


AVIS DE VACANCE DE POSTE

	Date de diffusion : 03/02/2026	Date limite de candidature : 05/03/2026	Voie : <input checked="" type="checkbox"/> Statutaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuelle	REF DE L'OFFRE A RAPPELER* : R83/26-1 <i>*Indiquer uniquement cette référence sur votre candidature</i>
	Nombre de poste à pourvoir : 1 N° de poste : (83)		Durée du contrat :	
			Emploi : <input checked="" type="checkbox"/> Permanent <input type="checkbox"/> Temporaire	
			Diffusion : <input type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe	

TECHNICIEN(NE) GROUPEMENT SECURITE ET QUALITE DE VIE EN SERVICE

Filière(s) et plage(s) de grades du poste

<input type="checkbox"/> SPP	<input type="checkbox"/> ADMINISTRATIF	<input checked="" type="checkbox"/> TECHNIQUE	<input type="checkbox"/> SOCIALE
Plage de grades :			
-	-	Technicien à technicien principal de 1 ^{ère} classe	-
Restrictions :			
-	-	-	-



Affectation fonctionnelle :
Sous-direction santé et bien-être



Affectation géographique :
Direction départementale du SDIS 76
6, rue du verger
76 190 YVETOT

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile ;
 Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours ;
 Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement ;
 Secours et soins d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions de la Sous-direction santé et bien-être

La surveillance de la condition physique des sapeurs-pompiers ;
 L'exercice de la médecine professionnelle et d'aptitude des sapeurs-pompiers professionnels et de la médecine d'aptitude des sapeurs-pompiers volontaires ;
 Le conseil en matière de médecine préventive, d'hygiène et de sécurité, notamment auprès de la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail ;
 Le soutien sanitaire des interventions des services d'incendie et de secours et les soins d'urgence aux sapeurs-pompiers ;
 La participation à la formation des sapeurs-pompiers au secours à personnes ;
 La surveillance de l'état de l'équipement médico-secouriste du service ;
 Sécurité, prévention et qualité de vie en service.

Liaisons hiérarchiques

N+2 : Chef(fe) de groupement Sécurité et Qualité de vie en service

N+1 : Chef(fe) du Service Prévention et Sécurité

Liaisons fonctionnelles

Internes : Groupements fonctionnels et territoriaux.

Externes : Centre de Gestion, CNFPT, Inspection de la défense et de la sécurité civile de la DGSCGC, correspondants hygiène sécurité des autres Sdis.

Dimensionnement de la sous-direction santé et bien-être

19 agents à la Sous-direction santé et bien-être ;
7 agents dans les groupements territoriaux

Référence métier CNFPT

Conseiller ou conseillère en prévention des risques professionnels - Fiche n° A4A/01

Missions principales

Former, animer, et coordonner le réseau des Responsables Prévention Sécurité au sein des différentes unités du Sdis 76 (CIS, spécialités, ...) ;

Réaliser le suivi des évaluations des risques des unités, des accidents de service, des registres santé-sécurité et des audits de site en lien si nécessaire avec les Responsables Prévention Sécurité ;

Mettre en œuvre les outils spécifiques de détection, de prévention et de résolution des risques professionnels ;

Mettre à jour le Document Unique d'évaluation des risques professionnels ;

Détecter et prévenir les dangers compromettant la sécurité ou la santé des agents au sein des unités ;

Proposer les améliorations de l'organisation et de l'environnement de travail en adaptant les conditions de travail ;

Préparer les dossiers relevant de sa compétence pour la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Condition de Travail ;

Réaliser un travail de proximité (observation des situations de travail, écoute) ;

Elaborer les comptes rendus de visite, les diagnostics, les propositions ;

Élaborer et suivre les analyses d'accidents en lien avec le groupement Opérations et le service médical du Sdis 76 ;

Animer des séances de sensibilisation et de formation professionnelle relatifs aux risques professionnels des agents du Sdis 76 ;

Au sein de l'équipe, concourir quotidiennement à l'exécution des tâches administratives nécessaires au fonctionnement interne du service (accueil téléphonique, archivage, courrier, ...).

Missions secondaires

Mettre en œuvre des plans d'actions relatifs à la prévention des risques professionnels ;

Assurer le suivi de l'accidentologie du travail au sein de l'établissement et participer aux commissions de reconnaissance d'imputabilité ;

Elaborer les statistiques annuelles des accidents de service ;

Elaborer et suivre les indicateurs de l'accidentologie ;

Participer à l'élaboration des cahiers des charges des futurs équipements en lien avec les groupements technique et logistique et immobilier ;

Conseiller les groupements fonctionnels et territoriaux dans l'analyse des risques préalable à l'élaboration d'un plan de prévention en lien avec les Responsables Prévention Sécurité ;

Représenter le service aux travaux interservices internes relatifs à la santé et à la sécurité au travail ;

Participer occasionnellement aux réunions internes du Sdis 76 ;

Représenter occasionnellement le Sdis 76 à des manifestations externes en lien avec le champ de compétence du service ;

Participer occasionnellement aux cérémonies organisées par le Sdis 76 ;

Toute mission annexe confiée par la hiérarchie nécessaire au bon fonctionnement du Sdis 76.

Emploi opérationnel (SP)



Sans objet

Formations et diplômes

Formation en hygiène et sécurité requise (BAC+2 minimum) ;
Permis B ;
Formation qualité / conduite de projet souhaitée.

Connaissances

Maîtrise des outils informatiques ;
Connaissances du milieu des sapeurs-pompiers.



Savoir-faire

Aisance rédactionnelle ;
Capacité d'analyse et de proposition.
Fortes capacités relationnelles et diplomatie ;

Savoir-être

Organisation et autonomie ;
Discrétion.

Encadrement



Néant

Matériels et effets



- ☒ Word, Excel, Access, PowerPoint
- ☒ Logiciel de gestion de courriers : Elise
- ☐ Logiciel financier
- ☒ Logiciel métier
- ☐ Logiciel technique
- ☐ Logiciel graphique



- ☐ Effets d'habillement
- ☐ Logement de fonction
- ☐ Véhicule de service
- ☒ Téléphone portable
- ☒ Ordinateur portable
- ☒ Badge d'accès
- ☒ Carte de pointage
- ☒ Moyens informatiques et bureautiques.

Temps de travail



Poste à temps complet ;
Poste éligible au télétravail ;
Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations de service ;
Travail occasionnel en dehors des horaires classiques de bureau ;
Déplacements réguliers sur sites.

Rémunération



Selon la délibération du CASDIS en vigueur

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 2.2
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience acquise dans un domaine équivalent

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / amicale interne

Restauration collective (Titres Restaurant si télétravail)

Contacts



Chef(fe) du groupement SQVS
02.32.70.70.03



Service des Recrutements
02.32.70.70.36

Comment candidater ?

- ✓ Adresser votre candidature à Monsieur le Président du Conseil d'Administration
- ✓ Joindre une lettre de motivation et un CV (indiquer la référence de l'offre page 1)
- ✓ Candidatures externes à transmettre uniquement en format PDF sur notre site internet :
<https://www.sdis76.fr/offres/>
- ✓ Agents internes : Faire valider votre candidature par votre supérieur hiérarchique et la transmettre en format PDF uniquement par email à recrutement@sdis76.fr