilier

La maintenance préventive et curative  
La construction ou la réhabilitation forte des bâtiments existants ou à créer  
Le maintien et le développement du patrimoine existant du Sdis 76

#### Liaisons hiérarchiques

**N+1** : Chef du service de la maintenance immobilière.  
**N+2** : Chefferie de groupement.

#### Liaisons fonctionnelles

**Internes** : Groupements fonctionnels, territoriaux, centres d'incendie et de secours.  
**Externes** : Bureaux d'études, contrôleurs techniques et entreprises du bâtiment et de travaux publics.

## Dimensionnement du groupement Immobilier

3 services ;  
22 agents ;  
Parc immobilier : 79 centres d'incendie et de secours et 6 sites techniques et administratifs, totalisant plus de 97 746 m<sup>2</sup> de surface bâtie

## Référence métier CNFPT

Chargé ou chargée de maintenance du patrimoine bâti - Fiche n° E3D/07

## Missions principales

Gérer quotidiennement la maintenance curative et préventive des bâtiments ;  
Connaître le patrimoine immobilier de son territoire de référence, en lien avec les utilisateurs. Le territoire de référence est le groupement Ouest comportant 28 centres, basé au Havre, il a la charge de l'agglomération du Havre et de l'Ouest du pays de Caux ;  
Visiter et évaluer régulièrement les bâtiments dont il a la gestion ;  
Identifier et estimer les travaux de maintenance de manière à alimenter le plan pluriannuel ;  
Contribuer à l'élaboration du plan pluriannuel de travaux en lien avec le chef de service ;  
Mettre en œuvre le plan pluriannuel de travaux, en s'assurant du respect des coûts, de la qualité et des délais ;  
Suivre les marchés de travaux et de prestations de service ;  
Rédiger des marchés de prestations de service et de travaux ;  
Suivre et exécuter les travaux programmés ;  
Garantir la qualité de réalisation des travaux ;  
Encadrer et manager les agents de maintenance immobilière du territoire au regard de la charge de travail, des objectifs et des échéances, gestions des congés et évaluation annuelle ;  
Organiser le fortuit ;  
Organiser le planning d'activités de l'ensemble des agents de maintenance de son territoire ;  
Alimenter des bases de données et des indicateurs d'exploitation.

## Missions secondaires

Apporter son expertise technique dans le cadre des opérations de constructions, de réhabilitations et de travaux divers sur le patrimoine immobilier du SDIS ;  
Participer aux visites d'évaluation des risques professionnels, en collaboration avec la mission qualité de vie au travail et proposer un plan d'action.

## Emploi opérationnel (SP)



Sans objet

### Formations et diplômes

Formation Bac / Bac + 2 ou équivalent dans le domaine du bâtiment ;  
Expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire appréciée ou en suivi de chantier TCE ;  
Titulaire permis B.

### Connaissances

Connaissances des techniques et des pathologies du bâtiment ;  
Connaissance de la réglementation et des normes en vigueur ;  
Connaissances techniques des règles d'hygiène et sécurité relatives à l'entretien bâtementaire ;  
Connaissance du code des marchés publics et notamment des marchés à bon de commande ;  
Maîtrise des outils informatiques (bureautique, planification...).



### Savoir-faire

Expérience avérée dans le suivi d'exécution des marchés d'entretien et de maintenance des bâtiments ;  
Capacité à rendre compte.  
Savoir anticiper et prévenir le vieillissement de son parc immobilier ;  
Autonomie dans l'organisation du travail ;  
Organiser une équipe travaux ;  
Qualités rédactionnelles.  
Gestion raisonnable du patrimoine.  
Sens du contact et du dialogue ;

## Savoir-être

Aisance relationnelle ;  
Réactivité ;  
Disponibilité ;  
Anticipation



2 à 3 agents

## Encadrement

### Matériels et effets



- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage
- Moyens informatiques et bureautiques.

### Temps de travail



Poste à temps complet  
Horaires irréguliers avec amplitude variable  
en fonction des activités du service  
Pics d'activités liés au fortuit.

Travail en bureau et déplacements  
fréquents dans le département de la Seine-Maritime.

### Rémunération



Selon la délibération du CASDIS en vigueur

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 1.2 ou 2.2
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent

**Complémentaire santé** : participation aux contrats labellisés

**Prévoyance** : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

**Œuvres sociales** : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Titres restaurant

### Contacts



Chef(fe) du service de la maintenance  
immobilière  
02.35.56.11.29



Service des Recrutements  
02.32.70.70.36

### Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration

Candidatures externes, joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence de l'offre **263/26-4**)  
en format PDF via le site internet du SDIS 76 : <https://www.sdis76.fr/offres/>

- ✓ Agent interne : faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique

- Candidatures à transmettre via Noria :

Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement