

AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : 20/07/2026	Date limite de candidature : 20/08/2026	Voie : ☒ Statutaire ☐ Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : 771/26-1 <i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>
	Nombre de poste à pourvoir : 1 N° de poste : (771)		Durée du contrat :	
			Diffusion : ☒ Interne ☒ Externe	

OFFICIER EN CHARGE DE PREVISION SERVICE PREVISION ET AMENAGEMENT DU TERRITOIRE OUEST

Filières et plages de grades du poste et temps de travail

☒ SPP	☐ ADMINISTRATIF	☐ TECHNIQUE	☐ SOCIALE
Plage de grades :			
Lieutenant de 2 ^{ème} classe à Lieutenant hors classe	-	-	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
-	-	-	-

Affectation fonctionnelle :



Sous-direction Anticipation et action
Groupement Prévision et aménagement du territoire

Affectation géographique :



Groupement Ouest
9 rue du sergent GOUBIN
76 610 LE HAVRE

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupement Prévision et aménagement du territoire

Etudes et analyse des risques ;
Etudes et prescriptions en matière de sécurité dans le cadre de manifestations publiques ;
Conseil auprès des élus (RDDECI, plans locaux d'urbanisme, ...) ;
Conception, réalisation et diffusion de plans de secours ;
Développement d'une démarche d'amélioration continue (connaissance des risques, exercices, ...).

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chefferie de service Coordination des territoires Ouest.
N+2 : Chefferie du groupement Prévision et aménagement du territoire

Liaisons fonctionnelles

Internes : Agents du groupement prévision et aménagement du territoire, préventionnistes, référent opérations...
Externes : Autres Sdis, institutions, établissements publics ou privés (industriels, ...) et collectivités en lien avec la gestion de la prévision et l'aménagement du territoire.

Dimensionnement du groupement 6 services ;
Prévision et aménagement du territoire 28 postes budgétaires.

Référence métier CNFPT

Prévisionniste - Fiche n° F1A/06

Missions principales

Défense Extérieure Contre l'Incendie (DECI)

- Assurer un rôle de conseil auprès des élus ainsi que des exploitants industriels et agricoles, notamment en matière de défense incendie ;
- Assurer le conseil et l'accompagnement des communes et des EPCI dans l'élaboration de leurs schémas de Défense Extérieure Contre l'Incendie (DECI) ;
- Participer à l'organisation, au suivi et à la communication des reconnaissances opérationnelles effectuées par les CIS ;
- Participer, en lien avec les CIS, à la réception des nouveaux Points d'Eau Incendie (PEI) ;
- Exploiter (mise à jour base de données, relai d'information, ...) le contrôle de performance des PEI transmis par les différents tiers ;
- Contribuer à la connaissance et à la maîtrise de l'outil cartographique des PEI ;
- Participer à la fiabilité et au partage du parc hydraulique à disposition des intervenants, du CTA-CODIS et des services de prévention.

Planification opérationnelle et documents d'intervention

- Concevoir, produire et diffuser les documents de planification opérationnelle destinés à favoriser l'intervention des secours (ER et ER-FIRE) ;
- Accompagner les partenaires (industriels, patrimoniaux, ...) dans leur démarche de planification opérationnelle ;
- Produire et maintenir la cartographie opérationnelle départementale ;
- Élaborer les documents d'intervention associés aux travaux ou projets impactant les conditions d'engagement des secours.

Exercices et plans internes

- Participer aux examens, à l'exploitation et à la mise à jour des plans d'intervention internes (POI, PSI, PUM, PUI, PSBC...) ;
- Participer aux exercices, y compris les exercices inopinés, liés aux plans d'intervention ;
- Concevoir, rédiger, planifier et organiser les exercices internes au SDIS (inter-CIS) ;
- Concevoir et organiser des exercices de grande ampleur dans le cadre des plans de secours, notamment en lien avec les risques météorologiques graves et les dispositifs de plans d'urgence définis par la loi de modernisation de la sécurité civile ;
- Intégrer et exploiter le retour d'expérience issu des exercices et des interventions.

