


AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : 16/04/2026	Date limite de candidature : 16/05/2026	Voie : <input checked="" type="checkbox"/> Statutaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : 170/26-2 <i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>
	Nombre de poste à pourvoir : 1		Durée du contrat :	
	N° de poste : (170)		Emploi : <input checked="" type="checkbox"/> Permanent <input type="checkbox"/> Temporaire	
			Diffusion : <input checked="" type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe	

ADJOINT(E) AU (A LA) CHEF(FE) DU SERVICE DES MATERIELS ROULANTS ET NAVIGUANTS, CHARGE DES MAINTENANCES ET CONTROLES DU PARC, RESPONSABLE DE LA COORDINATION DES ATELIERS

Filières et plages de grades du poste et temps de travail

<input type="checkbox"/> SPP	<input type="checkbox"/> ADMINISTRATIF	<input checked="" type="checkbox"/> TECHNIQUE	<input type="checkbox"/> SOCIALE
Plage de grades :			
-	-	Technicien principal de 2 ^{ème} classe à Ingénieur	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
-	-	-	-

Affectation fonctionnelle :

Groupement Technique et Logistique



Affectation géographique :

Direction départementale du SDIS 76
6, rue du verger
76190 YVETOT



Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupement Technique et Logistique

Equipements, approvisionnement et logistique ;
Contrôle des matériels et des équipements ;
Maintenance des matériels et des équipements ;
Aménagement des véhicules.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef(fe) du service des matériels roulants et navigants.
N+2 : Chef(fe) du groupement Technique et Logistique.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Personnels en charge de la maintenance et notamment techniciens, contrôleurs, chefs d'atelier mécanique, convoyeurs, service Commande publique.
Externes : Différents fournisseurs de carburants, organismes de contrôle, concessionnaires, industriels

fabriquant les matériels, véhicules et professionnels de la réparation.

**Dimensionnement du groupement
Technique et Logistique**

7 services ;
3 ateliers et 1 atelier itinérant ;
67 postes budgétaires.

Référence métier CNFPT

Responsable de flotte de véhicules et matériels - Fiche n° E3D/22

Missions principales

- Permettre la disponibilité maximale des véhicules et maîtriser leurs coûts d'utilisation ;
- Engager les moyens pour réaliser un diagnostic de maintenance du parc roulant et/ou le convoyage ;
- Planifier les opérations de maintenance ;
- Assurer un suivi dynamique et stratégique du parc en lien avec les services de la mise en œuvre opérationnelle ;
- Suivre les réparations réalisées dans les ateliers mécaniques et chez les prestataires extérieurs ;
- Suivre des réparations dans le cadre des sinistres, en lien avec la gestionnaire des assurances et les services techniques et logistiques des trois groupements territoriaux ;
- Définir la gamme de maintenance à appliquer aux véhicules ;
- Créer et suivre des tableaux de bord relatifs à la maintenance ;
- Superviser des contrôles réglementaires ;
- Coordonner les ateliers de Tourville, des ateliers de groupement et du contrôleur des matériels roulants de la direction ;
- Suivre les maintenances préventives et curatives lourdes et les vérifications générales périodiques ;
- Assurer un suivi des en lien avec les CIS et la gestionnaire des dossiers des assurances ;
- Paramétrer les contrôles et les alertes dans le logiciel de gestion des patrimoines ;
- Veiller et proposer des pistes pour entretenir le parc à coûts maîtrisés.

Missions secondaires

- Prévenir les risques potentiels relatifs au parc automobile et déterminer les actions correctives ;
- Se rendre dans les concessions, chez les industriels fabriquant les véhicules et chez les professionnels de la réparation ;
- Assurer une veille technologique des véhicules ;
- Conseiller le service des matériels roulants et naviguants pour le renouvellement et l'acquisition des véhicules ;
- Valider le recours à des sapeurs-pompiers en capacité de réaliser des diagnostics dans le cadre de la maintenance des matériels roulants ;
- Suppléer le chef de service en son absence.

Emploi opérationnel (SP)



Sans objet



**Formations et
diplômes**

Bac Pro - BTS en maintenance automobile (mécanique automobile et électronique) ou à dominante de gestion technique ;
Permis B ;
Maîtrise des outils informatiques : bureautique (Excel, Word). Capacité à utiliser le logiciel ATAL.

Connaissances

Réglementation du contrôle technique et du code de la route ;
Gestion des ateliers, des outils et pièces détachées ;
Organisation d'un atelier, prise en compte de la sécurité et des habilitations ;
Principes élémentaires de la mécanique et des systèmes électriques, hydrauliques et pneumatiques.

Savoir-faire

Techniques de diagnostic et d'inventaire ;
Techniques d'organisation et de planification ;
Déterminer et faire appliquer la stratégie de maintenance du parc roulant ;
Animer un groupe d'agents intervenant dans la maintenance des véhicules.

Savoir-être

Organisation et rigueur ;
Aptitude à rendre compte ;
Disponibilité et esprit d'équipe.

Encadrement



Encadrement direct : 1 mécanicien / 3 chefs d'atelier ;
Management : 4 ateliers totalisant 15 personnes.

Matériels et effets



- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage
- Moyens informatiques et bureautiques

Temps de travail



Poste à temps complet ;
Déplacements occasionnels sur le département.

Rémunération



Selon la délibération du CASDIS en vigueur

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 1.2 ou 3.1
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Restauration collective

Contacts



Chef(fe) du service des matériels roulants et naviguants
02.35.56.11.23



Service des Recrutements
02.32.70.70.36

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration

Joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence de l'offre : **170/26-2**)

- ✓ Agents internes : Faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique et la transmettre en format PDF via Noria : Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement