

AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : 04/08/2025	Date limite de candidature : 03/09/2025	Voie : ☒ Statutaire ☒ Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : R175/25-1 <i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>
	Nombre de poste à pourvoir : 1 N° de poste : (175)		Durée du contrat :	
			Emploi : ☒ Permanent ☐ Temporaire	
			Diffusion : ☐ Interne ☒ Externe	

CHARGE(E) DES MATÉRIELS ROULANTS

Filières et plages de grades du poste et temps de travail

☐ SPP	☐ ADMINISTRATIF	☒ TECHNIQUE	☐ SOCIALE
Plage de grades :			
-	-	Agent de maîtrise principal à technicien principal de 1 ^{ère} classe	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
-	-	-	-



Affectation fonctionnelle :

Groupeement Technique et logistique



Affectation géographique :

Direction départementale du SDIS 76
6, rue du verger
76190 YVETOT

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupeement Technique et logistique

Equipements, approvisionnement et logistique ;
Contrôle des matériels et des équipements ;
Maintenance des matériels et des équipements ;
Aménagement des véhicules.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef(fe) du service des matériels roulants.
N+2 : Chef(fe) du groupeement Technique et logistique.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Chef de service et acteurs de la filière des matériels roulants. Transversalement, représentants des services de la logistique, des finances et de la commande publique, de l'opération et du service de santé et de secours médical.
Externes : Fournisseurs de carburants, organismes de contrôle, concessionnaires, industriels fabricant les véhicules et les professionnels de la réparation.

Dimensionnement du groupement Technique et logistique 6 services ;
3 ateliers et 1 atelier itinérant ;
63 agents dont 13 agents au service des Matériels roulants.

Référence métier CNFPT

Responsable de flotte de véhicules - Fiche n° E3D/22

Missions principales

Projets d'acquisition, d'équipement et de reconditionnement des véhicules :

- Assurer une veille technologique et normative ;
- Déterminer l'expression des besoins avec les utilisateurs et le groupement des Opérations ;
- Etudier et établir les documents relatifs aux opérations d'achat avec l'appui du groupement Finances et commande publique ;
- Définir la planification et s'assurer du respect des jalons du projet ;
- Suivre les travaux avec les ateliers internes et/ou les prestataires extérieurs.

Participer aux programmes de renouvellement du parc, en incluant les cascades intermédiaires, via une étude de la sollicitation des véhicules. Suivre la réforme des véhicules et la demande de sortie d'actif.

Contribuer à l'élaboration des cahiers des charges techniques dans le cadre de la passation de marchés de contrôles réglementaires. Participer au processus de suivi et de traçabilité de ces derniers.

Assurer la gestion des opérations d'approvisionnements en carburants, le suivi des consommations et la mise en place d'indicateurs.

Missions secondaires

Prévenir les risques potentiels relatifs au parc automobile et déterminer les actions correctives ;
Conseiller le service pour l'acquisition et le renouvellement des véhicules ou des embarcations.

Emploi opérationnel (SP)



Néant

Formations et diplômes

Bac à bac +2, de préférence dans un domaine technique ;
Permis B.

Connaissances

Réglementation du contrôle technique des véhicules et des matériels et accessoires de levage ;
Principes élémentaires de la mécanique et des systèmes électriques, hydrauliques et pneumatiques ;
Connaissances techniques en mécanique automobile, poids lourds et hydraulique appréciées ;
Connaissances du code des marchés publics appréciées ;
Connaissance du milieu sapeur-pompier appréciée.

Savoir-faire

Maîtrise des outils informatiques : bureautique (Excel, Word). Capacité à utiliser le logiciel ATAL ;
Techniques de diagnostic et d'inventaire ;
Techniques d'organisation et de planification ;
Mode projet.

Savoir-être

Organisation et rigueur ;
Aptitude à rendre compte ;
Disponibilité et esprit d'équipe.



Néant

Encadrement

Matériels et effets



- ☒ Word, Excel, Access, PowerPoint
- ☐ Logiciel de gestion de courriers : Elise
- ☐ Logiciel financier
- ☒ Logiciel métier
- ☒ Logiciel technique
- ☐ Logiciel graphique



- ☐ Effets d'habillement
- ☐ Logement de fonction
- ☐ Véhicule de service
- ☒ Téléphone portable
- ☒ Ordinateur portable / tablette avec logiciels spécifiques tels que le système d'information de gestion de patrimoine ATAL
- ☒ Moyens informatiques et bureautiques
- ☒ Badge d'accès
- ☒ Carte de pointage

Temps de travail



Poste à temps complet ;
Poste éligible au télétravail à raison de 2 jours / semaine ;
Déplacements occasionnels sur le département.
Déplacements programmés hors département.

Rémunération



Selon la délibération du CASDIS en vigueur

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 1.2 ou 2.2
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / amicale interne

Restauration collective (Tickets Restaurant si télétravail)

Contacts



Chef du service des matériels roulants.
02.35.56.11.23



Service GPEEC et mobilités
02.32.70.71.05

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence de l'offre page 1)
- ✓ Agent interne : faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique
Candidatures internes à transmettre via Noria :
Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement
- ✓ Candidatures externes à transmettre uniquement par email à recrutement@sdis76.fr