

AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : 27/05/2025	Date limite de candidature : 26/06/2025	Voie : <input checked="" type="checkbox"/> Statutaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : R274/25-1 <i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>
	Nombre de poste à pourvoir : 1		Durée du contrat :	
	N° de poste : (274)		Emploi : <input checked="" type="checkbox"/> Permanent <input type="checkbox"/> Temporaire	
			Diffusion : <input type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe	

EXPERT ENERGIES ET FLUIDES

Filières et plages de grades du poste

<input type="checkbox"/> SPP	<input type="checkbox"/> ADMINISTRATIF	<input checked="" type="checkbox"/> TECHNIQUE	<input type="checkbox"/> SOCIALE
Plage de grades :			
-	-	Technicien principal de 2 ^{ème} classe à ingénieur	-
Restrictions :			
-	-	-	-



Affectation fonctionnelle :

Sous-direction Patrimoine et finances
Groupement Immobilier



Affectation géographique :

Direction départemental du SDIS 76
6, rue du verger
76190 YVETOT

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;
Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupement Immobilier

La maintenance préventive et curative ;
La construction ou la réhabilitation forte des bâtiments existants ou à créer ;
Le maintien et le développement du patrimoine existant du SDIS 76.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chefferie du Groupement Immobilier.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Groupement Finances et commande publique, groupements territoriaux, centres d'incendie et de secours.

Externes : Entreprises d'exploitation de génie climatique, entreprises du bâtiment et de travaux publics, bureaux de contrôles, bureaux d'études et toutes les entreprises prestataires de service, concessionnaires, fournisseurs d'énergie et de fluides.

Dimensionnement du groupement Immobilier : 3 services ; 22 agents ; Parc immobilier : 79 centres d'incendie et de secours et 6 sites techniques et administratifs, totalisant plus de 97 746 m² de surface bâtie.

Référence métier CNFPT

Responsable énergie - Fiche n°E4A/01

Missions principales

- Participer à la définition de la politique de maîtrise de l'énergie et des émissions de gaz à effet de serre de la collectivité ;
- Mettre en œuvre la politique de maîtrise de l'énergie et de réduction de gaz à effet de serre en assurant la cohérence entre programmes fonctionnels, conception énergétique des équipements, exploitations des installations climatiques et gestion des dépenses d'énergie ;
- Établir un diagnostic des installations de chauffage et de climatisation du parc immobilier du Sdis 76 ;
- Évaluer les performances énergétiques des bâtiments : études prospectives pour la maîtrise des dépenses d'énergie ;
- Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation en matière de politique énergétique en transversalité avec le service chargé des opérations immobilières et le service en charge de la maintenance des bâtiments ;
- Définir un programme énergétique ou proposer des choix techniques adaptés aux opérations immobilières de rénovation ou de construction à venir ;
- Élaborer les budgets consacrés à l'approvisionnement en fluides et énergies du parc immobilier ;
- Rédiger les marchés d'énergie, gérer les abonnements et les approvisionnements ;
- Suivre et analyser les consommations de fluides et d'énergies (eau, gaz, fioul, électricité), notamment à travers la production d'indicateurs de suivi ;
- Concevoir et proposer des actions de maîtrise de l'énergie et de la consommation de l'ensemble des fluides (eau, gaz, électricité, combustibles...) impliquant les agents en termes de sobriété énergétique notamment, et d'actions sur les comportements... ;
- Maîtriser la demande d'électricité à travers la mise en place de solutions techniques adaptées ;
- Rédiger et assurer le suivi technique et financier des marchés en lien avec la maîtrise de l'énergie et l'exploitation des installations de chauffage, ventilation et climatisation ;
- Contrôler la bonne exécution des opérations de maintenance des installations de chauffage et de climatisation : rénovation de chaufferies, remplacement des différents appareils prévus au marché P3... ;
- Mettre en place une comptabilité énergétique (recenser, contrôler et gérer les postes de dépenses énergétiques, mettre en place et animer un système de contrôle adapté...);
Mettre en place le bilan carbone du SDIS 76, son suivi et assurer la réduction de l'empreinte carbone du SDIS 76.
- Proposer toute amélioration permettant une meilleure efficacité des marchés actuels et futurs ;
- Veiller à rechercher en toutes circonstances les subventions pouvant être accordées dans le cadre des études ou travaux d'amélioration énergétique ;
- Assurer une veille technologique et réglementaire dans le domaine des énergies, des innovations relatives à la maîtrise des dépenses énergétiques et à l'octroi de subventions.

Missions secondaires

- En complément de ses missions, peut se voir confier des missions ou tâches ponctuelles, nécessaires au bon fonctionnement du service.



Sans objet

Emploi opérationnel (SP)

Formations et diplômes

Ingénieur Bac +5 ou technicien Bac +3
Expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire apprécié.

Connaissances

Des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques en matière de gestion de l'énergie ;
Des méthodes d'analyse et de diagnostic ;

Des contraintes énergétiques et environnementales ;
Des réglementations du bâtiment (énergie, qualité environnementale...);
Des règles relatives aux marchés publics ;
Des règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique.

Savoir-faire

Maîtrise de la conduite de projets ;
Porter un diagnostic sur le parc des installations de chauffage et de climatisation, ainsi que sur la qualité thermique des bâtiments ;
Maîtrise du bilan carbone ;
Élaborer des scénarios prospectifs ;
Maîtrise des outils informatiques (bureautique, planification...).

Savoir-être

Qualités relationnelles ;
Rigueur.

Encadrement



Néant.

Matériels et effets

- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage

Temps de travail

Poste à temps complet ;
Travail en bureau ;
Poste éligible au télétravail ;
Grande disponibilité ;
Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service ;
Déplacements dans le département de la Seine-Maritime.



Rémunération

Selon la délibération du CASDIS en vigueur

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 2.1 ou 4.1
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent



Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Restauration collective (titres restaurant si télétravail)

Contacts



Chef(fe) du Groupement immobilier.
02.32.70.71.32



Service GPEEC et mobilités
02.32.70.71.05

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence de l'offre page 1)
- ✓ Agent interne : faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique
/!\ A partir du 01/06/2025, les agents internes devront transmettre leurs candidatures via Noria :
Noria/Espaces documentaires/Ressources Humaines/Recrutement
- ✓ Candidatures externes à transmettre uniquement par email à recrutement@sdis76.fr