

AVIS DE VACANCE DE POSTE

 Sapeurs-Pompiers de la Seine-Maritime	Date de diffusion : 11/12/2025	Date limite de candidature : 10/01/2026	Voie : <input checked="" type="checkbox"/> Statutaire <input type="checkbox"/> Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : 934/25-1
	Nombre de poste à pourvoir : 1		Durée du contrat :	
N° de poste : (934)		Diffusion : <input checked="" type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe	<i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>	

ADJOINT(E) AU CHEF DE GROUPEMENT GROUPEMENT TERRITORIAL EST

Filière(s) et plage(s) de grades du poste

<input checked="" type="checkbox"/> SPP	<input type="checkbox"/> ADMINISTRATIF	<input type="checkbox"/> TECHNIQUE	<input type="checkbox"/> SOCIALE
Plage de grades :			
Commandant	-	-	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
	-	-	-

Affection fonctionnelle :



Sous-direction Territoires et compétences humaines
Groupement territorial Est

Affection géographique :



Groupement territorial Est
ZI de Sainte-Radegonde
7 boulevard de l'Europe
76270 NEUFCHATEL-EN-BRAY

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile,
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation
des moyens de secours,
Protection des personnes, des animaux, des biens et de
l'environnement,
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents,
de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Assurer la représentation du Directeur et du service sur
le territoire du groupement ;
Evaluer les centres d'incendie et de secours de son
groupement ;
Accompagner les chefs de centre de son groupement
dans le management de leur unité et dans la mise en
œuvre des politiques départementales ;
S'assurer de l'animation et de la coordination de
proximité des assistantes mutualisées.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef de groupement territorial.
N+2 : Chef de la Sous-direction Territoires et
compétences humaines.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Chefs de sous-directions, chefs des
groupements fonctionnels, chefs de centre d'incendie
et de secours, les amicales de centres, UDSP, ...

Externes : Elus, services de l'État et des collectivités,
associations représentatives et concourantes, ...
30 CIS soit 121 SPP, 889 SPV et 4 PATS
Dont 2 PATS au groupement territorial

Dimensionnement actuel du groupement Ouest

Missions principales

Sous l'autorité du chef de groupement, l'adjoint est chargé de :

Management et accompagnement :

Assurer une veille sociale de proximité auprès des chefs de centre ;
Veiller à la bonne organisation des centres et à la qualité des actions menées par les chefs de centre dans le respect des règlements du service ;
Planifier, préparer et seconder le chef de groupement dans les différentes réunions de groupement sur son territoire.

Mission d'évaluation :

Proposer un planning quinquennal d'évaluation des centres de son groupement ;
Planifier et ajuster les évaluations et/ou visites annuelles des centres du groupement ;
Préparer le recueil des données d'évaluation avec les services supports ;
Elaborer les tableaux de bord et indicateurs de performance du groupement, des CIS, et du rapport annuel d'activités ;
Analyser les indicateurs des services supports et identifier les écarts liés au management des unités opérationnelles ;
Participer à l'évaluation de la mise en œuvre des politiques départementales sur le groupement ;
Communiquer les résultats de l'évaluation aux chefs de centre ;
Participer aux visites des centres ;
Etablir et conduire les plans d'actions nécessaires au bon fonctionnement des unités opérationnelles ;
Proposer les ajustements nécessaires aux affectations de matériels déployés ou mis en service par les groupements fonctionnels.

Mission de représentation :

Participer, sur son territoire, aux manifestations officielles, cérémonies protocolaires ou réunions nécessitant une représentation du service.

En outre, en cas d'absence du chef de groupement territorial, il le supplée et le remplace dans toutes ces missions.

Missions secondaires

Missions partagées et en réseau :

Participer sur son territoire, avec le support des groupements fonctionnels et/ou de leurs services déconcentrés, aux missions suivantes :

- Développement du volontariat,
- Ressources humaines,
- Opérations,
- Dialogue social,
- Chancellerie,
- Communication,
- Sécurité et qualité de vie au travail.

Participer à la conduite de projets de portée départementale et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement.

Emploi opérationnel (SP)



Les missions opérationnelles sont définies par le chef de corps en fonction des unités de valeur détenues par l'agent et des nécessités de service.

Formations et diplômes	Avoir exercé les fonctions de chefferie de centre de secours ; Expérience en management confirmée.
Connaissances	Solides connaissances en matière opérationnelle ; Statut de la fonction publique territoriale ; Statut particulier des sapeurs-pompiers professionnels ; Fonctionnement de l'établissement public.
 Savoir-faire	Pratique avérée de l'encadrement et aptitudes au management ; Expérience en organisation de service et/ou en conduite de projet ; Diplomatie, capacités à rendre compte à sa hiérarchie et à contrôler le travail de ses collaborateurs ;
 Savoir-être	Goût pour le travail en équipe ; Exemplarité et loyauté ; Adaptabilité et grande réactivité ; Sens de l'organisation et du fonctionnement hiérarchique.

Encadrement

	Encadrement des personnels de son groupement.
--	---

Matériels et effets

- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage
- Badge télépéage
- Moyens informatiques et bureautiques.

Temps de travail

Travail en bureau ;
Poste à temps complet ;
Poste éligible au télétravail ;
Très grande disponibilité ;
Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service et de l'activité de secours et d'intervention.
Déplacements fréquents sur le département.

Rémunération

Selon la délibération du CASDIS en vigueur

- Salaire indiciaire au grade concerné
- Régime indemnitaire



Prise en charge de 50% du loyer (hors charges) dans le cadre d'une convention d'occupation précaire

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / amicale interne

Tickets restaurants

Contacts



Chef du groupement Est

Lieutenant-colonel Thomy CHAUVEL

02.32.97.47.15

Chef de la Sous-direction Territoires et compétences humaines

Lieutenant-colonel William PELLOIN

02.35.56.11.74

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence de l'offre page 1)
- ✓ Candidatures externes à transmettre uniquement en format PDF sur notre site internet :
<https://www.sdis76.fr/offres/>
- ✓ Agents internes : Faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique et la transmettre en format PDF via Noria : Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement