

AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : 25/09/2025	Date limite de candidature : 24/10/2025	Voie : <input checked="" type="checkbox"/> Statutaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : R259/25-1 <i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>
	Nombre de poste à pourvoir : 1		Durée du contrat :	
	N° de poste : (259)		Emploi : <input checked="" type="checkbox"/> Permanent <input type="checkbox"/> Temporaire	
			Diffusion : <input type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe	

CHARGE(E) DE LA GESTION IMMOBILIERE SERVICE MAINTENANCE IMMOBILIERE / TERRITOIRE EST

Filières et plages de grades du poste et temps de travail

<input type="checkbox"/> SPP	<input type="checkbox"/> ADMINISTRATIF	<input checked="" type="checkbox"/> TECHNIQUE	<input type="checkbox"/> SOCIALE
Plage de grades :			
-	-	Agent de maîtrise principal à technicien principal de 1 ^{ère} classe	-
Restrictions :			
-	-	-	-
Temps de travail :			
-	-	-	-



Affectation fonctionnelle :
Groupement Immobilier



Affectation géographique :
Groupement Est
ZI Sainte Radegonde
76270 NEUFCHATEL-EN-BRAY

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupement Immobilier

La maintenance préventive et curative ;
La construction ou la réhabilitation forte des bâtiments existants ou à créer ;
Le maintien et le développement du patrimoine existant du Sdis 76.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Cheffe de service maintenance Immobilière
N+2 : Cheffe de groupement immobilier

Liaisons fonctionnelles

Internes : Groupements fonctionnels, groupements territoriaux, centres d'incendie et de secours.
Externes : Bureaux d'études, contrôleurs techniques, entreprises du bâtiment et de travaux publics et fournisseurs.

Dimensionnement du groupement Immobilier 3 services ;
22 agents ;
Parc immobilier : 79 centres d'incendie et de secours et 6 sites techniques et administratifs, totalisant plus de 97 746 m² de surface bâtie.

Référence métier CNFPT

Chargé ou chargée de maintenance du patrimoine bâti - Fiche n° E3D/07

Missions principales

Gérer quotidiennement la maintenance curative et préventive des bâtiments.
Connaître le patrimoine immobilier de son territoire de référence, en lien avec les utilisateurs ;
Visiter et évaluer régulièrement les bâtiments dont il a la gestion ;
Identifier et estimer les travaux de maintenance de manière à alimenter le plan pluriannuel ;
Contribuer à l'élaboration du plan pluriannuel de travaux en lien avec le chef de service ;
Mettre en œuvre le plan pluriannuel de travaux, en s'assurant du respect des coûts, de la qualité et des délais ;
Suivre les marchés de travaux et de prestations de service ;
Rédiger des marchés de prestations de service et de travaux ;
Suivre et exécuter les travaux programmés ;
Garantir la qualité de réalisation des travaux ;
Encadrer et manager les agents de maintenance immobilière du territoire au regard de la charge de travail, des objectifs et des échéances, gestions des congés et évaluation annuelle ;
Organiser le fortuit ;
Organiser le planning d'activités de l'ensemble des agents de maintenance de son territoire ;
Alimenter des bases de données et des indicateurs d'exploitation.

Gérer le volet exploitation des installations électriques du SDIS 76 :
Suivre la mise en œuvre, la maintenance et les dépannages des installations électriques et électromécaniques du SDIS ;
Sécuriser l'accès aux installations électriques du SDIS ;
Gérer les prestataires extérieurs pour l'exploitation contractuelle des installations électriques du SDIS.
Veiller au suivi et au respect des obligations réglementaires en matière de conformité des installations électriques.

Apporter une expertise technique et méthodologique :
Identifier, évaluer et prévenir les risques inhérents aux installations électriques, en collaboration avec la mission qualité de vie au travail ;
Définir les processus à mettre en œuvre pour chaque opération, en tenant compte de l'analyse des risques ;
Fiabiliser le fonctionnement des équipements électriques et leurs moyens de secours.

Missions secondaires

Apporter son expertise technique dans le cadre des opérations de constructions, de réhabilitations et de travaux divers sur le patrimoine immobilier du SDIS ;
Participer aux visites d'évaluation des risques professionnels, en collaboration avec la mission qualité de vie au travail et proposer un plan d'action.

Emploi opérationnel (SP)



Néant

Formations et diplômes Formation Bac + 2 ou équivalent dans le domaine de l'électricité des bâtiments ;
Expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire appréciée ou en suivi de chantier TCE.



Connaissances

Connaissances des techniques et des pathologies du bâtiment ;
Connaissances techniques des règles d'hygiène et de sécurité relatives à l'entretien bâtimentaire ;
Connaissance du code des marchés publics et notamment des marchés à bon de commande ;

Maîtrise des outils informatiques (bureautique, ...).

Expérience avérée dans le suivi d'exécution des marchés d'entretien et de maintenance des bâtiments ;

Savoir-faire

Savoir anticiper et prévenir le vieillissement de son parc immobilier ;

Autonomie dans l'organisation du travail ;

Organiser une équipe travaux ;

Qualités rédactionnelles ;

Gestion raisonnable du patrimoine.

Savoir-être

Sens du contact et du dialogue ;

Réactivité ;

Disponibilité ;

Anticipation.

Encadrement



2 à 3 agents

Matériels et effets

Word, Excel, Access, PowerPoint

Logiciel de gestion de courriers : Elise

Logiciel financier

Logiciel métier

Logiciel technique

Logiciel graphique



Effets d'habillement

Logement de fonction

Véhicule de service

Téléphone portable

Ordinateur portable / tablette

Badge d'accès

Carte de pointage

Temps de travail

Poste à temps complet.

Travail en bureau et déplacements fréquents dans le département de la Seine-Maritime ;

Poste éligible au télétravail ;

Titulaire du permis B ;

Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service ;

Pics d'activité liés au fortuit.



Rémunération

Selon la délibération du CASDIS en vigueur

– Sur le grade requis

– Groupe de fonction : 1.2 ou 2.2

– Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent



Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS)

Titres restaurant

Contacts



Chef du service de la maintenance immobilière.
02.35.56.11.29



Service GPEEC et mobilités
02.32.70.71.05

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence de l'offre page 1)
- ✓ Agent interne : faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique
- ✓ Candidatures externes à transmettre uniquement par email à recrutement@sdis76.fr