Manifestations et événements

- Élaborer et préparer les procédures de sécurité lors de manifestations importantes (spectacles culturels, épreuves sportives, grands rassemblements) ;
- Analyser les demandes d'autorisation de manifestations locales ;
- Rédiger les prescriptions opérationnelles associées aux manifestations ;
- Diffuser aux CIS, au CTA-CODIS ainsi qu'à la chaîne de commandement les renseignements opérationnels afférents.

Études, aménagement du territoire et grands projets

- Participer aux études des dossiers de zones d'habitation ainsi que de zones industrielles et agricoles, y compris les Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE) ;
- Participer à l'étude des grands dossiers d'infrastructures (tunnels, ponts, tramways, lignes ferroviaires, autoroutes, rocares, etc.) ;
- Participer à l'étude des plans locaux d'urbanisme (PLU) ;
- Participer à l'étude des travaux susceptibles d'impacter la distribution des secours, l'accessibilité des voiries et/ou des façades.

Accompagnement des collectivités et réseaux internes

- Accompagner les collectivités sur les sujets liés à la sécurité incendie et à la prévision ;
- Développer et entretenir le lien avec les correspondants en prévision des centres de secours ;
- Contribuer à la coordination et à la diffusion de l'information opérationnelle entre les différents acteurs internes et externes.

Amélioration continue et connaissance des risques

- Participer à la démarche d'amélioration continue du service ;
- Contribuer à l'amélioration de la connaissance des risques, à travers les études, les exercices, les retours d'expérience et la mise à jour des documents opérationnels.

Pour les officiers :

- 80% pour les missions courantes (4 jours par semaine) ;
- 10% pour le maintien de la condition opérationnelle (1/2 journée par semaine) ;
- 10% pour les projets de groupement ou objectifs individuels (1/2 journée par semaine).

Missions secondaires

Selon les besoins et missions confiées au groupement prévision et aménagement du territoire, participer à toute autre mission.

Emploi opérationnel (SP)

 Les missions opérationnelles sont définies par le chef de corps en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service.

Formations et diplômes

Formation de chef de groupe appréciée, le cas échéant ;
PRV 1 ou 2 appréciées ;
Autres UV de spécialités appréciées.

Connaissances

Réglementation relative à la prévision et à la planification opérationnelle ;
Règles de DECI ;
Règles de fonctionnement de l'établissement ;
Connaissance des outils de gestion de l'alerte.

Savoir-faire

Compétences dans le domaine de la prévision ;
Savoir rendre compte ;
Maîtrise rédactionnelle ;
Maîtrise des outils bureautiques ;
Capacité d'analyse et d'anticipation ;
Autonomie et esprit d'initiative.

Savoir-être

Qualités relationnelles ;
Représenter les valeurs du service.

Encadrement



Sans objet

Matériels et effets

- ☒ Word, Excel, Access, PowerPoint
- ☐ Logiciel de gestion de courriers : Elise
- ☐ Logiciel financier
- ☐ Logiciel métier
- ☐ Logiciel technique
- ☐ Logiciel graphique



- ☒ Effets d'habillement
- ☐ Logement de fonction
- ☐ Véhicule de service
- ☒ Téléphone portable
- ☒ Ordinateur portable / tablette
- ☒ Badge d'accès
- ☐ Carte de pointage
- ☒ Moyen informatique et bureautique



Temps de travail



Poste à temps complet ;
Régime de travail SHR ;
Poste éligible au télétravail ;
Horaires irréguliers en fonction des obligations du service ;
Rythme de travail souple, pics d'activité liés à l'organisation d'événements ;
Grande disponibilité.

Rémunération



Selon la délibération du CASDIS en vigueur
- Salaire indiciaire au grade concerné
- Régime indemnitaire

Pour les officiers : Prise en charge de 50% du loyer (hors charges) dans le cadre d'une convention d'occupation précaire

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Titres Restaurant

Contacts



Chef du groupement Prévision et aménagement
du territoire
02.35.56.11.32



Service des Recrutements
02.32.70.70.36

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence : **771/26-1**) en format PDF.
- ✓ Agent interne : faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique
 - Candidatures à transmettre via Noria :
[Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement](#)